

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ถูกจ้างประจำ พนักงานการปฏิบัติงานที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสุนทรสุรารักษ์ ยารังษี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง	เพื่อไปบรรจุราชการ ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ปก. กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และไม่มีการเสนอข้อชี้แจงชี้แจงกับทางราชการแต่อย่างใด							

ว่าที่ ร.ต.



(ในพดล คำสนม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ในการประชุม ก.ท.จ.แม่พร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภทภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แม่พร
๑	ทต.แม่ปาน อลอง	นายรัฐวิทย์ กวีเมตง	ภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สิ่งกีด ก่อสร้าง ทต.แม่ปาน อลอง จ.แม่พร	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (ช่างก่อสร้าง) (ตามประกาศฯ รับสมัคร ลว. ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๖ ค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวท./ปวส.)	๑๐,๘๔๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ</b> ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๑.๕๕% หลัง ๓๑.๕๕%                  ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๐.๒๘% หลัง ๓๐.๒๘%</p>									
<p><b>ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :</b> ๑. ภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐                  ๒. เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๐                  ๓. สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐</p>									
๒	ทต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง	นายธีรพงศ์ สายคำ	ภารกิจ	ผู้ช่วยครู (ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์) ตามประกาศ ทต.ร่องกวาง ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	๑๕,๘๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

**หมายเหตุ** ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๖.๗๘% หลัง ๓๖.๗๘%  
 ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๖.๘๖% หลัง ๒๖.๘๖%  
 ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๔๑๐๘๐๐๑๗๒๘๐๘ วันที่ออกบัตร ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ปีตรหมดอายุ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

**ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :** ๑. ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐  
 ๒. ภาคนโยบายได้การสอบ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๗

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุวัน/เดือน/ปี)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.ร่องกาง อ.ร่องกาง	นายสุวิวัฒน์ ปิงสมุทร (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตามประกาศ ทต.ร่องกาง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	ภารกิจ ผู้ทักษะ	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด ทต.ร่องกาง อ.ร่องกาง	๑. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือ ดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ และ ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทา สาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจาก หน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ ๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง รับรองว่ามีประสบการณ์ทำงานด้าน การดับเพลิงมาก่อน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. ปวส. (เทคนิคโลหะ) ๒. ประกาศนียบัตร จาก วิทยาลัยป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย หลักสูตร "พนักงานดับเพลิง" ๓. มีหนังสือรับรองการทำงาน จาก ทต.ร่องกาง ว่ามี ประสบการณ์ทำงานด้าน ดับเพลิงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๙,๕๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ</b> ๑. ภาวะค่าจ้างจ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๖.๓๙๙% หลัง ๓๖.๓๙๙%</p> <p>๒. ภาวะค่าจ้างจ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๖.๘๖๖% หลัง ๒๖.๘๖๖%</p> <p><b>ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :</b> ๑. ภาคความรู้อุเทศาพิเศษตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๒. ภาคปฏิบัติการสอน ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๔</p>									

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสง)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นขอใบการให้โอนพนักงานเทศบาล และรับโอนให้มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐  
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / ผู้การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่ (รับโอน)	น.ส. ปาริชาติ ร่องยี่ด จ.พง.พีลัด ปร. ร่องยี่ด อ.สองห้อง อ.พากท่า จ.อุตรดิตถ์	๗๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	๒ ปี ๑๐ เดือน (๑ ส.ค. ๒๕๕๗)	จ.พง.จัดเก็บรายได้ ปร. ร่องยี่ด กองคลัง ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่	๕๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	๑. ย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา และครอบครัว (ภูมิลำเนา อ.สอง) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือฯ ที่ อค ๗๖๙๐๑/๒๖๕ ๓. ๔ พ.ค. ๒๕๖๐ และหนังสือ ทต.ห้วยหม้าย ที่ พร ๕๓๘๐๑/๔๔๔ ลว. ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๐) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ค. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และไม่มีข้อบัญญัติของ สก.	เห็นชอบ	
<b>หมายเหตุ -</b> การศึกษาใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๘.๔๓% หลัง ๓๘.๒๘% <b>-</b> การศึกษาใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๖.๒๘% หลัง ๒๕.๗๐%											
๒	ทต.ปากกาง อ.สอง จ.แพร่ (ให้โอน)	นายตุลา เรืองเงิน (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ชง. สังกัด กองช่าง ทต.ปากกาง อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๕,๘๐๐	๒ ปี ๕ เดือน (๑ ม.ค. ๒๕๕๘)	นายช่างโยธา ชง. สังกัด กองช่าง อบต.นาแม่สัง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๕๒-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๕,๘๐๐	๑. ย้ายเพื่อหาอุปการะบิดา (ภูมิลำเนา จ.แพร่) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ปากกาง ที่ พร ๕๔๕๐๑/๑๙๕ ลว. ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐ และหนังสือ อบต.นาแม่สัง ที่ ลป ๗๔๕๐๑/๓๔๐ ลว. ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๐) ๓. มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐ เห็นชอบรับโอน	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. การศึกษาใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๐.๑๐% หลัง ๓๑.๐๖%  
๒. การศึกษาใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๐.๘๘% หลัง ๒๑.๕๕%




