



ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๗๕๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ / นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ มท ๐๘๕๕.๓/๑๒๘๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ (สำหรับ ทม.แพร่)  
๒. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ มท ๐๘๕๕.๓/๑๒๘๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ (สำหรับ อ.เมืองแพร่)  
๓. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๓๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ และได้ประกาศใช้ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้างค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๕๗ นั้น

สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการจัดสรรเงินกำไรสุทธิประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอ แจ้งให้เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ซึ่งมีสถานธนาอนุบาลถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย จ.ฉลิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

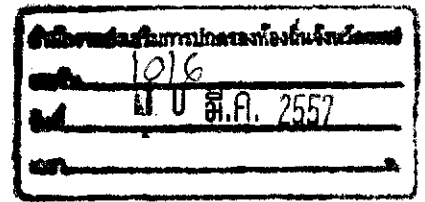
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙, ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔ - ๕ ต่อ ๑๒, ๑๔ โทรสารต่อ ๒๕

www.phraelocal.go.th

๑๗  
๑๗๖๑



ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๓๒๙

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐  
๒. หนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๕๑.๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างแบบรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. วิธีการคำนวณการแบ่งบำเหน็จรางวัล จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ และได้แจ้งประกาศใช้ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามหนังสือที่อ้างอิง ๒ นั้น

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบทั้ง ๒ ฉบับข้างต้น สำนักงาน จ.ส.ท. จึงขอยกเลิกหนังสือที่อ้างอิง ๑ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการจัดสรรเงินกำไรสุทธิประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ จ.ส.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ สถานธนานุบาลที่จะจัดสรรเงินกำไรสุทธิ จะต้องเป็นสถานธนานุบาลที่มีกำไรสุทธิ และหักยอดขาดทุนสะสมมาหมดแล้ว และสำนักงาน จ.ส.ท. มิได้สั่งระงับการจัดสรรเงินกำไรสุทธิ เพราะการดำเนินงานบกพร่องเสียหาย

๑.๒ การจัดสรรเงินกำไรสุทธิประจำปี จะต้องได้รับแจ้งจากสำนักงาน จ.ส.ท. ก่อนการดำเนินการ

๒. อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการและเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ จ.ส.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ พนักงานสถานธนานุบาลอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จรางวัลตามส่วนและสิทธิของตนในส่วนของบำเหน็จรางวัล ประจำปีงบประมาณนั้น

๒.๒ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่แทนพนักงานสถานธนาอนุบาลในตำแหน่งต่าง ๆ เช่น พนักงานบัญชี พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด เป็นต้น ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จรางวัลระหว่างที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่แทน เฉพาะในส่วนของตำแหน่งและปีงบประมาณที่แทนนั้น

๒.๓ พนักงานสถานธนาอนุบาลที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่อีกตำแหน่งหนึ่งในสถานธนาอนุบาลเดียวกัน ให้พนักงานสถานธนาอนุบาลผู้นั้นรับบำเหน็จรางวัลในตำแหน่งของตนเองเพียงตำแหน่งเดียว

๒.๔ พนักงานสถานธนาอนุบาลแห่งหนึ่งได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนพนักงานสถานธนาอนุบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้พนักงานสถานธนาอนุบาลผู้นั้นรับบำเหน็จรางวัลแห่งที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่เดิมเพียงแห่งเดียว

๒.๕ กรณีที่มีการสับเปลี่ยนตำแหน่งหรือโยกย้าย ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายนั้น มีผลใช้บังคับ

๒.๖ พนักงานสถานธนาอนุบาลผู้ใดถูกลงโทษตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออก หรือไล่ออก ให้บำเหน็จรางวัลส่วนของพนักงานผู้นั้นในปีงบประมาณที่คำสั่งลงโทษมีผลบังคับ ตกเป็นทุนดำเนินการของสถานธนาอนุบาล ห้ามมิให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น

๒.๗ พนักงานสถานธนาอนุบาลผู้ใดถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้กันเงินสำหรับจ่ายเป็นบำเหน็จรางวัลไว้ก่อน เมื่อกรณีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าพนักงานสถานธนาอนุบาลผู้นั้นมิได้กระทำความผิดจนถูกลงโทษตามข้อ ๒.๖ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จรางวัลในส่วนที่กันไว้

