

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๗/ว ๒๕๖๕



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบุรีพร พร ๕๔๐๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง การคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วยได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.) กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสังกัดที่เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงาน อีกทั้งได้พัฒนาคุณภาพชีวิตของตนให้ดีขึ้นเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับรางวัล “ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค.” ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติตามประกาศสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ฯ โดยให้จัดส่งเอกสาร ให้จังหวัดภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก
๒. แบบประวัติครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแบบแนบท้ายประกาศ พร้อมบันทึก
ลงแผ่น CD
๓. แบบประเมินเพื่อรับรางวัล ฯ

ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคณิศร ยอดนิล)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐๕๔ - ๕๓๔๕๐๔ - ๕ ต่อ ๑๒



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2556

ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 มาตรา 62 (2) และ
มาตรา 63 (2) กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีอำนาจหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง และผดุงเกียรติของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและ
ผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา จึงได้กำหนดนโยบายให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและ
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา
ทุกสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะ
อุตสาหะ อุทิศตน เสียสละ และอดทน รวมทั้งได้พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นเป็นแบบอย่างที่ดีอันเป็นที่
ประจักษ์ต่อสาธารณชน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และผดุงเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสังกัด
- 1.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน
- 1.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. กลุ่มเป้าหมายในการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสังกัด

3. ความหมาย

- 3.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา หมายถึง ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นแบบอย่าง
ที่ดีในด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนให้ดีขึ้น
เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน
- 3.2 พื้นที่ทุรกันดาร หมายถึง พื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง
- 3.3 พื้นที่เสี่ยงภัย หมายถึง 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ยะลา บัตตานี นราธิวาส
และ 5 อำเภอสงขลา ได้แก่ จะนะ เทพา สะบ้าย้อย นาทวี และ สะเตา

4. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

- 4.1 เป็นครู คุณาจารย์ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ทุกสังกัด
- 4.2 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ในพื้นที่ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันที่ส่งรายชื่อให้สำนักงาน
คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2556

- 4.3 เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัยหรือไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ การล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินไม่ก่อให้เกิดสิทธิใดๆ แก่ผู้ได้รับการล้างมลทินทั้งสิ้น
- 4.4 เป็นผู้ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัล "ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค." ในระดับประเทศ

5. หลักเกณฑ์การคัดเลือก พิจารณาจากองค์ประกอบ 2 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติตน
 - 1.1 เป็นผู้มีความประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
 - 1.2 เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อวิชาชีพ
 - 1.3 เป็นผู้มีการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมด้วยหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.4 เป็นบุคคลตัวอย่างที่ดีของครอบครัวและชุมชนในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
2. ด้านการปฏิบัติงาน
 - 2.1 การแสวงหาและประยุกต์ความรู้
 - 2.1.1 เป็นผู้ศึกษาหาความรู้โดยการเข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์อย่างต่อเนื่อง
 - 2.1.2 เป็นผู้นำความรู้ไปประยุกต์และพัฒนางานของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและชุมชน
 - 2.2 การปฏิบัติหน้าที่
 - 2.2.1 เป็นผู้มีความรับผิดชอบในหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
 - 2.2.2 เป็นผู้มีความอดสาหัสในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุมานะ อดทน หรือปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ทุรกันดารและ/หรือพื้นที่เสี่ยงภัย
 - 2.2.3 เป็นผู้เสียสละกำลังกาย กำลังทรัพย์ส่วนตัวอุทิศเวลาเพื่อพัฒนางานให้กับชุมชนและสังคมนอกเหนือเวลาราชการโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
 - 2.3 ผลงาน
 - 2.3.1 เป็นผู้ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป
 - 2.3.2 เป็นผู้มีความผลงานดีเด่น สะท้อนต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
 - 2.3.3 เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์งานใหม่ๆ อยู่เสมอ
 - 2.3.4 เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือของศิษย์ชุมชนและบุคคลทั่วไป

6. ขั้นตอนการคัดเลือกของต้นสังกัด

การคัดเลือกของแต่ละสังกัดในระดับจังหวัด สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดส่งประกาศ ไปยังสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด เพื่อประสานหน่วยงานต้นสังกัดของครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละจังหวัด ให้ดำเนินการคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละสังกัด ดังนี้

