



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๐๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๗๒)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒

ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เป็นโครงการที่รัฐบาลให้ทุนการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตครูที่มีความรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ประกอบกับเมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้รับหลักประกันในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโดยบรรจุแต่งตั้งในพื้นที่ภูมิลำเนาของผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาการโยกย้ายครูภายหลังการบรรจุเข้ารับราชการ ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทางเลือกและโอกาสที่ดี เหมาะสมในการบรรจุ และแต่งตั้งครูที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญทางวิชาชีพจากโครงการ จึงมีมติเห็นชอบดังนี้

๑. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเสนอมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. นี้ ต่อสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการ

๒. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ โดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๓. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัด(โรงเรียน) บรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในอัตราส่วนร้อยละ ๒๕ ของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู ที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น ๆ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุก ๆ ปี) โดยเริ่มบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไปจนสิ้นสุดโครงการ

๔. กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการสำรวจและรวบรวมข้อมูลอัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานอัตราว่างที่พร้อมบรรจุและแต่งตั้งตามอัตราส่วนร้อยละ ๒๕ ของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู ที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น ๆ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุก ๆ ปี) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปจนสิ้นสุดโครงการ

ดังนั้น...

ดังนั้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัด(เฉพาะกรณีโรงเรียน) และอยู่ในเงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการรายงานข้อมูลอัตราว่างที่พร้อมบรรจุและแต่งตั้งในอัตราส่วนร้อยละ ๒๕ ของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๗๒ (แยกเป็นรายปีงบประมาณ) ส่งข้อมูลตามแบบรายงานให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โรงเรียนในสังกัดทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๘

มท



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
เลขที่ 5659  
วันที่ 3 ต.ค. 2559  
เวลา 15.58

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วต๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๗๒)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานจำนวนอัตราตำแหน่งฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในหลักการโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๗๒) โดยให้กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเฉพาะในระยะที่ ๑ ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ตามกรอบระยะเวลาการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล ส่วนโครงการในระยะที่ ๒ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ให้กระทรวงศึกษาธิการนำไปบรรจุไว้ในแผนการปฏิรูปการศึกษาที่จะส่งต่อให้รัฐบาลชุดต่อไปรับไปพิจารณาดำเนินการ โดยโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๗๒) มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตครู ที่มีความรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ด้วยการให้ทุนการศึกษาและ/หรือประกันการมีงานทำ ระหว่างการศึกษามีการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพ เมื่อสำเร็จการศึกษาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดต่างๆ โดยในการบรรจุแต่งตั้งให้บรรจุในพื้นที่ภูมิลำเนาของผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาการโยกย้ายครูภายหลังการบรรจุเข้ารับราชการ และมีเป้าหมายผลิตครูจำนวน ๑๐ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๔๘,๓๗๔ คน โดยจะเริ่มดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการในปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เป็นโครงการที่รัฐบาลให้ทุนการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตครูที่มีความรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และมีการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพ ประกอบกับเมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้รับหลักประกันในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) กรุงเทพมหานคร (กทม.) และสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) โดยบรรจุแต่งตั้งในพื้นที่ภูมิลำเนาของผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาการโยกย้ายครูภายหลังการบรรจุเข้ารับราชการ ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทางเลือกและโอกาสที่ดี/เหมาะสมในการบรรจุและแต่งตั้งครูที่มีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญทางวิชาชีพจากโครงการดังกล่าว จึงมีมติเห็นชอบดังนี้

๑. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเสนอมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. นี้ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการ

๒. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ โดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

/๓. กำหนด...

๓. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัด (โรงเรียน) บรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในอัตราส่วนร้อยละ ๒๕ ของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู ที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้นๆ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกๆปี) โดยเริ่มบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไปจนสิ้นสุดโครงการ

๔. กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการสำรวจและรวบรวมข้อมูลอัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานอัตราว่างที่พร้อมบรรจุและแต่งตั้งตามอัตราส่วนร้อยละ ๒๕ ของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู ที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้นๆ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกๆปี) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไปจนสิ้นสุดโครงการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัด (เฉพาะกรณีโรงเรียน) และอยู่ในเงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ รายงานข้อมูลอัตราว่างที่พร้อมบรรจุและแต่งตั้งในอัตราส่วนร้อยละ ๒๕ ของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู ที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๗๒ (แยกเป็นรายปีงบประมาณ) ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. กท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

แบบรายงานจำนวนอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู ที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการ  
ตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๗๒)  
ในปีงบประมาณ ....(๒๕๕๙ -๒๕๗๒ แยกเป็นรายปี).....  
จังหวัด.....

ที่	อปท.	อัตราว่างทั้งหมด (จำนวน)	จำนวนอัตราว่างที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๒๕	
			จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง
๑	ตัวอย่าง ทม.อ่างทอง	๗	๒	ครู /๑๘๔๐๑-๒, ครู/๑๘๔๐๕-๒

หมายเหตุ จำนวนอัตราว่างร้อยละ ๒๕ หากมีเศษเกิน ๐.๕ ให้ปัดขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงานข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด.....

วันที่.....