



ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๕๐๕๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบุรีมร์ พร ๕๔๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ นายอำเภอสอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วยได้รับแจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสถานศึกษาที่มีมาตรฐานและมีคุณภาพสามารถพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เข้ารับการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย ซึ่งพนักงานจ้างผู้ดูแลเด็กที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย จึงได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา

เพื่อให้การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และประกาศกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระจายการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรให้ทั่วถึง โดยให้กำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นอันดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง)

๑.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และมีเด็กมากที่สุดเป็นอันดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือ

/ เรียงตามลำดับ ...

เรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการ
 การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบ
 การบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง)
 อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังมีอัตรา
 ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 ที่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 ที่มีเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยที่สุด

**๑.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว
 และมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว**

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรร
 ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นอันดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึง
 ศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก
 โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่
 ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕
 พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องด้วย โดยให้
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐
 ธันวาคม ๒๕๕๘ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้รายงานสำนักงานส่งเสริม
 การปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริม
 การปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ ตามแบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็ก พร้อมแจ้งให้
 คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) และ
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดทราบ ยกเว้นกรณีมีการร้องเรียน
 หรือมีการหารือกรณีต่าง ๆ ซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ให้รายงาน
 เหตุผลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กได้ให้สำนักงาน
 ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทราบตามแบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครู
 ผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ที่ให้ความเห็นชอบ โดยจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
 พร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริม
 การปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง
 โดยเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว
 ให้ยกเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

/ ๔. กรณีเป็น ...

๔. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนา เมื่อองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมีข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ดังกล่าวในภายหลัง ให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตัดโอนตำแหน่งพร้อมผู้ครองตำแหน่งไปกำหนดไว้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒ แล้วแต่กรณี

๕. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม ป้องกันมิให้เกิดกรณีทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและราชการ ขอมอบหมายให้นายอำเภอและท้องถิ่นอำเภอ ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม และกำกับดูแลการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หากพบว่า การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งดังกล่าว มีการทุจริต หรือไม่มีความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญากับผู้กระทำความผิด และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด พร้อมรายงานจังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางชอุสม รัตนนิคย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐๕๔-๕๓๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๒



ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖๖ ๕๕๕
๒๖ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสถานศึกษาที่มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ สามารถพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เข้ารับการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย ซึ่งพนักงานจ้างผู้ดูแลเด็กที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความมั่นคง และก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การพัฒนาผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการคัดเลือกตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เมื่อรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว

๒. การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการประกาศกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๒.๑ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระจายการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรให้ทั่วถึง โดยให้กำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง)

๒.๒ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และมีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง) อนึ่ง หาก้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวข้างต้นแล้วยังมีอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยที่สุด

๒.๓ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว และมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๓.๑ กรณีเทศบาล ให้ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องด้วย

๓.๒ กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู้องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องด้วย

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดดำเนินการส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ ตามแบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้ พร้อมแจ้งให้ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดทราบ ยกเว้นกรณีมีการร้องเรียน หรือมีการหาหรือกรณีต่างๆ ซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ให้จังหวัดรายงานเหตุผลที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ตามแบบรายงานการขอของอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้

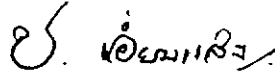
๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ที่ให้ความเห็นชอบ โดยให้จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง พร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง โดยเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๕. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ คัดเลือกผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมี ข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ดังกล่าวในภายหลัง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตัดโอนตำแหน่งพร้อมผู้ครอง ตำแหน่งไปกำหนดไว้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามข้อ ๒ แล้วแต่กรณี

๖. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม ป้องกันมิให้เกิดกรณีทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายให้นายอำเภอ ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม และกำกับดูแล การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราให้เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หากพบว่าการ ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งดังกล่าวมีการทุจริต หรือไม่มีความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญา กับผู้กระทำความผิด และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด พร้อมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๓๔-๕๓๓๕ โทรสาร ต่อ ๕๓๔๖

แบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

จังหวัด.....

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา ที่ส่งคืน	เลขที่ตำแหน่ง ที่ส่งคืน	เหตุผลที่ส่งคืน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด.....
ลงวันที่.....

แบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

จังหวัด.....

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา ที่ขอคงอัตรา	เลขที่ตำแหน่ง ที่ขอคงอัตรา	เหตุผลที่ขอคงอัตรา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด.....
ลงวันที่.....

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดแพร่

(ส่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 2122 ลงวันที่ 29 กันยายน 2558

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	เมืองแพร่	อบต.ห้วยม้า	1	54-2-0214	
2	สอง	อบต.เตาปูน	1	54-2-0215	
รวมทั้งสิ้น			2		

