

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
 (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|-----|-------------------------|--|--|----------------|
| ๑ | นายบุญยืน ปิ่นมิ่ง | พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำราชการ (ทักษะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่ท้อ อำเภอเมืองแพร่ อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๗๖๐ บาท | ครบกำหนดสัญญาจ้าง - สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๒ - เกิดเมื่อวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๐๒ | รับทราบ |
| ๒ | นางคนึงนิตย์ ธรรมสารกูร | พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านถิ่น อำเภอเมืองแพร่ อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๖๐ บาท | ครบกำหนดสัญญาจ้าง - สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๒ - เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๐๒ | รับทราบ |
| ๓ | นางณิรมุข วรรณภา | พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๖๓๐ บาท | ครบกำหนดสัญญาจ้าง - สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๒ - เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๐๒ | รับทราบ |

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)


หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ประเภท / สังกัด | ตำแหน่ง / สังกัด | สาเหตุที่ลาออก | วันที่ยื่นหนังสือลาออก | วันที่พ้นจากราชการ | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|---|-----------------------------------|---|--|--|------------------------|--------------------|--|
| ๑ | น.ส. นิจวรีย์ วารณาสัย | พนักงานจ้างตามภารกิจ ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ | ผช.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด รร.สาธิตบ้าน เชตวัน กองการศึกษา | เนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๒ | ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ | ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ | เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้น จากราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป |
| <p>หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ</p> | | | | | | | |
| ๒ | น.ส. สุกัญญาภัทร์ เวียงทองรุ่ง | พนักงานจ้างตามภารกิจ ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ | ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัด | เนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒ | ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ | ๑ เมษายน ๒๕๖๒ | เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้น จากราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป |
| <p>หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ</p> | | | | | | | |
| ๓ | นายมาโนชย์ เผือกหอม | พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น | ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ | ๑ เมษายน ๒๕๖๒ | เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้น จากราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป |

ว่าที่ ร.ต.


(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

| ที่ | เทศบาล | ชื่อ - สกุล / บัญชี | ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป | ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา) | มติ ก.ท.จ.แพร์ |
|-----|--------------------------|---|-------------------------|---|---|---|-----------|-------------------------------------|----------------|
| ๑ | ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร์ | นายวิริยยุทธ เป็๊กทอง (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ | ทั่วไป | ตำแหน่ง พนักงานช่วยรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด | ๑. ไม่จำกัดคุณวุฒิ ๒. สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้ ๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญ ทางช่างยนต์ และซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ประจำรถได้ ๔. มีใบขับขี่ประเภทที่ ๒ ๕. มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่ง | - ปวส. - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภท (ท.๒) | ๙,๐๐๐ | ๑ พ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ | เห็นชอบ |

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรฐาน ๓๕ ก่อน ๒๘.๕๘๑% หลัง ๒๘.๕๘๑%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐

| | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|--|--------|---|---|---|-------|-------------------------------|---------|
| ๒ | ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร์ | นายทวิศักดิ์ ใจกลม (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ | ทั่วไป | ตำแหน่ง พนักงานช่วยรถยนต์ (รถยนต์ส่วนบุคคล) สังกัด สำนักงานปลัด | ๑. ไม่จำกัดคุณวุฒิ ๒. สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้ ๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญ ทางช่างยนต์ และซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ประจำรถได้ ๔. มีใบขับขี่ประเภทที่ ๒ ๕. มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่ง | - มีใบขับขี่รถจักรยานยนต์ - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ (บ.๒) | ๙,๐๐๐ | ๑ พ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ | เห็นชอบ |
|---|--------------------------|--|--------|---|---|---|-------|-------------------------------|---------|

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรฐาน ๓๕ ก่อน ๒๘.๕๘๑% หลัง ๒๘.๕๘๑%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๒. ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐

| ที่ | เทศบาล | ชื่อ - สกุล / บัญชี | ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป | ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้สมัครคัดเลือก | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา) | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|-----|--------|---------------------|-------------------------|---|---|---|-----------|-------------------------------------|----------------|
| ๓ | เทศบาล | นายพันธ์ เกตุสี | ทั่วไป | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สังกัด กองสาธารณสุข) | ๑. ไม่จำกัดคุณวุฒิ ๒. สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้ ๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญ ทางช่างยนต์ และซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ประจำรถได้ ๔. มีใบขับขี่ประเภทที่ ๒ ๕. มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่ง | - ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ (บ.๒) | ๙,๐๐๐ | ๑ พ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ | เห็นชอบ |

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล มาตรฐาน ๓๕ ก่อน ๒๘.๕๘% หลัง ๒๘.๕๘%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๒. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐

วันที่ ร.ศ. 

