



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๐๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ จำนวน ๕๗ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.แพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอน หรือ รับโอน ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ ไตติลลเวชช)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.ท.จ.แพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (แบบวาระ ๕.๑)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากการราชการ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ทุ่งไผ่	เมืองแพร์	นายเรวัต หมื่นไธสง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานผลิตน้ำประปา กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอเมืองแพร์ จังหวัดแพร่	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๖	๑ ส.ค. ๒๕๕๖	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.


 (นพดล คำสุม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (แนบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งเวลา)	มติ
๑	ท.ม.แพร่	นายสำเนียง พ้องพาน (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง พนักงานระดับเพชิ่ง (ประเภทผู้มีทักษะ) ตามประกาศ ท.ม.แพร่	ภารกิจ	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและถังยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้	ปวส. (เทคนิคยานยนต์) (หนังสือรับรองกรมป้องกัน ด้านงานดับเพลิง จาก ท.ม.แพร่ เป็นระยะเวลา ๕ปี๕เดือน)	๖,๐๕๐	๑ ส.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๙๐%	เห็นชอบ
๒	ท.ต.วังหงส์	นางธิดิตยานันท์ สุขทัญญาดิ (ผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ท.ต.วังหงส์	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - ธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมฯ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	๖,๐๕๐	๑ ส.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘.๐๐%	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (แบบวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	นางนัยนา แสนเสมอ ปวส. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ ๐๕-๐๓๐๘-๐๐๒ กองคลัง ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ชั้น ๘,๒๙๐	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ ๐๕-๐๓๐๘-๐๐๒ กองคลัง ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ชั้น ๘,๕๔๐(ควบชั้นต่ำ)	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล และผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี)	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน ๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔ รวม ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๖	๑ มิ.ย. ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๒	นางกมลฉัตร กอบก้า ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ หนวยกิต)	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ กองช่าง ทต.แม่ปาน อ.ลอง ชั้น ๙,๕๔๐	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ กองช่าง ทต.แม่ปาน อ.ลอง ชั้น ๙,๗๐๐(ควบชั้นสูง)	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๔ (๘,๗๔๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน ๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๙,๕๔๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๖	๑ ก.ค. ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๓	นายคณเมศ ถิ่นวิทย์ ปวส.(ช่างยนต์) วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร์ ชั้น ๘,๗๔๐	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย ระดับ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร์ ชั้น ๘,๗๔๐(ควบชั้นสูง)	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๔ (๘,๗๔๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน ๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๘ พ.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๘,๗๔๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๖	๑ ก.ค. ๒๕๕๖	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.  (นพพล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สภาผู้รับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับความ)

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (แบบวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	นางรัชฌา ชั้นทรง	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ ๐๕-๓๐๖-๐๐๓ กองช่าง ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๑,๒๐๐	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ ๐๕-๓๐๖-๐๐๓ กองช่าง ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๑,๓๑๐	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการเลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไปสำหรับทางการบริหาร ธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือ ทางอื่นก.ท. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการเลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไปสำหรับทางการบริหาร ธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่น ก.ท. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๔. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวท. ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี ๕. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่ากว่าอันดับ ๓ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่ากว่าอันดับ ๓ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑.๑ ปวส. (สาขาบัญชี) ๑.๒ บช.บ. (การจัดการทั่วไป) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน งานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. (บัญชี) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบัน รวมได้ ๖ ปี ๑ เดือน ๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ ปัจจุบันประมาณ ที่แล้วมา ๑๐,๔๔๐ ๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๘๘ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๔.๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๕๖	๒๐ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๒	นางกิ่งก้อย ถิ่นจันทร์	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๐,๔๔๐	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๐,๗๐๐	<p>๑. ได้รับความยกย่องหรือรางวัลเชิดชูเกียรติ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พหุวิทยการเลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไปสำหรับทางกฏการบริหาร ธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือ ทางอื่นก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้รับความยกย่องหรือรางวัลเชิดชูเกียรติ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พหุวิทยการเลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไปสำหรับทางกฏการบริหาร ธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่น ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวท. ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี</p> <p>๕. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐ บาท) ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐ บาท)</p> <p>๖. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.๑ ปวส. (สาขาการตลาด)</p> <p>๑.๒ บธ.บ. (ธุรกิจบริการ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ วันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน งานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. (บัญชี) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบัน รวมได้ ๖ ปี ๑ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๔๐ เป็นงบประมาณ ที่แล้วมา ๙,๗๐๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๔.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๑.๖๗ <p>เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๖</p>	๑ก.ค.๕๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๓	นางวันเพ็ญ ทานท่า	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ ๑๐๑๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๐,๑๙๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ ๑๐๑๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๐,๑๙๐	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.ท. ก.ค. และ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาระดับมัธยมศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้รณการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ปวท. ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้มา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๒. ดำรงตำแหน่ง จพงธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๕๕ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๐ รวม ๖ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่แล้มา ๙,๗๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๗.๐๐ เมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๕๖	๓ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๔	นางพรทิพย์ หงษ์กัน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๔ กองสาธารณสุขฯ ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๑๐,๙๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๕ กองสาธารณสุขฯ ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๑๑,๐๐๐	๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.ท. ก.ค. และ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ปวท. ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ที่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๒. ดำรงตำแหน่ง จพงธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๕๔ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี และปฏิบัติ งานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๐ รวม ๖ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่ ต่ำกว่า ๑๐,๔๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๒.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๕.๘๙ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๓๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๕๖	๒๐ มิ.ย. ๕๖	เห็นชอบ