บัญชีให้ความเห็นชอบในการการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๔)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนแต่งตั้งเมื่อ	เห็นชอบ
๑	นางภัทรธรมนต์ บัวบาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๘๐๓๐๐๑ สังกัด สำนักงานสถิติ ทด. ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ขั้น ๒๐,๓๗๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ขั้น ๒๐,๓๕๐ บาท	๑. <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศีลศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู หรือข้าราชการครูได้	๑. <b>คุณวุฒิ</b> - ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
				๒. <b>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</b> ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้สมัครสอบเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษาปฏิบัติการ ข้อ ๒. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านนักวิชาการศึกษา หรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๒. <b>ดำรงตำแหน่ง</b> ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน วิชาการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
				๓. <b>ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์</b> จาก ศกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๓. <b>ผ่านการประเมินจาก ศกก. ดังนี้</b> ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๔.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๔.๖๗ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๔.๓๔	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
	<b>หมายเหตุ</b> - การประกาศจ่ายค่าปรับการทำงานบุคคล มาตรฐาน ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๕:๒๔% หลังเลื่อนระดับ ๓๕:๒๔% - การประกาศจ่ายค่าปรับการบริหารงานบุคคล มาตรฐาน ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๐๖% หลังเลื่อนระดับ ๒๗.๐๖%						

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	สืบเอกศพร สิงห์เท เลขที่ตำแน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ท.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๔,๘๕๐ บาท	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b></p> <p>มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ได้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p><b>๒. ต้องชำนาญประเภททั่วไป</b> ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความชำนาญเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เคยได้มากกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>	<p><b>๑. คุณวุฒิ</b></p> <p>๑) ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)</p> <p>๒) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๖ ชั่วโมง จาก สถาบันราชภัฏเชียงใหม่</p>	๑๙ พ.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
	<p><b>หมายเหตุ</b> - การระค่าให้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๔๑.๑๖% การระค่าให้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๔๑.๑๙%</p> <p>- การระค่าให้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๒๖% การระค่าให้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๙.๒๗%</p> <p>- ก.ท. เพื่อประยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ เทียบกับ ชำนาญการ เทียบกับ ชำนาญการทหาร ตำแหน่ง เสมียนหรือเสมียนธุรการ เทียบได้ระยะเวลา ๑๐๐% ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๒๖ ส.ร. ๑๓ ก.พ. ๒๕๕๒</p>			<p><b>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์</b></p> <p>จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p><b>๓. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</b></p> <p>๑) ตำบลบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>๒) ตำบลผลงาน ร้อยละ ๘๖.๖๗</p> <p>๓) ตำบลการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๓๔</p> <p><b>เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</b></p>		

บัญชีสรุปการขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ค.ศ.๔) และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ค.ศ.๓)

ในการประชุม ก.ท.จ.แม่พริก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

(แบบทำอรรถเบี่ยงวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.แม่พริก
๑	น.ส.อัจฉมา เวงะหวาน	ครู ค.ศ.๓ / วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.สัทธิเทพศาลบ้านเขตวัน / กองการศึกษา เทศบาลเมืองแม่พริก เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๒๗-๒ ชั้น ๓๘,๓๗๐ บาท	๑๘ ส.ค. ๒๕๕๓ (ครู ค.ศ.๓)	๑. เป็นผู้มีคุณวุฒิและดำรงตำแหน่งครู ครู ค.ศ.๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ ค.ศ.๓ (๑๘,๙๑๐) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก ปฏิบัติงานที่ย่อมสิ่ง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ค.ม. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ (ค.ศ.๓) มาแล้ว ๖ ปี ๕ เดือน ๕ วัน ๒. ชั้น ๓๘,๓๗๐ บาท ๓. ปฏิบัติงาน ครู ค.ศ.๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๕๓ ๔. ผ่านการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๕๙ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐	ครู อันดับ ค.ศ.๔ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ชั้น ๔๐,๐๙๐ บาท ร.ร.สัทธิเทพศาลบ้านเขตวัน กองการศึกษา เทศบาลเมืองแม่พริก เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๒๗-๒ ชั้นนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๘,๘๐๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	น.ส.ณัฐฤตา กวางใหม่	ครู ค.ศ.๒ / วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๕๐๕-๒ ชั้น ๒๗,๕๐๐ บาท	๒๓.๑.๒๕๕๖ (ครู ค.ศ.๒)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่งครู ครู ค.ศ.๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ ค.ศ.๓ (๑๙,๘๖๐.-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก ปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ศษ.ม. (หลักสูตรและการสอน) ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ (ค.ศ.๒) มาแล้ว ๓ ปี ๓ เดือน ๒๑ วัน ๒. ชั้น ๒๗,๕๐๐ บาท ๓. ปฏิบัติงาน ครู ค.ศ.๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๓.๑.๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๕๗ ๔. ผ่านการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๕๗ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐	ครู อันดับ ค.ศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ชั้น ๒๗,๕๐๐ บาท ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๕๐๕-๒ ชั้น ๒๗,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	น.ส.ศิริวรรณ รัตนการุณจิต	ครู ค.ศ.๒ / วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๕๑๓-๒ ชั้น ๒๕,๔๕๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๕๖ (ครู ค.ศ.๒)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่งครู ครู ค.ศ.๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ ค.ศ.๓ (๑๙,๘๖๐.-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก ปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ค.ม. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ (ค.ศ.๒) มาแล้ว ๓ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน ๒. ชั้น ๒๕,๔๕๐ บาท ๓. ปฏิบัติการสอนติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๖ ๔. ผ่านการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๕๗ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐	ครู อันดับ ค.ศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ชั้น ๒๕,๔๕๐ บาท ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๕๑๓-๒ ชั้น ๒๕,๔๕๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่ตั้ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	นางมัญญา มั่งมี	ครู ค.ศ.๒ / วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๔๓-๒ ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท	๑ พ.ย. ๒๕๕๖ (ครู ค.ศ.๒)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่งครู ครู ค.ศ.๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ ค.ศ.๓ (๑๙,๙๖๐-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก ปฏิบัติงานที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ (ค.ศ.๒) มาแล้ว ๓ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน ๒. ชั้น ๒๕,๙๓๐ บาท ๓. ปฏิบัติการสอดคล้องกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๖ ๔. ผ่านการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๕๘ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐	ครู อันดับ ค.ศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ชั้น ๒๖,๓๕๐ บาท ร.ร.เทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๔๓-๒ ชั้นนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสุม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๐) ของ เทศบาล  
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐  
 (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖(๑))