- 6.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษา เขตพื้นที่การศึกษาละ 6 คน
(สายผู้บริหาร 1 คน สายผู้สอน 4 คน และบุคลากรทางการศึกษา 1 คน)
- 6.2 คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัด คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาเอกชนจังหวัดละ 4 คน (ยกเว้น 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และสงขลา ให้สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดละ 4 คน)
สำหรับกรุงเทพมหานครให้สมาคมครูสถานศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาเอกชนในสังกัด จำนวน 40 คน
- 6.3 สถาบันการศึกษาในกำกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแต่ละจังหวัด/กรุงเทพมหานคร (รวมถึงวิทยาลัยชุมชน) คัดเลือกคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาสถาบันละ 1 คน
(ในกรณีที่มีจังหวัดนั้นๆ มีสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดมากกว่า 1 สถาบัน แต่ถ้าจังหวัดใด มีสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัด เพียง 1 สถาบัน ให้เสนอ 2 คน)
- 6.4 คณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัด/กรุงเทพมหานคร คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดจังหวัดละ 3 คน

7. ขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลระดับประเทศ

ให้คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด พิจารณาคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ต้นสังกัดคัดเลือกมาแล้ว ตามข้อ 6.1 – 6.4 ให้เหลือจำนวนตามที่กำหนด ดังนี้

- 7.1 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา เขตพื้นที่การศึกษาละ 2 คน
- 7.2 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จังหวัดละ 2 คน
สำหรับกรุงเทพมหานครให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน คัดเลือก จำนวน 20 คน

- 7.3 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแต่ละจังหวัด จังหวัด
สำหรับกรุงเทพมหานครให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
1 คน
- 7.4 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแต่ละจังหวัด จังหวัด
สำหรับกรุงเทพมหานครให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
1 คน
- สำหรับหน่วยงานตามข้อ 7.5 - 7.7 ให้ดำเนินการคัดเลือกครูและบุคลากร
ในสังกัด ให้คัดเลือกเป็น 2 ขั้นตอน โดยขั้นตอนที่ 1 ให้คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่กำหนด และในขั้นตอนที่ 2 ให้คัดเลือกจากขั้นตอนที่ 1 เพื่อรับรางวัลระดับประเทศ จำนวน
ในแต่ละสังกัด ดังนี้
- 7.5 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ในขั้นตอนที่ 1 จังหวัดละ 3 คน และขั้นตอนที่ 2 เหลือจังหวัดละ 1 คน
- 7.6 สำนักงานศึกษากรุงเทพมหานครคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ในขั้นตอนที่ 1 จำนวน 36 คน และขั้นตอนที่ 2 เหลือจำนวน 18 คน
- 7.7 สังกัดอื่นๆ ได้แก่
- 7.7.1 สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)
คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในขั้นตอนที่ 1 จำนวน 12 คน
และขั้นตอนที่ 2 เหลือจำนวน 6 คน
- 7.7.2 โรงเรียนพระปริยัติธรรมคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ในขั้นตอนที่ 1 จำนวน 12 คน/รูป และขั้นตอนที่ 2 เหลือจำนวน 6 คน/รูป
- 7.7.3 กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.) คัดเลือกครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัด ในขั้นตอนที่ 1 จำนวน 8 นาย (ภาคละ 2 นาย) และ
ขั้นตอนที่ 2 เหลือจำนวน 4 นาย (ภาคละ 1 นาย)
- 7.7.4 สถาบันการพลศึกษาและโรงเรียนกีฬา คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัด ในขั้นตอนที่ 1 จำนวน 6 คน และขั้นตอนที่ 2 เหลือจำนวน 3 คน
- 7.7.5 สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ในขั้นตอนที่ 1 จำนวน 6 คน และขั้นตอนที่ 2 เหลือ
จำนวน 3 คน
- 7.7.6 สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ในขั้นตอนที่ 1 จำนวน 6 คน และขั้นตอนที่ 2
เหลือ จำนวน 3 คน
- 7.7.7 สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา และสำนักการดูแล
เยาวชนและกิจการนักเรียน คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ในขั้นตอนที่ 1 จำนวน 2 คน และขั้นตอนที่ 2 เหลือจำนวน 1 คน

8. เกณฑ์การคัดเลือกของคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด โดยใช้แบบประเมินท้ายประกาศนี้