๑๐

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๕	น.ส.เนาวรัตน์ - กาช่อง	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๔-๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง ทต.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่ ชั้น ๑๐,๔๔๐	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เลขที่ ๐๔-๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง ทต.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่ ชั้น ๑๐,๗๐๐	<p>๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี หนึ่งวิชาการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน การจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ปวท. ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๔ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.๑ ปวส. (การบัญชี)</p> <p>๑.๒ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ ๓๓ มิ.ย. ๒๕๕๐ รวมได้ ๖ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๔๐ บาท ปีงบประมาณที่ แล้วมา ๑๐,๗๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๖</p>	๒๑ มิ.ย. ๕๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๖	นายสุเมธี รอดสี	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่จัน อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๑๐,๙๕๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่จัน อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๑๑,๐๐๐	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ปวส. และ ๗ ปี สำหรับ ปวท.</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ชั้น ๓ (๙,๓๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่ตามมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ชั้น ๒ (๙,๒๐๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินักวิชาการ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ปวส. (ช่างก่อสร้าง) วท.บ. (เทคนิคโยธา)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ค. ๕๔ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ ๒ พ.ค. พ.ศ.๒๕๕๐ รวมได้ ๖ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๐,๔๔๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๓๓ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๓๓</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๕๖</p>	๓๑ พ.ค. ๕๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๗	นายอภิชาติ เพ็ชรพาก	ตำแหน่งวิชาการ ระดับ ๕ เลขที่ ๐๘-๐๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๒,๕๓๐	ตำแหน่งวิชาการ ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๘-๐๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๓,๑๖๐	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา พลศึกษา จิตวิทยา และโภชนาการ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลได้ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑ ศต.บ. (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง บริหารการศึกษา ๕ วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบัน รวมได้ ๖ ปี ๔ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๑,๙๒๐บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๔.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๕๕ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๗.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๖</p>	๒๕ มิ.ย. ๕๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๘	นายราวิณ - กวางอุเสิน สังกัด	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑๑ สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.วังหงส์ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๕,๐๕๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑๑ สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.วังหงส์ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๖,๑๕๐	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับ ปริญญาตรี และ ๕ ปี สำหรับ ปริญญาโท ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมากกว่า ๓ ขึ้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้รับวุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ร.ม. ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ว ตั้งแต่ ๒ มี.ค. ๕๔ ถึง ปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๓ เดือน ๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาก ๑๔,๖๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๗๗ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๓๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ย. ๒๕๕๖	๒๕ มี.ย.๕๖	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(บทล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ

ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (แนบท้ายวาระ ๕.๕)

ลำดับ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสิทธิภาพ	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางรัชวีวรรณ สิมมาบุช เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย - และแผน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทดแม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๑๕,๔๓๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย - และแผน ระดับ ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทดแม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๑๖,๑๙๐	<p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิชาทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณสมบัติไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับ ปริญญาตรี และ ๕ ปี สำหรับ ปริญญาโท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น ๗ ๖ ชั้น ๓ (๑๕,๖๖๐ บาท)</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงระดับตำแหน่ง</p>	<p>การตรวจคุณสมบัติ</p> <p>๑. เป็นผู้มีความรู้และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>- ได้รับวุฒิปริญญาตรี ศศ.บ.</p> <p>๑.๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ว ตั้งแต่ ๒๑ ม.ค. ๕๔ ถึง ปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓. ได้รับวุฒิปริญญาตรี</p> <p>เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๒๘ ม.ค. ๕๔๘๘ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๕ เดือน</p> <p>๑.๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๖๖๐ บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงระดับตำแหน่ง</p>	เห็นชอบ

วันที่ ร.ด.