๒.๘ หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จรางวัล สำหรับพนักงานสถานธนาอนุบาลตำแหน่งต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้จัดการสถานธนาอนุบาล ให้ได้รับ	๔๕ ส่วน
(๒) ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาล ให้ได้รับ	๒๒ ส่วน
(๓) พนักงานรักษาของ ให้ได้รับ	๒๐ ส่วน
(๔) ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ให้ได้รับ	๑๔ ส่วน
(๕) พนักงานเขียนตัว ให้ได้รับ	๑๔ ส่วน
(๖) ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว ให้ได้รับ	๑๐ ส่วน
(๗) พนักงานบัญชี ให้ได้รับ	๑๕ ส่วน
(๘) พนักงานทะเบียน ให้ได้รับ	๑๔ ส่วน
(๙) ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ให้ได้รับ	๑๐ ส่วน
(๑๐) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ให้ได้รับ	๗ ส่วน
รวมทั้งสิ้น	๑๗๑ ส่วน

๒.๙ การส่งเงินและการจ่ายบำเหน็จรางวัล ให้สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ส่งมอบเงินให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการในระดับจังหวัด ระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) นำส่งเงินให้สำนักงาน จ.ส.ท. ในนามของ “ประธานกรรมการ จ.ส.ท.” เป็นผู้รับ

(๓) จ่ายบำเหน็จรางวัลให้พนักงานสถานธนาอนุบาล ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒.๘

/สำหรับ...

สำหรับการจ่ายเงินตามข้อ ๒.๙ (๑) ให้มีคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดสรรเงินโบนัสให้แก่เจ้าหน้าที่ในแต่ละระดับ ตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ โดยให้คณะกรรมการระดับจังหวัด และระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอ แจกผลการจ่ายบำเหน็จรางวัลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรวบรวมและรายงานให้สำนักงาน จ.ส.ท. ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาอนุบาลทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)

ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายการเงิน ฯ

โทร. ๐-๒๒๔๔-๘๓๘๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๘๓๘๒

ตัวอย่างแบบรายงาน

ที่ .....

สถานธนาณูบาล .....

เรื่อง การจัดสรรเงินกำไรสุทธิสถานธนาณูบาล .....

เรียน ประธานกรรมการ จ.ส.ท.

ตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. ได้แจ้งยอดเงินกำไรสุทธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....  
ของสถานธนาณูบาล ..... ไปเพื่อจัดสรร นั้น

ผลการจัดสรรเงินกำไรสุทธิ จำนวน..... บาท มีดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทำนุบำรุงท้องถิ่น ร้อยละ ๓๐ จำนวนเงิน ..... บาท

๒. เป็นทุนดำเนินการของสถานธนาณูบาล ร้อยละ ๕๐ จำนวนเงิน ..... บาท

๓. เป็นบำเหน็จรางวัล ร้อยละ ๒๐ จำนวนเงิน ..... บาท โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ส่งเงินให้ระดับจังหวัด ร้อยละ ๑.๐ หรือร้อยละ ๐.๖ จำนวน ..... บาท

๓.๒ ส่งเงินให้ระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอ ร้อยละ ๐.๕ จำนวน ..... บาท

๓.๓ ส่งเงินให้ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๗.๕ จำนวน ..... บาท

๓.๔ จ่ายเงินให้พนักงานสถานธนาณูบาล จำนวน..... คน ในวงเงิน ร้อยละ ๑๐

จำนวน ..... บาท ดังนี้

- ผู้จัดการ ฯ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

- ผู้ช่วยผู้จัดการ ฯ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

- พนักงานรักษาของ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

- ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

- พนักงานบัญชี ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

- พนักงานทะเบียน ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

- ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

- พนักงานเขียนตัว ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

- ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

- พนักงานรักษาสถานที่ ฯ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

๓.๕ ส่งเงินให้สำนักงาน จ.ส.ท. ร้อยละ ๑.๕ หรือ ร้อยละ ๑.๔ จำนวนเงิน ..... บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้บริหารท้องถิ่น.....

วิธีการคำนวณการแบ่งบำเหน็จรางวัล  
ของพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-----

วิธีการคำนวณ สถานธนาอนุบาลใดมีพนักงานสถานธนาอนุบาลปฏิบัติงานอยู่ที่ตำแหน่ง ก็ให้เอาจำนวนส่วนของพนักงานสถานธนาอนุบาลแต่ละตำแหน่งที่มีตัวคนปฏิบัติงานอยู่นั้น มารวมเป็นส่วน เพื่อนำไปเป็นตัวหารยอดบำเหน็จรางวัลที่เป็นส่วนของพนักงานสถานธนาอนุบาลทั้งหมด แล้วคูณด้วยจำนวน ส่วนที่เป็นของพนักงานสถานธนาอนุบาลแต่ละตำแหน่ง ผลลัพธ์ที่ได้ก็คือส่วนแบ่งที่พนักงานสถานธนาอนุบาล แต่ละตำแหน่งจะได้รับ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