- 8.1. คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนตามแบบประเมินทุกคน โดยอิสระ
- 8.2. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนจากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 8.3. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคือผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดของคณะกรรมการแต่ละคนรวมกัน
- 8.4. หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคะแนนเฉลี่ยสูงสุดเท่ากันให้ใช้คะแนนด้านการปฏิบัติงานเป็นผลการตัดสิน
- 8.5. หากคะแนนตามข้อ 8.4 เท่ากันอีก ก็ให้ใช้คะแนนผลงานเป็นผลการตัดสิน
- 8.6. หากคะแนนตามข้อ 8.5 เท่ากัน ให้คณะกรรมการใช้วิธีลงมติเสียงส่วนใหญ่

เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ 7.1 - 7.4 พร้อมแบบประวัติ
ดั่งแนบท้ายประกาศนี้ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ส่วนหน่วยงานตามข้อ 7.5 - 7.7 ให้จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงไปยังสำนักงาน
คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้น
ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2556

9. รางวัล

- 9.1 รางวัลนี้ชื่อว่า "ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค."
- 9.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลในระดับประเทศ จะได้รับการประกาศเกียรติคุณและ
รับรางวัล "ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค."
ประกอบด้วย
 - 9.2.1 เข็มเชิดชูเกียรติ "ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงาน
คณะกรรมการ สกสค."
 - 9.2.2 เกียรติบัตร
 - 9.2.3 เงินรางวัลตามที่คณะกรรมการยกย่องฯกำหนด (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
พื้นที่ทุรกันดารและ/หรือเสี่ยงภัย และโรงเรียนในสังกัดกองบัญชาการ
ตำรวจตระเวนชายแดน)
- 9.3 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากต้นสังกัดในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล
"ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค." ระดับประเทศ จะได้รับรางวัล
"ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค." ระดับจังหวัด โดยสำนักงาน
คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จะมอบเกียรติบัตรให้รับ
ในงานวันครูของแต่ละจังหวัด

10. การพิจารณาตัดสิน

สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2556 พร้อมด้วย

10.1 รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป

10.2 แบบรายงานประวัติตามแบบแนบท้ายประกาศ พร้อมลงแผ่น CD

คณะกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา จะพิจารณาให้ความเห็นชอบครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และหน่วยงานต้นสังกัดคัดเลือกเสนอมาและหากพบว่ามีปัญหาหรือการร้องเรียน ซึ่งสอบสวนแล้วเป็นจริง คณะกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสิทธิที่จะพิจารณาไม่เสนอชื่อบุคคลดังกล่าวให้ได้รับรางวัลและมือเป็นที่สุด

11. การประกาศเกียรติคุณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จะจัดพิธีมอบรางวัลให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ส่วนกลาง ในวันที่ 9 กันยายน 2556

ประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2556



(นางพนิตา กัญญา ณ อุษยามา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการ สกสค.



ภาพถ่าย
รูปหน้าตรง
ขนาด 1 นิ้ว

แบบประวัติครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเสนอขอรับรางวัล

“ ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. ”

ประจำปี 2556

สังกัด

ประวัติส่วนตัว

1. ชื่อ ฉายา (พระภิกษุ / นาย / นาง / นางสาว).....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
3. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน.....
สถานที่ทำงาน.....
ตั้งอยู่เลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ / เขตจังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้).....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ / เขตจังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้).....
5. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
ประกาศนียบัตรบัณฑิต		
ปริญญาตรี		
ปริญญาโท		
ปริญญาเอก		

6. ประวัติการทำงาน (ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน)

วัน-เดือน-ปี	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน

- 7. รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน
- 8. ระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ขอรับรางวัล..... ปี.....เดือน
- 9. ผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติครู ประจำปี พ.ศ. 2556

9.1 ด้านการปฏิบัติตน ไปตระบรูประเด็นสำคัญโดยย่อ โดยแนบเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี)

9.1.1 เป็นผู้มีความประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

.....
.....
.....

9.1.2 เป็นผู้มีความประพฤติ จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริตต่อวิชาชีพ

.....
.....
.....

9.1.3 เป็นผู้มีการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมด้วยหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

.....
.....
.....

9.1.4 เป็นบุคคลตัวอย่างที่ดีของครอบครัวและชุมชนในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

.....
.....
.....

9.2 ด้านการปฏิบัติงาน เป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติงานที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและชุมชน

9.2.1 การแสวงหาและประยุกต์ความรู้

- เป็นผู้ศึกษาหาความรู้โดยการเข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์อย่างต่อเนื่อง

.....
.....
.....

- เป็นผู้นำความรู้ไปประยุกต์และพัฒนางานของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและชุมชน

.....
.....
.....