(ในพดล คำสนม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

(แบบที่ ๑ระเบียบวาระที่ ๕.๓)

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) | | ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง (ใหม่) | | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|----------|--|---|---------------|---|---------------|----------------|
| | | ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ | ตำแหน่งเลขที่ | |
| ๑ | น.ส.เมตตากรรณ์ จรรยาภม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เงินเดือน ๔๐,๑๐๐ บาท | ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ | ๐๖๔๗๕-๑ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด รร.เทศบาลวัดสวรรคณีนเขต กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ | ๐๖๔๔๕-๑ | เห็นชอบ |
| ๒ | นางมุกดา ศิริวาท วิทยฐานะเชี่ยวชาญ เงินเดือน ๕๙,๑๙๐ บาท | ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด รร.เทศบาลวัดสวรรคณีนเขต กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ | ๐๖๔๔๕-๑ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ | ๐๖๔๗๕-๑ | เห็นชอบ |

ว่าที่ ร.ต.


(เบพตล คำสุม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

| ที่ | เทศบาล | ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา | ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม | | | ตำแหน่งที่แต่งตั้ง | | | การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ | มติ ก.ท.จ.แพร่ | |
|--|---|---|---|------------------|-----------|-------------------------------|---|------------------|----------------------------|---|-----------|
| | | | ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่งเลขที่ | เงินเดือน | การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่งเลขที่ | | | เงินเดือน |
| ๑ | ทต.ร่องวาง อ.ร่องวาง จ.แพร่ รับโอน | น.ส.จิราวรรณ บัวอิน วุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) | ครู อ.ร่องวาง ศศ.๑ สังกัด รร.บ้านวังคนเฒ่า กองการศึกษาฯ อบต.วังน้ำขาว อ.บ้านดงสามหมอย จ.สุโขทัย | ๒๐๒๒-๒ | ๒๔,๗๕๐ | ๕ ปี ๔ เดือน (๒๖.๓.๒๕๕๖) | ครู อ.ร่องวาง ศศ.๑ สังกัด รร.อนุบาล ทต.ร่องวาง กองการศึกษา ทต.ร่องวาง อ.ร่องวาง จ.แพร่ | ๒๔๒๒๓-๒ | ๒๔,๗๕๐ | ๑. เพื่อดูแลครอบครัว และ หาประสบการณ์ (ภูมิลำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ อบต.วังน้ำขาว ที่ สท ๗๔๔๐๑/๖๑ ลว. ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๒ และหนังสือ ทต.ร่องวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๐๗๒ ลว. ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒) | เห็นชอบ |
| หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนโอนย้าย ๒๖,๓๕๙% หลังโอนย้าย ๒๖,๓๕๙% (งบอุดหนุน สล.) | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน (ย้าย) | นายปิยะกร อ่อมเป็ง วุฒิ บช.บ. (การบัญชี) | นักวิชาการพิเศษ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ | ๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๒๒,๒๓๐ | ๔ ปี ๘ เดือน (๑ ส.ค. ๒๕๕๗) | นักวิชาการพิเศษ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่ | ๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๒๒,๒๓๐ | ๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ภูมิลำเนา อ.ลอง) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.บ้านปิน ที่ พร ๕๒๓๐๑/๒๕๕ ลว. ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๒ และหนังสือ อบต.หัวทุ่ง ที่ พร ๗๗๐๐๑/๒๐๕ ลว. ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒) | เห็นชอบ |

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนโอนย้าย ๓๔,๕๐% หลังโอนย้าย ๓๔,๕๐%

วันที่ ร.ต. 

(ในพดล คำสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แม่พริก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒
(แบบที่ ยระเบียบวาระที่ ๕.๕)

| ที่ | ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง | หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ.แม่พริก | |
|--|---|--|--|---|---------|
| ๑ | นางกุสุรัตน์ แก้วใหม่ พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๓ สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.แม่พริก อ.เมืองแม่พริก จ.แม่พริก เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) | <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างไรดังต่อไปนี้</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้มากกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนมากกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท (ทั่วไป ๑๓,๕๗๐ บาท) (ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการยอมรับหลักฐานตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> | <p>๑. คุณสมบัติ - พยาบาลศาสตรบัณฑิต (พยาบาล)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ พ.ย.น. - ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๒ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๕ วัน)</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ขั้นรอบเดือน ต.ค. ๒๕๖๑)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการ ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการยอมรับหลักฐาน - กก. ยื่นไม่เปิดหลักฐาน</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๙.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>ผ่านการประเมินวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ | เห็นชอบ |
| <p>หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๕๘% หลังเลื่อนระดับ ๒๖.๕๘%</p> | | | | | |