ตัวอย่างที่ ๑ กรณีสถานธนาอนุบาลมีพนักงานสถานธนาอนุบาลครบ ๑๐ ตำแหน่ง

บำเหน็จรางวัลในส่วนที่จะต้องจัดสรรให้แก่พนักงานสถานธนาอนุบาล จำนวน ๑๗๑,๐๐๐ บาท จำนวนส่วนรวมทั้งหมดของตำแหน่งที่นำไปเป็นตัวหารเท่ากับ  $๔๕+๒๒+๒๐+๑๔+๑๔+๑๐+๑๕+๑๔+๑๐+๗ = ๑๗๑$  ส่วน พนักงานสถานธนาอนุบาลแต่ละตำแหน่งจะได้รับบำเหน็จรางวัล ดังนี้

๑. ผู้จัดการสถานธนาอนุบาล	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๔๕}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๔๕,๐๐๐$ บาท
๒. ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาล	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๒๒}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๒๒,๐๐๐$ บาท
๓. พนักงานรักษาของ	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๒๐}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๒๐,๐๐๐$ บาท
๔. ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๔}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๐๐๐$ บาท
๕. พนักงานเขียนตัว	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๔}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๐๐๐$ บาท
๖. ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๐}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๐,๐๐๐$ บาท
๗. พนักงานบัญชี	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๕}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๕,๐๐๐$ บาท
๘. พนักงานทะเบียน	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๔}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๐๐๐$ บาท
๙. ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๐}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๐,๐๐๐$ บาท
๑๐. พนักงานรักษาสถานที่ และความสะอาด	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๗}{๑๗๑} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๗,๐๐๐$ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๗๑ ส่วน เป็นเงิน = ๑๗๑,๐๐๐ บาท  
/ตัวอย่างที่ ๒ ...

ตัวอย่างที่ ๒ กรณีสถานธนานุบาลเคยมีพนักงานสถานธนานุบาล ๑๐ ตำแหน่ง แต่ในรอบปีงบประมาณที่จัดสรร ตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาดว่างลง

บำเหน็จรางวัลในส่วนที่จะต้องจัดสรรให้แก่พนักงานสถานธนานุบาล จำนวน ๑๗๑,๐๐๐ บาท จำนวนส่วนรวมทั้งหมดของแต่ละตำแหน่งที่นำไปเป็นตัวหารเท่ากับ  $๔๕+๒๒+๒๐+๑๔+๑๔+๑๐+๑๕+๑๔+๑๐ = ๑๖๕$  ส่วน พนักงานสถานธนานุบาลแต่ละตำแหน่งจะได้รับบำเหน็จรางวัล ดังนี้

๑. ผู้จัดการสถานธนานุบาล	จะได้รับส่วนแบ่ง	$\frac{๔๕}{๑๖๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๔๖,๙๒๐.๗๓$ บาท
		๑๖๕
๒. ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาล	จะได้รับส่วนแบ่ง	$\frac{๒๒}{๑๖๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๒๒,๙๓๙.๐๓$ บาท
		๑๖๕
๓. พนักงานรักษาของ	จะได้รับส่วนแบ่ง	$\frac{๒๐}{๑๖๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๒๐,๘๕๓.๖๖$ บาท
		๑๖๕
๔. ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ	จะได้รับส่วนแบ่ง	$\frac{๑๔}{๑๖๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๕๙๗.๕๖$ บาท
		๑๖๕
๕. พนักงานเขียนตัว	จะได้รับส่วนแบ่ง	$\frac{๑๔}{๑๖๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๕๙๗.๕๖$ บาท
		๑๖๕
๖. ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว	จะได้รับส่วนแบ่ง	$\frac{๑๐}{๑๖๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๐,๔๒๖.๘๓$ บาท
		๑๖๕
๗. พนักงานบัญชี	จะได้รับส่วนแบ่ง	$\frac{๑๕}{๑๖๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๕,๖๔๐.๒๔$ บาท
		๑๖๕
๘. พนักงานทะเบียน	จะได้รับส่วนแบ่ง	$\frac{๑๔}{๑๖๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๕๙๗.๕๖$ บาท
		๑๖๕
๙. ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน	จะได้รับส่วนแบ่ง	$\frac{๑๐}{๑๖๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๐,๔๒๖.๘๓$ บาท
		๑๖๕
รวมทั้งสิ้น ๑๖๕ ส่วน เป็นเงิน		= ๑๗๑,๐๐๐ บาท