9.2.2 การปฏิบัติหน้าที่

- เป็นผู้มีความรับผิดชอบในหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
.....
.....
- เป็นผู้มีความอดสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุมานะ อดทน และเสียอันตราย
.....
.....
- เป็นผู้เสียสละกำลังกาย กำลังทรัพย์ส่วนตัว อุทิศเวลาเพื่อพัฒนางานให้กับชุมชน
และสังคมนอกเหนือเวลางานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
.....
.....

9.2.3 ผลงาน

- เป็นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป
.....
.....
- เป็นผู้มีผลงานดีเด่น สะท้อนต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
.....
.....
- เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์งานใหม่ๆ อยู่เสมอ
.....
.....
- เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือของศิษย์ ชุมชนและบุคคลทั่วไป
.....
.....

10. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรืออาญา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อเจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ :

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือหัวหน้าส่วนงานที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่
ปัจจุบัน

(ให้บันทึกข้อมูลนี้ลงแผ่น CD พร้อมแนบสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน
และรับรองสำเนาทุกหน้า)



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรับรางวัล
“ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ.”
ประจำปี พ.ศ. 2556

สังกัด.....

ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

คำชี้แจง

1. แบบประเมินนี้ ใช้สำหรับการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล “ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ.” ประจำปี พ.ศ. 2556 ซึ่งผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรตินี้ จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อศิษย์ ชุมชน และบุคคลทั่วไป อีกทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุมนานะ อุตุน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

2. หลักในการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ในแบบประเมิน 2 ด้าน ดังนี้

2.1 ให้พิจารณาจากด้านการปฏิบัติตน ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติวิชาชีพ รวมทั้งการดำรงชีวิต ด้วยความพอเพียงมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.2 ให้พิจารณาผลจากการปฏิบัติงาน โดยการพิจารณาใน 3 ส่วน คือ การแสวงหาและประยุกต์ความรู้ การปฏิบัติหน้าที่ และ ผลงาน

3. ให้ใช้เกณฑ์การประเมินตามแบบรายการประเมิน ที่กำหนด ดังนี้

ค่าคะแนน 5 หมายถึง มีการปฏิบัติมากที่สุด

ค่าคะแนน 4 หมายถึง มีการปฏิบัติมาก

ค่าคะแนน 3 หมายถึง มีการปฏิบัติปานกลาง

ค่าคะแนน 2 หมายถึง มีการปฏิบัติน้อย

ค่าคะแนน 1 หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยที่สุด

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

4. รายการประเมิน มี 2 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติตน และด้านการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	ค่าคะแนน					ข้อมูลเพิ่มเติม
	5	4	3	2	1	
ก. ด้านการปฏิบัติตน						
(1) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างของวิชาชีพ
(2) รักษาชื่อเสียงเป็นนิจ
(3) มีน้ำใจเพื่อส่วนรวม
(4) ผูกพันในวิชาชีพ
(5) ประหยัด
(6) ใช้ปัญญาในการตัดสินใจ
(7) ใช้ชีวิตเรียบง่าย
(8) มีคุณภาพชีวิตที่ดี
ข. ด้านการปฏิบัติงาน						
การแสวงหาและประยุกต์ความรู้						
(1) เข้าอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
(2) มีความรู้ทันสมัยทันเหตุการณ์
(3) ประยุกต์ความรู้เพื่อพัฒนาตนเองเสมอ
(4) ประยุกต์ความรู้เพื่อพัฒนางานเสมอ
การปฏิบัติหน้าที่						
(1) เป็นแบบอย่างของผู้รับผิดชอบงาน
(2) มีความอดสาหัสเพื่องานแม้มีอันตราย
(3) ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่เต็ม ศักยภาพด้วยความเอาใจใส่อย่างจริงจัง
(4) อุทิศเวลาและทรัพยากรโดยไม่หวังผลตอบแทน ผลงาน
(1) มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
(2) มีผลงานดีเด่นสะท้อนคุณภาพผู้เรียน
(3) มีผลงานริเริ่มสร้างสรรค์เสมอ
(4) ได้รับการยอมรับนับถืออย่างกว้างขวาง
รวม						
รวมทั้งสิ้น (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลการประเมิน มีความถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ :

ผู้ประเมิน หมายถึง

- (1) คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับรางวัล
กรณีที่มีผู้ประเมินหลายคน ให้ลงนามรับรองทุกคน
- (2) คณะกรรมการ สกสค. จังหวัดทุกคน (ใช้แบบประเมินคนละ 1 ชุด)