(Signature)

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| ที่ | ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด | หลักเกณฑ์การคัดเลือก | วันที่เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ.แม่พริก เห็นชอบ |
| ๒ | นางกัญติภุชยา ปัทมาภรณ์พงษ์ นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๒๐๕๐-๐๑ สังกัด หน่วยงานสอบสวน ภายใน พต.ทุ่งรัง อ.เมืองแม่พริก จ.แม่พริก เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ขั้น ๑ ศ.ค. ๒๕๖๑) | <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่ออย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ กอบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่น้อยกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ กอบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภท (ทั่วไป ๑๓,๕๗๐ บาท) (ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> | <p>๑. คุณวุฒิ - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลากว่าห้าตามวุฒิ บธ.ม.</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘ (๖ ปี ๖ เดือน นับถือวุฒิตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘)</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๒ (๓ ปี ๔ เดือน ๑๗ วัน) รวมระยะเวลา ๖ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ขั้นรอบเดือน ศ.ค. ๒๕๖๑)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - อยู่ระหว่างอบรมหลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ระหว่างวันที่ ๒๖ มี.ค. - ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๒ ณ สพบ.สภ.)</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๔.๐๐ ๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๐๐ ๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>ผ่านการประเมินวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒</p> | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๒๐๕๐-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ |
| หมายเหตุ : การระคำให้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๕๑% หลังเลื่อนระดับ ๓๑.๕๑% | | | | |



| | | | | |
|--|---|--|--|------------------------|
| <p>ชื่อผู้รับบริการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด</p> | <p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> | <p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> | <p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่</p> | <p>มติ ก.ท.จ.แม่พร</p> |
| <p>๓ น.ส.ปาริชาติ ร่องยี่ต เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐๔-๔๒๐๔๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.หัวยี่ต อ.สอง จ.แม่พร เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (ขั้น ๑ ค.ศ. ๒๕๖๑)</p> | <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท (ทั่วไป ๑๓,๕๗๐ บาท) (ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> | <p>๑. คุณสมบัติ - บัญชีเงินขีด (บช.บ.)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ บช.บ.</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่สถาปนาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๐ (๓ ปี)</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๒ (๑ ปี ๖ เดือน ๒๐ วัน) รวมระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน ๒๐ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (ขั้นรอบเดือน ค.ศ. ๒๕๖๑)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</p> <p>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๐ (ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ สพบ.สภ.)</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้</p> <p>๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๐๘</p> <p>๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๙.๐๘</p> <p>๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๐๘</p> <p>ผ่านการประเมินวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p> | <p>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อำนาจงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐๔-๔๒๐๔๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p> | <p>เห็นชอบ</p> |
| <p>หมายเหตุ : การระงับค่าใช้จ่ายตัวกรมบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๕.๐๖% หลังเลื่อนระดับ ๒๕.๐๗% วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> | | | | |

วาที ร.ต.
(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แม่พร

บัญชีให้ความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

ในการประชุม ก.พ.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๗)

| ที่ | เทศบาล | เรื่องที่ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาล/ผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี | มติ ก.พ.จ.แพร์ |
|-----|--------------------|--|----------------|
| ๑ | ทต.แม่ปาน อ.ลອງ | ๑. ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวนาวรัตน์ กาช้อง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเลา อำเภอร่องวาง มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ | เห็นชอบ |

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาฯ ก.พ.จ.แพร์

บัญชีขอรับความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๘)

| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง | คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท/จากสถาบัน | ผลงาน | ประวัติการดำรงตำแหน่ง | | สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง | มติ ก.ท.จ.แพร่ |
|-----|--|---|---|---|--------------|--|--|
| | | | | สายงานผู้บริหาร | วัน เดือน ปี | | |
| ๑ | นายอภิสิทธิ์ วงศ์เชียนทอง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่จวน อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ | ปริญญา ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อ ๖ มมีคม ๒๕๕๖ | ๑. ประเพณีสงกรานต์ดีเด่นชัย ร่วมใจสร้างน้ำพระเจ้าแสนแม่ ๒. โครงการจัดการแข่งขันกีฬา ฟุตบอลแม่จวนเอเอฟพี ครั้งที่ ๓ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๒๓ พ.ค. ๒๕๕๙ | ผู้อำนวยการ กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑. เห็นชอบตาม หลักเกณฑ์ ก.ท.กำหนด ๒. ให้เสนอ ก.ท. เพื่อตรวจสอบ และออกหนังสือ รับรอง |

หมายเหตุ : ได้ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิปริญญาโทของสถาบันอุดมศึกษา ตามสำเนียงาน ก.ท. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/๑ ๑๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่