



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๖๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ทหารี่คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ที่หารือเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหาร กรณีมีผู้สมัครคัดเลือกดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย จ.ม.ล.)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

๒๐๐๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนศรราชสิงห์ เขตคูสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ทหารหรือคุณสมบัตินักสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ที่หารือเกี่ยวกับคุณสมบัตินักสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหาร กรณีมีผู้สมัครคัดเลือกดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยชัย เดชอมรธัญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๑๐

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตคูสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ทหารือคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/๑๑๘๘๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ตามที่ทหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหาร กรณีเทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอยางตลาด ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่ปรากฏว่ามีพนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับเดียวกันมาสมัคร จึงทหารือว่าจะสามารถเข้ารับการคัดเลือกได้หรือไม่ หากสมัครได้จะพิจารณาให้คะแนนประวัติการรับราชการ ของระดับ ๘ หรือระดับ ๗ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๐ กำหนดให้เทศบาลสามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารได้หลายวิธี โดยที่เทศบาลสามารถเลือกกระทำวิธีการใดวิธีการหนึ่งได้ หากเทศบาลเลือกใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จึงหมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่าคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก อันแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของ การเลือกวิธีการสรรหา บุคคลมาดำรงตำแหน่งบริหาร ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ดังนั้น กรณีตามข้อทหารือของ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) จึงหมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

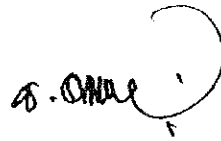
ทั้งนี้ หากมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นดังกล่าว ย่อมทำให้เกิดข้อโต้แย้งเสียเปรียบในการพิจารณาให้คะแนนตามคุณสมบัติที่แตกต่างกัน เช่น คะแนนด้านเงินเดือน ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นต้น ซึ่งไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนเกิดความไม่เป็นธรรมและความเสมอภาคกับผู้สมัครรายอื่น เนื่องจากบุคคลผู้ดำรง ตำแหน่ง ระดับ ๘ สามารถโอนไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ตามวิธีการโอน รับโอน หรือคัดเลือกเพื่อรับโอน ได้ตามหลักเกณฑ์อยู่แล้ว

/ สำหรับผู้ที่ ...

สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ เคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี จะสามารถนำมาใช้เป็นคุณสมบัติ ในการรับสมัครคัดเลือกได้ก็ต่อเมื่อได้ดำรงตำแหน่งนั้นแล้ว เช่น พนักงานเทศบาลตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เดิมเคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) มาแล้ว ๔ ปี จะใช้คุณสมบัติ การเคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ดังกล่าว มาสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ได้ก็ต่อเมื่อ พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้กลับมาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไชคชัย เดชอมรธัญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