

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒ / ว ๕๖๖



ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓. หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่ง กล่าวคือ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามความหมวด ๒ การกำหนด ประเภท จำนวนและอัตรากำลัง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา นั้น

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า

๑. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งต้องใช้อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ อัตราเงินเดือนบัญชี ๕ และอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ สำหรับการประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวม อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙ หรือยอดภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๕๘ หรือ ภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เร่งรัดแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระบบ จำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ที่ส่งมาพร้อมนี้ แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบ ในกรณีที่ตำแหน่งและระดับตำแหน่งไม่เปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม แต่หากมีการเปลี่ยนแปลงประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง อันเนื่องมาจากการปรับโครงสร้างหรือกรณีใดก็ตามก็ให้รายงานเพื่อพิจารณา เห็นชอบ

/๓. ในปีงบประมาณ.....

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ และบัญชีเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแนวทางที่กำหนด เพื่อสะท้อนข้อมูลและเตรียมดำเนินการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนยากต่อการดำเนินการแก้ไขได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางชุตติยา รัตนนิตย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

แนวทางการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒) ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ แสดงถึงข้อมูลอัตราค่าจ้างของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ดัดจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณของท้องถิ่นนั้น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลอันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างในภาพรวม และแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง

ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วย

- นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายหนึ่งคนเป็นกรรมการและ

เลขานุการ

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ กรณีมีกองการเจ้าหน้าที่ ให้เปลี่ยนแปลงกรรมการและเลขานุการ จากหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้ระบุชื่อและตำแหน่งหรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้

๒. การดำรงตำแหน่งที่ไม่อยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง (๙๙ สายงาน)

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามหลักสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ที่จำเป็นในสายงาน ทั้งสิ้นจำนวน ๙๙ สายงาน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีผู้ดำรงตำแหน่งและสายงานที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๙๙ สายงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้จัดผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานที่มีลักษณะงาน คุณภาพงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้พิจารณาคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ด้วย หากบุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิไม่ตรง ก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เช่น



๑.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ก่อน ในลำดับแรก หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกือกลูกกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๘) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ก่อนในลำดับแรก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๐๗๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกือกลูกกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๑) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ก่อนในลำดับแรก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๐๗๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงหรือขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกือกลูกกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๑) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๘๙ สายงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดได้ให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น เมื่อการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้บันทึกในทะเบียนประวัติว่า เป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งตามมาตรการแก้ไขผู้ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ เมื่อใด ให้ชัดเจน

๓. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) แล้ว ข้อเท็จจริงปรากฏว่า การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีบัญชีอัตราเงินเดือนซึ่งมีผลบังคับใช้ ๒ บัญชี คือ อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ และอัตราเงินเดือนบัญชี ๕ ดังนั้น จึงให้ปรับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนี้



๓.๑ กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้คำนวณเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนตามข้อเท็จจริง ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ เป็นฐานในการคำนวณ โดยตำแหน่งใดที่ได้รับการเพิ่มเงินเดือน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท-๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ด้วย

(๒) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ เป็นข้อมูลในการคำนวณ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน โดยไม่ต้องคำนึงถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ดังนั้น ประเมินการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แก่ผลรวม (๑) + (๒)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ให้ใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ เป็นข้อมูลในการคำนวณ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้ประมาณการเพิ่มขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ด้วย ตามแนวทางการคำนวณ ดังนี้

แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑. ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๑ กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง

ตัวอย่าง นายพร ฯ เต็มดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งได้รับการแต่งตั้งไปเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕๑,๕๒๐ บาท (บัญชี ๔)

๑. ช่องเงินเดือน (๑) = A + B

A = อัตราเงินเดือนปัจจุบัน x ๑๒ เดือน

B = เงินประจำตำแหน่ง + เงินค่าตอบแทน

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณ A และ B ได้ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณ A

การคำนวณ A ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ ได้แก่ อัตรา ๕๑,๕๒๐ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท เมื่อปรับเข้าบัญชี ๕ ปรากฏว่าเป็นอัตราที่ตรงกับบัญชี ๕ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ทั้งนี้ให้นำอัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท มาคำนวณโดยไม่ต้องประมาณการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ แต่อย่างใด