(เนทล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล ไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือรับโอนพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ที่ได้รับความเห็นชอบเป็นการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (แบบวาระที่ ๕.๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	เงินเดือน		
๑	นางลภัสสรดา เจริญยิ่ง	ร.บ.ศ.	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๐๑-๗๖๕-๐๐๑	๑๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๕ สำนักงานปลัด อบต. อ.สูงเม่น จ.แพร่	๑. ดูแลครอบครัว ๒. ทาประสาธการณ ๓. พยายามทั้งสองแห่งยื่นรับและให้โอนแล้ว (น.ทต.บ้านเวียง ที่ ๔๔๐๐๑/๔๔๘๘ ถว.๒๒.ค.๕๖ และ น.ทต.เวียงทอง ที่ พร ๗๒๓๐๑/๖๕๐ ถว. ๓ ก.ค. ๒๕๕๖)	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาหรือที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.จ. รับรองหรือทงอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่า
ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒	นางกัญญารีย์ ใจกลม	บ.ช.บ.	นักวิชาการเงินและ บัญชี ระดับ ๕ กองคลัง อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น จ.แพร่	๐๔-๓๓๐๗-๐๐๑	๑๓,๑๖๐	๑๓,๑๖๐	นักวิชาการจัดเก็บ - รายได้ ระดับ ๕ กองคลัง ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑. ดูแลครอบครัว ๒. ทาประสาธการณ ๓. พยายามทั้งสองแห่งยื่นรับและให้โอนแล้ว (น.อบต.บ้านปางที่ ๗๔๒๐๑/๒๘๓ ถว.๓๐.เม.ย.๕๖ และ น.ทต.ป่าแม่ต ที่ พร ๕๓๕๐๑/๖๕๕ ถว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๖)	เห็นชอบ
---	-----------------------	--------	--	-------------	--------	--------	--	---	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (สำหรับทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาการคลังการเงิน และบัญชี
มาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต) หรือทงอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
หมายเหตุ ปัจจุบันเทศบาลตำบลป่าแม่ต มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๐ %



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๓	นายชัยรัช สมใจ	ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นบ.งานทั่วไป ๖) สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวหม้าย อ.สอง จ.แพร่	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๑ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่ ๑ พ.ย. พ.ศ.๒๕๕๔)	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. ระดับ ๖ (นบ.งานทั่วไป ๖) สำนักงานปลัด อบต. สำนักกิจกรรม อบต.ท่าหม้าย อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๑๘,๔๔๐	๑. กลัภูมิธำมา ๒. ดูแลบิดามารดา ๓. หน่วยงานที่ส่งหนังสือรับและให้โอนแล้ว (น.ทต.หัวหม้าย ที่ พร.๕๓๘๐๑/๔๒๕ ถว. ๒ ก.ค. ๒๕๕๖ และ น.อบต.ท่าหม้าย ที่ พร. ๗๒๙๐๑/๔๒๕ ถว. ๒ ก.ค. ๒๕๕๖)	เห็นชอบ
๔	นางมัทนา จำปี (การจัดการทั่วไป)	ศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	หัวหน้าสำนัก- ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นบ.งานทั่วไป ๗) สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๘ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่ ๑๕.๑๑.๕๓ พ.ศ. ๒๕๕๗)	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. ระดับ ๗ (นบ.งานทั่วไป ๗) สำนักงานปลัด อบต. อบต.วังอิง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	๑. ดูแลครอบครัว ๒. หาประสบการณ์ ๓. หน่วยงานที่ส่งหนังสือรับและให้โอนแล้ว (น.ทต.วังชิ้น ที่ พร.๕๓๑๐๑/๖๔๐ ถว. ๒๖ มี.ย. ๒๕๕๖ และ น.อบต.วังอิง ที่ พร. ๗๘๑๐๑/๑๒๖ ถว. ๒๗ มี.ย. ๒๕๕๖)	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป

- ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง และ
- ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า และได้ปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร
งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

วันที่ ร.ด.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบในการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ประกอบไปการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (แนบท้ายวาระ ๕.๗.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง / ชั้น	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณวุฒิ	มติ ก.ท.จ.
๑	นางศิริภรณ์ ยอดสอน	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๘๐๔-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๑๓,๑๖๐	เจ้าหน้าที่ฝ่ายไปดำรงตำแหน่ง / ชั้น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๑๓,๑๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา หรือที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.จ. รับรองหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ร.ม.	เห็นชอบ
๒	นางสาวศิริวรรณ เวียงยา	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๙,๓๔๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๙,๓๔๐	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่า ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	บธ.บ.	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพตล คำลม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีการให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุมเห็นชอบดังนี้

- ๑.เห็นชอบให้พนักงานจ้าง พันจกคำแห่งเดิม
- ๒.เห็นชอบให้พนักงานจ้างบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา สังกัด	ตำแหน่งเดิม สังกัด	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)			มติ ก.ท.จ.แพร่
				ประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ทดสอบความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่ง(๑๐๐คะแนน)	รวม (๒๐๐คะแนน)	
๑	ທຕະທັງໄສ້ງ นางธาวินี พงศ์ศักดิ์ดาพรรณ ค.บ.(เอกการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) (มีใบประกอบวิชาชีพครู) (หลักสูตร ๕ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๘๒๑-๒ ร.ร.อนุบาล เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท	๙๕.๐๐	๘๒.๘๓	๑๗๗.๘๓	เห็นชอบ

วันที่ ร.ค.



(เนพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ของ เทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ที่	รายชื่อ เทศบาล ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	รายละเอียดจ้างฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	ความเห็นของ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ร้องกวาง - กองการศึกษา	- ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้มีความรู้ รับค่าตอบแทน จ.๓) เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (รับค่าตอบแทน จ.๑(๕,๓๕๐))ในปัจจุบันประมาณ ๒๕๕๖	๒๖.๑๑	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่