



ที่ พร ๐๐๒๓.๒ /ว ๓๙๐๒

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภท
บริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระหว่างที่ ก.อบต.ยังไม่ได้กำหนด
ตัวชี้วัดในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามนัยประกาศ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังษิ์ ธีระประเสริฐ)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๗ ส่ง Fax. ต่อ ๑๗

ม.๐๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ ๒๕๙๕
วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๙
เวลา ๑๖.๕๐ น.



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อเสนอแนะแนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการ
การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมีได้กำหนดตัวชี้วัดในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามนัยประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.อบต. จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภท
บริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง
ประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง โดยอาศัยความ
ตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดว่า ในระหว่างที่
ก.อบต. ยังมีได้กำหนดตัวชี้วัด การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไป
หนังสือสั่งการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เช่น การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ หรือการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองเป็นระดับ ๘ ไปแล้ว ก็ให้ดำเนินการ
ต่อไปจนแล้วเสร็จ

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนด
ตัวชี้วัดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง
หรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย แล้ว ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดรายงานขอความเห็นชอบ
ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว
จะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด โดยถือเอาวันลงรับหนังสือ
ณ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

/๓. การประเมิน....

๓. การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดเงื่อนไขพื้นฐาน ๒ เกณฑ์ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

(๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

อนึ่ง ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นอันเนื่องมาจากผลกระทบจากแนวทางการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปได้เปลี่ยนแปลงไป อันมีผลกระทบต่อการคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่เป็นไปตามเงื่อนไขร้อยละ ๒๐ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด ขอทำความเข้าใจความตกลงแนวทางการคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ต่อ ก.อบต. ได้เป็นการเฉพาะราย

๔. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเกณฑ์พื้นฐานตามข้อ ๓ แล้ว ในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต. ดังต่อไปนี้

๔.๑ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยตัวชี้วัดภารกิจซึ่งกำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) นั้น ให้แก้ไขโดยใช้ค่าคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน LPA) แทน

(๒) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ กล่าวคือ ต้องมีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ และให้มีการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ แต่สำหรับการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง จะมีเงื่อนไขเพิ่ม ๒ เงื่อนไขคือ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่นำมาตราเป็นข้อบัญญัติตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป และ (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป

๔.๒ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลาง ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ กล่าวคือ ให้มีการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่นำมาตราเป็นข้อบัญญัติตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๒) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนดให้การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างระดับกองได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ กองหรือส่วนราชการหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางอาจกำหนดโครงสร้างภายใน โดยจัดตั้งฝ่ายได้กองละไม่เกิน ๒ ฝ่าย สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่สามารถตั้งฝ่ายได้ตามความเหมาะสมทั้งนี้ ฝ่ายที่กำหนดขึ้นมานั้นให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างที่ ก.อบต. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สำหรับในกรณีที่กำหนดโครงสร้างแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนดนั้นให้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๕. ขณะนี้ ก.อบต. เห็นชอบในหลักการที่จะปรับโครงสร้างการกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประเภทสามัญและประเภทพิเศษ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของเทศบาลเพื่อประโยชน์ในการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ หากมีความคืบหน้าเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