ดังนั้น A คือ อัตรารายเดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้
= (อัตรารายเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ x ๖ เดือน) + (อัตรารายเดือนตามบัญชี ๕ x ๖ เดือน)
= (๕๑,๕๒๐ x ๖ เดือน) + (๕๑,๕๒๐ x ๖ เดือน) = ๖๑๘,๒๔๐
สรุป A = ๖๑๘,๒๔๐

หมายเหตุ

๑. อัตรารายเดือนตามบัญชี ๔ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท เมื่อปรับเข้าบัญชี ๕ ยังคงเป็นอัตราเดิมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ให้นำอัตรารายเดือนที่ปรับเข้าบัญชี ๕ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท โดยไม่ต้องประมาณการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ มาคำนวณ (เป็นแนวทางการคำนวณเฉพาะปี ๒๕๕๙)

๑.๒ การคำนวณ B

การคำนวณ B ได้แก่ การคำนวณอัตรารายประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลเงินประจำตำแหน่งเดิม และอัตราใหม่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๙๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรารายเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นอัตรารายประจำตำแหน่งเดิม ได้แก่ ๕,๖๐๐ คูณด้วย จำนวน ๓ เดือน

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตรารายประจำตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ๗,๐๐๐ คูณด้วย จำนวน ๙ เดือน

ดังนั้น B คือ อัตรารายประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ จึงคำนวณได้ ดังนี้
= (อัตรารายประจำตำแหน่งระบบซี x ๓ เดือน) + (อัตรารายประจำตำแหน่งระบบแห่ง x ๙ เดือน)
= (๕,๖๐๐ x ๓ เดือน) + (๗,๐๐๐ x ๙ เดือน) = ๗๙,๘๐๐
สรุป B = ๗๙,๘๐๐

๑.๓ ชองเงินเดือนของนายพชร ฯ ประจำปี ๒๕๕๙ จึงได้แก่

= (อัตรารายเดือน ๑๒ เดือน) + (เงินประจำตำแหน่ง / เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ)
= ๖๑๘,๒๔๐ + ๗๙,๘๐๐ + ๗๙,๘๐๐
= ๗๗๗,๘๔๐ บาท



๒. ชองภาระ ...

๒. ข้องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ข้องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

ปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ปี ๒๕๕๙ = ผลต่างเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ตามบัญชี ๕ จำนวน ๖ เดือน

ตามบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ ของประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

คือ ชั้นที่ ๒๒.๕ เพิ่มขึ้น ๐.๕ ชั้น คือ ชั้นที่ ๒๓ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท

ดังนั้น ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ $(๕๒,๓๗๐ - ๕๑,๕๒๐) \times ๖$ เดือน คิดเป็น ๕,๑๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕ จำนวน ๑๒ เดือน

ตามบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ ของประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

คือ ชั้นที่ ๒๓ เพิ่มขึ้น ๑ ชั้น คือ ชั้นที่ ๒๔ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท

ดังนั้น ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ $(๕๔,๐๙๐ - ๕๒,๓๗๐) \times ๑๒$ เดือน คิดเป็น ๒๐,๖๔๐ บาท

๓. ข้องภาระค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ข้องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ข้องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน (๑) + ข้องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๕๙

ข้องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ข้องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ข้องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๐

๑.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง

ตัวอย่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ สายงานนักบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งให้ปรับปรุงประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๑. ช่องเงินเดือน (๑) = A + B

A = (ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ + ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕)

B = เงินประจำตำแหน่ง + เงินค่าตอบแทน

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณ A และ B ได้ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณ A

การคำนวณ A ได้แก่ การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน

ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๔

ค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๖ ชั้น ๑ อัตรา ๑๓,๑๖๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๖ ชั้น ๒๗.๕ อัตรา ๓๖,๖๔๐ ทหาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๓,๑๖๐ + ๓๖,๖๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๔๙,๔๐๐$$



ในชั้นวันที่...

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๕ คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น ชั้น ๑ อัตรา ๑๕,๔๓๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น ชั้น ๓๒.๕ อัตรา ๕๐,๑๗๐

$$= \frac{(๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๙๖,๘๐๐$$

๒

ดังนั้น A คือ ค่ากลางอัตราเงินเดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้
= (ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ + ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕)
= (๑๔๙,๔๐๐ + ๑๙๖,๘๐๐) = ๓๔๖,๒๐๐
สรุป A = ๓๔๖,๒๐๐