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง (กรณี ขอเพิ่ม,ลบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐			มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	หมายเหตุ		
๑	ทม.เมืองแพร่ อ.เมืองแพร่	- ขอปรับลดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๔ <b>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๔</b>	๒๗,๓๕	๒๗,๕๔	รวมเบี่ยง	ให้พบทราบในเรื่อง ปริมาณงาน และให้ส่ง ก.ท.จ.แพร่ พิจารณา ในการประชุมครั้งถัดไป	
			๓๑,๔	๓๑,๖๒	ไม่รวมเบี่ยง		
๒	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย	- ขอปรับลดตำแหน่ง พนักงานตามภารกิจ ในปีงบฯ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <b>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๔</b>	๒๖,๘๕	๒๖,๙๐	รวมเบี่ยง	เห็นชอบ	
			๓๔,๗๙	๓๔,๘๔	ไม่รวมเบี่ยง		
๓	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	- สำนักปลัด  - กองคลัง	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๖๐ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ <b>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๔</b>	๒๗,๓๖	๒๖,๙๖	รวมเบี่ยง	เห็นชอบ
				๓๘,๑๑	๓๗,๕๖	ไม่รวมเบี่ยง	
				๒๘,๔๙	๒๗,๓๖	รวมเบี่ยง	เห็นชอบ
				๓๙,๖๘	๓๘,๑๑	ไม่รวมเบี่ยง	

ว่าที่ ร.ต. 

(นพตล คำสม)  
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์**  
**ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐**  
**(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๖(๒))**

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.แพร่	
๑	นายณัฐนันท์ เขวกี่เล่น นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.ร่องวาง อ.ร่องวาง จ.แพร่ ชั้นเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.ร่องวาง อ.ร่องวาง จ.แพร่	เป็นตำแหน่งสำหรับปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้านหรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติหน้าที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหา ค่อนข้างยากหรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับดูแล แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญค่อนข้างสูง มุ่งงานในสายรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก	๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ *ลา ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่า กว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมียุทธศาสตร์รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ มีคุณวุฒิ -วุฒิ ปวช (ช่างสำรวจ) -วุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) -ป.ธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง) ๑.๒ มีคุณวุฒิ ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๕๕ - มีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานตำแหน่ง นายช่างโยธา ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน <b>เป็นเวลา ๑๒ ปี ๑ เดือน</b>	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ</b> - ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ (กรณีรวมบัญชี) ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๒๖.๘๖</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ (กรณีไม่รวมบัญชี) ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๖.๗๙ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๖.๗๙</p> <p><b>(ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๑๒)</b></p>						

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทการณ	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นายสุรชัย ไช้ศิริ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕ กองช่าง ทด.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้นเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทด.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	<p>เป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้านหรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติหน้าที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหาของฝ่ายมากหรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับดูแล และนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญของตนเข้าสูง มุ่งมั่นในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยากมาก</p> <p><b>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</b></p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>๑.๑ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>ศาสตราจารย์</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ มีคุณวุฒิ</p> <p>- วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง)</p>	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ</b> - ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ (กรณีรวมเบียด) ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๒๑.๘๗</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ (กรณีรวมเบียด) ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๖.๘๓ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๖.๘๔</p> <p><b>(ฉบับขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๕)</b></p>					

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสนม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่