



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ และนายอำเภอลอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยให้โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดตามบัญชีจัดสรร

เพื่อให้การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ตลอดจนการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับจัดสรรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแนวทางที่ส่งมาพร้อมนี้ และให้ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) แล้วแต่กรณีเพื่อกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙

4/10/2562
OK



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่ 11
วันที่ 11/11/2562
เรื่อง

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานข้อมูลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรายงานจากจังหวัดแจ้งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่และยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครู ประกอบกับโรงเรียนที่จัดตั้งเดิมมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลที่อ้างถึง ดังนั้น เพื่อให้การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลต่อการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้ดียิ่งขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการสรรหา

/กรณีมีความประสงค์...

กรณีมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้รายงานความประสงค์ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณีให้แจ้งการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามการรายงานส่งคืนอัตราให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างและเกินเกณฑ์หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครูหรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือ ตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลใด ไปกำหนดในเทศบาลอื่นได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้แล้ว

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสถียร)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายรชต อินตะพิงค์
โทร ๐๘๖-๙๑๗๙๒๔๗

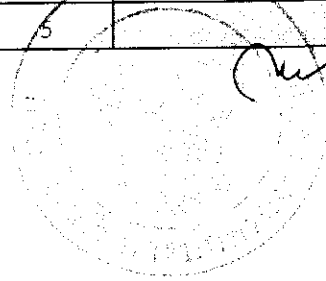
บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	จำนวน ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
1	แพร่	เมืองแพร่	ทต. สานเขื่อน	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลสานเขื่อน	1	402086500314	ครูผู้ช่วย	15,800
2	แพร่	เมืองแพร่	ทต. ช่อแฮ*	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลช่อแฮ	1	402086500326	ครูผู้ช่วย	15,800
3	แพร่	ลอง	ทต. ห้วยอ้อ	รร.เทศบาลบ้านห้วยอ้อ	3	402086500345	ครูผู้ช่วย	15,800
						402086500346	ครูผู้ช่วย	15,800
						402086500347	ครูผู้ช่วย	15,800
รวมอัตราที่ได้รับการจัดสรร					5			

หมายเหตุ

* ให้ตรวจสอบจำนวนอัตราครูและพนักงานจ้าง ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากอัตราเกินเกณฑ์ ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไข ข้อ 3 และส่งคืนอัตรากำลัง



แบบรายงานข้อมูลการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่อัตราตำแหน่งเกินเกณฑ์ที่กำหนดไว้

① ที่	② จังหวัด	③ อำเภอ	④ สังกัดเดิม		⑤ จำนวน นักเรียน ณ	⑥ จำนวนตำแหน่ง ตามกรอบที่มีอยู่จริง		⑦ จำนวน ตำแหน่ง ตามเกณฑ์	⑧ จำนวน ตำแหน่ง ที่ตัดโอน	⑨ เลขที่ตำแหน่ง ที่ตัดโอน (เลข12หลัก)	⑩ สังกัดใหม่ที่ได้โอน	
			ชื่อองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อสถานศึกษา		มีผู้ครอง ตำแหน่งว่าง	ชื่อองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น				ชื่อสถานศึกษา	

ผู้รายงานข้อมูล.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานการส่งคืนอัตราตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนตำแหน่งที่ส่งคืน	เลขที่ตำแหน่งที่ส่งคืน	หมายเหตุ

ผู้รายงานข้อมูล.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....