



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๕๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปรมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปรมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.แพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓
สุจริตยา ๐๙๐ ๘๙๓๗๖๕๒

บัญชีข้อความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ พนักงานการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายศิริ วรณสิทธิ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภออลอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	ลาเหตุที่ลาออก ไปบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ สังกัด กรมราชทัณฑ์	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้สินค้างชำระกับทางราชการแต่อย่างใด							
๒	นายรพีพงศ์ เพ็ญลยสิริวัฒน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภออลอง	ผู้ช่วยช่างสำรวจ สังกัด กองคลัง	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ สังกัด กรมราชทัณฑ์	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้สินค้างชำระกับทางราชการแต่อย่างใด							

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล และรับโอนให้มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ. แพร์
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	นายเกษ สีธาดา วุฒิ ปาส. (ช่างไฟฟ้า)	จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปง. สังกัด สำนักปลัด อบต.สบสาย อ.สูงเม่น	๔๐-๗๐๕-๔๘๖๕๐๐๑	๑๒,๙๗๐	๔๐-๒-๐๓๔๘๐๕๐๐๑	๑๒,๙๗๐	๑. ย้ายเพื่อหาประสบการณ์ (ภูมิสำเนา อ.เมืองแพร์) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ อบต.สบสาย ที่ พร ๗๖๒๐๑/๐๔๐ ถว. ๘ ก.พ. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.ทุ่งกวาว ที่ พร ๕๔๔๐๑/๑๔๐ ถว. ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ	

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๘.๑๑% หลัง ๒๗.๗๔%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๔.๑๖% หลัง ๓๔.๖๕%

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็บและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นพิเศษเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร์	นางพิบูลย์ ช้อนมณี วุฒิ ปาส. (บริหารธุรกิจ)	จพง.ธุรการ ปง. สังกัด สำนักปลัด อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร์	๔๐-๓๐๓-๔๑๑๐๐๑	๑๒,๔๗๐	๔๐-๒-๐๓๔๑๐๒๐๐๑	๑๒,๔๗๐	๑. ย้ายเพื่อหาประสบการณ์ (ภูมิสำเนา จ.แพร์) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ อบต.เด่นชัย ที่ พร ๗๗๒๐๑/๑๒๑ ถว. ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.เด่นชัย ที่ พร ๕๒๒๐๑/๐๒๓๕ ถว. ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
---	-----------------------------------	---	---	---------------	--------	----------------	--------	---	---------

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๖.๕๗% หลัง ๒๖.๘๕%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๔.๙๕% หลัง ๓๔.๗๔%


คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยกรรม เลขานุการ การตลาด ภาษาอังกฤษ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นพิเศษสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ. แพร์	
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
๓.	ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	นางสุพรรณรัตน์ ใจฉาย วุฒิ ๑. ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ๒. ศศ.บ. (ประถมศึกษา) ๓. ศษ.ม. (การสอนภาษาอังกฤษ)	อาจารย์ (ค.ศ.๒) คณะครูศาสตร์ ม.ราชภัฏสวนสุนันทา กทม.	๐๒๘๙	๒๖,๑๑๐	ครู (ค.ศ.๒) สังกัด รร.สาธิตเทศบาล บ้านเขตนวัน กองการศึกษา ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๑๓๙๓๑-๒	๒๕,๙๓๐	๑. ย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา (ภูมิลำเนา จ.แพร์) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ ม.ราชภัฏสวนสุนันทา ที่ ศธ ๐๕๖๗/๓๐๕๖ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๙ และหนังสือ ท.ม.แพร์ ที่ พร ๕๒๒๐๑/๒๑๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายข้าราชการครู พนักงานครู ได้รับการจัดสรรจาก สธ. ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๘๓๐๓๐๕๐๖๒๕๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓</p>										
๔	ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	น.สมยุธัตร์ มีอ่อนดี วุฒิ ๑. ศศ.บ. (สังคมศึกษา) ๒. พ.ม. (พุทธศาสนา)	ครู (ค.ศ.๑) รร.กีฬา อบจ.แพร์ (พัฒนาประชาธิปไตย) อบจ.แพร์	๑๙๙๐๙-๒	๒๒,๐๐๐	ครู (ค.ศ.๑) สังกัด รร.สาธิตเทศบาล บ้านเขตนวัน กองการศึกษา ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๐๖๔๔๑-๒	๒๒,๐๐๐	๑. ย้ายเพื่อดูแลมารดาป่วย อยู่ร่วมกับครอบครัว (ภูมิลำเนา อ.สูงเม่น จ.แพร์) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ อบจ.แพร์ ที่ พร ๕๑๐๑๐/๑๘๑ ลว. ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๐ และหนังสือ ท.ม.แพร์ ที่ พร ๕๒๒๐๑/๑๕๙ ลว. ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๐)	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายข้าราชการครู พนักงานครู ได้รับการจัดสรรจาก สธ.
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๗๒๐๒๓๒๖๒๕๗๘๒ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นชอบในการการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	น.ส.ณัฐภัสร์ เอี่ยมเงินตาโชติ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๑๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๖,๓๔๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ขั้น ๑๖,๕๗๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกลพาณิชย์การ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกลช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ด้ารงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ด้ารงการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) (การจัดกรธุรกิจบริการ)</p> <p>๒. ด้ารงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานเจ้าพนักงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๑ - ปัจจุบัน (๘ ปี ๓ เดือน) เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน</p> <p>๓. ด้ารงการประเมินจาก กก.ก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๒.๙๙ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๔.๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐</p>	๓๐ ม.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายกรณีรวมเงินอุดหนุน (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี่ยยังชีพคนพิการ และเบี่ยยังชีพผู้เป็ยเอตส์) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๕.๑๙% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๕.๑๙%

- ภาระค่าใช้จ่ายกรณีไม่รวมเงินอุดหนุน (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี่ยยังชีพคนพิการ และผู้เป็ยเอตส์) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๔๖% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖.๔๗%



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นางปภาณิกา หอมนวนล เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองการศึกษา พต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๕,๔๕๐ บาท	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทบวงราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี และให้คิดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และกฤษฎีกา</p> <p>จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ในหลักสูตร จำนวน ๙ หน่วยกิต)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปง. ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลงาน คกก. ตั้งปี ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๑.๕๕ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๐๐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p>	๗ ก.พ. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายกรณีรวมเงินอุดหนุน (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี้ยยังชีพผู้พิการ และเบี้ยยังชีพผู้เปราะบาง) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๒๑%
- ภาระค่าใช้จ่ายกรณีไม่รวมเงินอุดหนุน (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี้ยยังชีพผู้พิการ และเบี้ยยังชีพผู้เปราะบาง) ก่อนเลื่อนระดับ ๔๑.๐๙%



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	นางสาวสุดาพร ขวลิติขีวิน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน ขั้น ๑๔,๘๕๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่อเนื่องที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษา การศึกษาระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. อัตราจ้างตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานการเงิน และบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลา ที่กำหนดด้วย	๑. คุณสมบัติ ๑) บวส. (การบัญชี) ๒. อัตราจ้างตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานการเงินและ บัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและ บัญชี บง. ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน ๓. ส่วนกบรประเมินจาก กกค. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๗๓.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๐.๓๓ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๐๐ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๘ ก.พ. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายกรณีรวมเงินอุดหนุน (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี้ยยังชีพผู้พิการ และเบี้ยยังชีพผู้เปราะบาง) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๒๕% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๙.๒๕%
- ภาระค่าใช้จ่ายกรณีไม่รวมเงินอุดหนุน (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี้ยยังชีพผู้พิการ และเบี้ยยังชีพผู้เปราะบาง) ก่อนเลื่อนระดับ ๔๑.๑๓% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๔๑.๑๓%

