



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๗๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๙๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

ด้วยจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีการชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง หมายความว่ารวมถึง การโอน การรับโอน หรือไม่ และจะเกิดผลกระทบต่อการบริหารงานเทศบาล อันเนื่องมาจากการไม่มีพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ราชการขึ้นได้

ดังนั้น จึงมีมติให้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม กรณีการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น มิได้หมายถึงการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกเท่านั้น แต่หมายถึง วิธีการสรรหาตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ และเทศบาลจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชัย เลียงประเสริฐ)

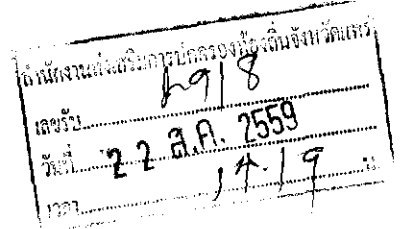
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐๕๕-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๑๗, ๑๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงว่า การชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง หมายความว่ารวมถึง การโอน การรับโอน หรือไม่ และจะเกิดผลกระทบต่อการทำงานของเทศบาล อันเนื่องมาจากการไม่มีพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ราชการขึ้นได้

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น หมายถึง วิธีที่การสรรหาตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้แก่ การโอน การรับโอน การสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น และการคัดเลือกเพื่อรับโอน มิได้หมายถึงการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกเท่านั้น

๒. มาตรการการชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหนังสือที่อ้างถึงได้คำนึงถึงผลกระทบในภาพรวมที่อาจเกิดขึ้นด้วยแล้ว โดยกำหนดให้ ก.ท.จ. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”