๑.๒ การคำนวณ B

การคำนวณ B ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่าย นอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ ข้อมูลเงินประจำตำแหน่งเดิม และอัตราใหม่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด้านที่ ๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๙๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นอัตราเงินประจำ ตำแหน่งเดิม คุณด้วย จำนวน ๓ เดือน กรณีตัวอย่างตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในระบบซีไม่กำหนดให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่ง ช่วงระยะเวลาดังกล่าวจึงไม่มียอดในการคำนวณ

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินประจำ ตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ๑,๕๐๐ คุณด้วย จำนวน ๙ เดือน

ดังนั้น B คือ อัตราเงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ จึงคำนวณได้ ดังนี้
= (อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบซี x ๓ เดือน) + (อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบแห่ง x ๙ เดือน)
= (๐ x ๓ เดือน) + (๑,๕๐๐ x ๙ เดือน) = ๑๓,๕๐๐
สรุป B = ๑๓,๕๐๐

๑.๓ ช่องเงินเดือนของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ได้แก่

$$= (\text{อัตราเงินเดือน ๑๒ เดือน}) + (\text{เงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ})$$
$$= ๓๔๖,๒๐๐ + ๑๓,๕๐๐$$
$$= ๓๕๙,๗๐๐ \text{ บาท}$$



๒. ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

ปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ปี ๒๕๕๙ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือน

ตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

$$= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔}) + (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕})$$

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณได้ ดังนี้

๒.๑ การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวนผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น โดยใช้ข้อมูลตามบัญชี ๔ จำนวน ๖ เดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๖) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของอันดับ ท. ๖) หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๓,๙๑๐ - ๑๓,๑๖๐) + (๓๖,๖๔๐ - ๓๕,๕๕๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๕,๕๕๐$$

$$\text{สรุปผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔} = ๕,๕๕๐$$

๒.๒ การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวนผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น โดยใช้ข้อมูลตามบัญชี ๕ จำนวน ๖ เดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๕๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๖,๘๑๐$$

$$\text{สรุปผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕} = ๖,๘๑๐$$

๒.๓ ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙ ของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จึงได้แก่

$$= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔}) + (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕})$$

$$= ๕,๕๕๐ + ๖,๘๑๐$$

$$= ๑๒,๓๖๐ \text{ บาท}$$

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณ ๑๒ เดือน



$$= \frac{(๑๖,๒๓๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐) \times ๑๒ \text{ เดือน}}{๒}$$

$$= ๑๓,๖๒๐ \text{ บาท}$$

๓. ช่องการระค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙

ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๐

๑.๓ กรณีเป็นตำแหน่งกำหนดใหม่

ตัวอย่าง กำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (เดิมระบบชี้ กำหนดเป็นบุคลากร ๓-๕/๖)

ช่องเงินเดือน (๑) = ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่เลข ๐

ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ปี ๒๕๕๘ = ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่เลข ๐

ปี ๒๕๕๙ = การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

$$= (\text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔} + \text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕})$$

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณได้ ดังนี้

๑. การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๔

คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๓ ขั้น ๑ อัตรา ๗,๑๔๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๖ ขั้น ๒๗.๕ อัตรา ๓๖,๖๔๐ หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๗,๑๔๐ + ๓๖,๖๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๓๑,๓๔๐$$

๒

$$\text{สรุปค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔} = ๑๓๑,๓๔๐$$

๒. การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ใช้ข้อมูลบัญชี ๕

คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ขั้น ๑ อัตรา ๙,๗๔๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ขั้น ๓๒.๕ อัตรา ๔๘,๔๘๐ หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๙,๗๔๐ + ๔๘,๔๘๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๗๗,๖๖๐$$

๒

$$\text{สรุปค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕} = ๑๗๗,๖๖๐$$



๓. ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙ ของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งกำหนดใหม่ จึงได้แก่

$$\begin{aligned} &= (\text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔} + \text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕}) \\ &= (๑๓๑,๓๕๐ + ๑๗๗,๖๖๐) \\ &= ๓๐๙,๐๑๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูล อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ ดังนี้

$$\begin{aligned} &= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ}) + \\ &(\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ}) \text{ ทหาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๑๒ เดือน} \\ &= \frac{(๑๐,๒๕๐ - ๙,๗๕๐) + (๔๙,๕๘๐ - ๔๗,๙๕๐) \times ๑๒ \text{ เดือน}}{๒} \\ &= ๑๒,๐๐๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

๓. ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๐

๓.๒ กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นตำแหน่งว่าง

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่ง สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประมาณการภาระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐาน อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เช่น เมื่อปรับชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้คำนวณอัตราค่าตอบแทนในระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๓.๓ ให้ใช้ข้อมูลบัญชีเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อมูลบัญชีค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและ วิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