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	นางสาวกณิภา อารมณ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ขั้น ๒๐,๑๒๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ขั้น ๒๐,๓๒๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ขั้วรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณวุฒิ ๑) บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๒) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ขั้วรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๒ - ๑ เม.ย. ๒๕๕๕ (๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน นับถือคุณได้ ๑ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน) - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (๔ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน) เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๘๑.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๐.๖๗ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๓๓</p> <p>เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p>	๘ ก.พ. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายกรณีรวมเงินอุดหนุน (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี้ยยังชีพผู้พิการ และเบี้ยยังชีพผู้เปราะบาง) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๙,๒๒๒% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๙,๒๔๒%
- ภาระค่าใช้จ่ายกรณีไม่รวมเงินอุดหนุน (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี้ยยังชีพผู้พิการ และเบี้ยยังชีพผู้เปราะบาง) ก่อนเลื่อนระดับ ๔๑,๑๑๖% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๔๑,๑๓๖%



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๕	นางกนกนิก วิจิคำ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๑๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน ขั้น ๒๒,๒๓๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างๆได้อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการข้อ ๒. หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณวุฒิ ๑) รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๒) รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้าน นักพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๒ - ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๔ (๑ ปี ๘ เดือน นับถือได้ ๑๐ เดือน) - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก. ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน (๕ ปี ๖ เดือน)</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๗.๒๒ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๖.๓๔</p> <p>เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p>	๗ ก.พ. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ - การค่าใช้จ่ายกรณีรวมเงินอุดหนุน (เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ, เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ, เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ, เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๒๒%
- การค่าใช้จ่ายกรณีไม่รวมเงินอุดหนุน (เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ, เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ, เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ) ก่อนเลื่อนระดับ ๔๐.๐๙% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๙.๒๒%

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของ เทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔(๑))

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ของเพิ่ม,ลบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๑	ท.ม.เมืองแพร่ อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัดเทศบาล	- ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ในงบฯ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน (บง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๓๓	๒๗.๑๓	๒๗.๓๑	- ไม่เห็นชอบ
			๓๑.๑๕	๓๑.๓๖	ตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ เนื่องจากมีอัตรากำลัง เกินจำนวนปริมาณงาน ที่มีการวิเคราะห์
๒	ท.ต.บ้านดู่ อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัดเทศบาล	- ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ในงบฯ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๑๖๐-๐๐๑ หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๘	๒๗.๓๑	๒๗.๕๕	เห็นชอบ
			๓๑.๓๖	๓๑.๖๒	เห็นชอบ
๓	ท.ต.บ้านดู่ อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัดเทศบาล	- ขอดัดโอนตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ไปสังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล- ตำบลบ้านดู่ เนื่องจากย้ายรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้ ๑. ย้ายจากศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด (วัดถีนนอก) จำนวน ๔ อัตรา ๑.๑ พนักงานครูเทศบาล (ค.ศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๐๑๗ ๑.๒ พนักงานครูเทศบาล (ค.ศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑๒๒ ๑.๓ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ๒. ย้ายจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านถีน ม.๑ จำนวน ๔ อัตรา ๒.๑ พนักงานครูเทศบาล (ค.ศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑๒๑ ๒.๒ ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑๕๔ ๒.๓ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา	๒๕.๖๒	๒๕.๖๒	เห็นชอบ
			๓๓.๔๙	๓๓.๔๙	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕			มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	หมายเหตุ	
๒๑	- กองช่าง	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๖๐ ตำแหน่ง ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๖	๒๔.๖๒	๒๔.๒๘	รวมเบี่ย	เห็นชอบ
			๓๓.๔๙	๓๓.๐๓	ไม่รวมเบี่ย	
๓	ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่	- ขอปรับลดระดับตำแหน่ง พนักงานครู (ค.ศ.๑) เลขาธิการตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๐๑๐ เป็น ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งเดิม - ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๖๐ ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒ - ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบฯ ๖๐ ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๓	๒๕.๑๙	๒๕.๑๙	รวมเบี่ย	เห็นชอบ
			๓๖.๕๗	๓๖.๕๗	ไม่รวมเบี่ย	
			๒๕.๑๙	๒๕.๗๒	รวมเบี่ย	
			๓๖.๕๗	๓๕.๗๙	ไม่รวมเบี่ย	
			๒๕.๗๒	๓๕.๓๖	รวมเบี่ย	
๔	ทต.แม่จัน อ.เด่นชัย	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๖๐ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่วยงานธุรการ) หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๕	๒๙.๕๖	๒๙.๑๖	รวมเบี่ย	เห็นชอบ
			๔๐.๒๑	๓๙.๘๐	ไม่รวมเบี่ย	
๕	ทต.เวียงต้า อ.สอง	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจ ในปีงบฯ ๖๐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๕	๒๗.๑๓	๒๖.๗๘	รวมเบี่ย	เห็นชอบ
			๓๗.๗๓	๓๗.๒๕	ไม่รวมเบี่ย	
๖	ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	- ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบฯ ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยสันทนการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด รร.อนุบาลวังชิ้น จำนวน ๒ อัตรา	๓๐.๐๙	๓๐.๓๘	รวมเบี่ย	เห็นชอบ
			๓๕.๔๘	๓๕.๘๓	ไม่รวมเบี่ย	
			๓๐.๓๘	๓๐.๙๘	รวมเบี่ย	
			๓๕.๘๓	๓๖.๕๓	ไม่รวมเบี่ย	

