



ที่ พร ๐๐๒๓.๒ / ว ๓๕๐๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙  
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.อบต. ว่า ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนในการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทรศัพท์.๐-๕๕๕๓-๕๑๑๙ ต่อ ๑๗ ส่ง Fax. ต่อ ๑๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ ๖๗๙๖
วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๙
เวลา ๑๕:๓๕ น.



ที่ ทท ๐๘๐๔.๒/ว๑๐๓

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนบรรพาศิมา เขตดลิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยกำหนดให้แบ่งช่วงคะแนน จำนวน ๒๐ ชั้น ดังนี้

๑. ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๐ คะแนน แบ่งบัญชีเงินเดือน เพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนดังกล่าวจำนวน ๒๐ ชั้น

๒. เมื่อบัญชีในระบบแห่งมีจำนวนขั้นวิงในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบซี ประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้ขึ้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก กล่าวคือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จะต้องมียอดอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการคิดค่าคะแนน จึงกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะคัดเลือกสูงขึ้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นต่ำแล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ชั้น เช่น การคัดเลือกในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง นั้น อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง คือ ๒๒,๗๐๐ บาท แต่อัตราเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ไม่มีขึ้นเงินเดือนที่ตรงกับอัตรา ๒๒,๗๐๐ บาท แต่มีขั้นที่ใกล้เคียง คือ อัตรา ๒๒,๖๒๐ บาท และอัตรา ๒๓,๐๘๐ บาท การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ที่สมัครคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จึงให้เริ่มค่าคะแนนขั้นต่ำ ๑๒.๕๐ คะแนน ที่อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท แล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ชั้นเป็นค่าคะแนนสูงสุด ซึ่งกรณีนี้ได้แก้อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ฉะนั้น ผู้ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่อัตรา ๔๔,๒๘๐ บาทขึ้นไป จะได้รับคะแนนการได้รับเงินเดือนจำนวน ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนสำหรับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๙๔-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๓