๓.๔ การคำนวณอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้างให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตอนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง



๓.๕ การคำนวณเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (การกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๘ ขึ้นไป ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ)

(๑) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายจริงในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบซี เป็นระยะเวลา ๓ เดือน

(๒) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบแห่ง เป็นระยะเวลา ๙ เดือน

๓.๖ กรณีตำแหน่งลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และพนักงานจ้างกรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้ถือปฏิบัติตามคำแนะนำแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



-ตัวอย่าง-

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			การแก้ไขจ่าย			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (ด.)*	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) *	กลาง	๑	๑	๓๗๗,๘๘๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๕๓,๓๒๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๓	ผู้ช่วยปลัดเทศบาล (๑๑)	ต้น	๑	๑	๔๐๘,๖๕๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๔	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) *	ต้น	๑	๑	๓๕๕,๗๐๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๕	หน.ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๒๗๕,๗๖๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล *	ป.ก/ก.	๑	๑	๐	-	+	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๗	เจ้าหน้าที่งานช่าง	ป.ง/ก.ง.	๑	๑	๒๕๖,๔๔๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๘	ผู้อำนวยการ		๑	๑	๑๔๘,๘๐๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๙	หัวหน้าหมวดรถยนต์		๑	๑	๑๕๒,๕๕๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๑๐	หัวหน้าช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๕๒,๕๕๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๕๒,๕๕๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๕๒,๕๕๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๕๒,๕๕๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๑๔	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๑๕๒,๕๕๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๑๕	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
	กองจัดการสภา (๑๒)															
	กองแผนและงบประมาณ (๑๓)															
	กองคลัง (๑๔)															
	กองช่าง (๑๕)															
๑๖	ผ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๘	๑	๑	๕๘๘,๓๒๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๑๗	หัวหน้าฝ่าย ... (นักบริหารงานช่าง)	๗	๑	๑	๓๗๖,๕๖๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
๑๘	ผู้ช่วยกองช่าง	๖	๑	๑	๓๗๖,๕๖๐	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)															
	กองวิศวกรรมและช่าง (๑๗)															



-ตัวอย่าง-

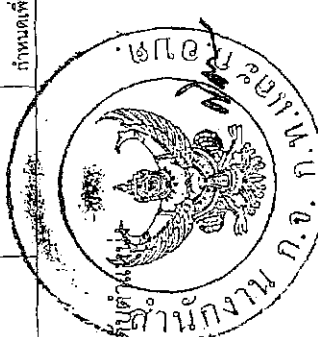
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คาดว่าจะคงมี ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราที่ลดลง เพิ่ม / ลด			การใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๒๑	วิทยาลัยสงฆ์ (๑๔)	๘	๑	๕๘๘,๓๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๔๔๐	๒๖,๔๔๐	๒๖,๔๔๐	๒๖,๔๔๐	๒๖,๔๔๐	๒๖,๔๔๐	๒๖,๔๔๐	วิทยาลัยสงฆ์	
๒๒	สมาคมศึกษา (บริหารศึกษา)	๗	๑	๓๒๒,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๒๖๐	๓๒,๒๖๐	๓๒,๒๖๐	๓๒,๒๖๐	๓๒,๒๖๐	๓๒,๒๖๐	๓๒,๒๖๐	สมาคมศึกษา	
๒๓	หัวหน้าฝ่าย ... (บริหารการศึกษา)	๓	๑	๑๖๖,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๖,๖๘๐	หัวหน้าฝ่าย	
๒๔	สำนักงาน (พิเศษ)	๑	๑		๑	๑	๑	๑	-	-	-								สำนักงาน	
๒๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑		๑	๑	๑	๑	-	-	-								ผู้อำนวยการ	
๒๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑		๑	๑	๑	๑	-	-	-								รองผู้อำนวยการ	
๒๗	ครู	๓๐	๓๐		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	-	-	-								ครู	
๒๘	ครูช่วย	๑๐	๑๐		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-								ครูช่วย	
๒๙	ผู้อำนวยการ	๒	๒		๒	๒	๒	๒	-	-	-								ผู้อำนวยการ	
๓๐	บุคลากรสนับสนุนการสอน (การกิจ)	๓	๓		๓	๓	๓	๓	-	-	-								บุคลากรสนับสนุนการสอน	
๓๑	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)	๕	๕	๕๐๐,๐๐๐	๕	๕	๕	๕	-	-	-	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	ผู้ช่วยครู	
๓๒	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)	๑	๑		๑	๑	๑	๑	-	-	-								ผู้ช่วยครู	
๓๓	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)	๕	๕		๕	๕	๕	๕	-	-	-								ผู้ช่วยครู	
(๔)	รวม		๘๒		๗,๐๐๕,๐๖๐	๘๒	๘๒	๘๒	+๑	+๑	+๑								รวม	
(๕)	ประมาณการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน ๒๐%																			ประมาณการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน ๒๐%
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																			รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																			คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี



๑๑. บัญชีแสดงบัญชีตำแหน่งและกรีกฎกำหนดเลขที่ตำแหน่งในสถานราชการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมือง... จังหวัดกระบี่

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ช่องเงินเดือน *				หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินปรับตำแหน่ง		เงินพิเศษ/เงิน/ค่าตอบแทน
๑	ข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น		๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน อปท.)	บริหาร	๘	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๗๕,๕๐๐	๗๕,๕๐๐ (๕๐๐๐๗๗)(๗,๐๐๐๕)	๗๕,๕๐๐ (๕๐๐๐๗๗)(๗,๐๐๐๕)	
๒			๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน อปท.)	บริหาร	๗	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๕๐,๕๐๐	๕๐,๕๐๐ (๕๐,๕๐๐๗)(๕,๐๐๐๕)	๕๐,๕๐๐ (๕๐,๕๐๐๗)(๕,๐๐๐๕)	
๓			๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด...	บริหาร	๗	๐๑-๒-๐๑-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด... (นักบริหารงานทั่วไป)	อปท.	ต้น	๓๖,๒๖๕	๓๖,๒๖๕	๓๖,๒๖๕	
๔			๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่าย...	บริหาร	๖	๐๑-๒-๐๑-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป)	อปท.	ต้น	๒๖,๕๖๐	๒๖,๕๖๐ (๒๖,๕๖๐๗)(๒,๕๐๐๕)	๒๖,๕๖๐ (๒๖,๕๖๐๗)(๒,๕๐๐๕)	
๕			๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่าย...	บริหาร	๖	๐๑-๒-๐๑-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป)	อปท.	ต้น	๓๓,๕๐๐	๓๓,๕๐๐ (๓๓,๕๐๐๗)(๓,๕๐๐๕)	๓๓,๕๐๐ (๓๓,๕๐๐๗)(๓,๕๐๐๕)	(ว่าง)
๖			๐๑-๐๑๐๕-๐๐๑	บุคลากร	ทั่วไป	๓	๐๑-๒-๐๑-๑๑-๑๑๐๕-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐ (๑๕,๕๐๐๗)(๑,๕๐๐๕)	๑๕,๕๐๐ (๑๕,๕๐๐๗)(๑,๕๐๐๕)	กำหนดเพิ่ม (ว่าง)
๗			๐๑-๐๑๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	-	๐๑-๒-๐๑-๑๑-๑๑๐๖-๐๐๑	นักพิทักษ์ความปลอดภัย	วิชาการ	ปก./ชก	๒๕,๖๕๐	๒๕,๖๕๐	๒๕,๖๕๐	
๘			๐๑-๐๑๐๖-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	-	๐๑-๒-๐๑-๑๑-๑๑๐๖-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	พนักงานจ้าง		-	-	-	-	-	ผ.จ.บ.พิเศษ/ไม่เข้า	-	-	๑๕,๖๕๐	๑๕,๖๕๐	๑๕,๖๕๐	ว่างเต็ม
			-	-	-	-	-	ผ.จ.บ.พนักงานป้องกัน	-	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	กำหนดเต็ม
			-	-	-	-	-	ผ.จ.บ.พนักงานธุรการ	-	-	๐	๐	๐	



หมายเหตุ

ช่อง "เงินเดือน" หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนตามประเภทตำแหน่ง ระบุด้วยตัวอักษร และขึ้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ประกอบด้วย

- เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- เงินประจำตำแหน่ง (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
- เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชาชีพ (พ.ศ.ว.) เงินพิเศษสำหรับการศึกษา (พ.ศ.ร.) เงินพิเศษค่าภาษาสามัญ (พ.ก.ม.) เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เงินวิทยฐานะ, เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรที่พิเศษ (พ.ศ.ศ.) (ยกเว้นเงินค่าครองชีพชั่วคราว) ฯลฯ