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ขยาย, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕			มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	หมายเหตุ	
๒๕	- สำนักปลัดเทศบาล	- ขอบขุมเล็กตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ใน빙บฯ ๖๐ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ป.ท./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๙	๓๐.๙๘	๓๐.๙๔	รวมเบี่ย	เห็นชอบ
			๓๖.๕๓	๓๖.๕๙	ไม่รวมเบี่ย	
๓	- กองการศึกษา	- ขอบขุมเล็กตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจ ใน빙บฯ ๖๐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน - ขอบขุมเล็กตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ใน빙บฯ ๒๕๖๐ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ - ขอบขุมเล็กตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก) หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๑๐	๒๖.๗๔	๒๖.๖๗	รวมเบี่ย	เห็นชอบ
			๓๖.๖๒	๓๖.๕๒	ไม่รวมเบี่ย	
			๒๖.๖๗	๒๖.๗๔	รวมเบี่ย	เห็นชอบ
			๓๖.๕๒	๓๖.๖๒	ไม่รวมเบี่ย	
๔	- สำนักปลัดเทศบาล	- ขอบขุมเล็กตำแหน่ง พนักงานเทศบาล 빙บฯ ๒๕๖๐ ตำแหน่ง นิติกร (ป.ท./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๕	๒๕.๘๙	๒๖.๖๖	รวมเบี่ย	เห็นชอบ
			๓๓.๗๙	๓๔.๗๙	ไม่รวมเบี่ย	

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีรายละเอียดการพิจารณาเพื่อขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔(๒))**

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบประวัติ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายณัฐนนท์ เชาว์แสน ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒๐-๕๕๗๒๓๐-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทด.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ขึ้นเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒๐-๕๕๗๒๓๐-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทด.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ขึ้นเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	<p>๑. เป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้านหรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยากหรือต้องพึ่งพิงซึ่งต้องกำกับดูแล แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยากมาก</p> <p>๒. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>ระดับอาวุโส</p> <p>๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงระดับตำแหน่ง</p>	<p>- ไม่มีเอกสารสำหรับตำแหน่ง ระดับอาวุโส</p> <p>- เฉพาะสำหรับตำแหน่ง เพื่อประกอบการพิจารณา</p>	<p>- ให้พบตามความเห็น</p> <p>ของคณะกรรมการ</p> <p>ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>เนื่องจาก ไม่สามารถพิจารณาได้</p> <p>เอกสารยังไม่ครบถ้วน โดยให้</p> <p>เสนอปรับปรุงตำแหน่งในรอบ</p> <p>ต่อไป</p>
<p>หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายการนิรรมเงินอุดหนุน (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ) (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ) (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ) (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ)</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายการนิรรมเงินอุดหนุน (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ) (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ) (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ) (เบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ)</p>					

ว่าที่ ร.ต.
(นพดล คำสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	เทศบาล	เรื่องที่ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	ทต.แม่คำมี	- ขอความเห็นชอบเพื่อดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวฐานิพันธ์ อภัยภาวี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลไชยสถาน อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์