



กระทรวงศึกษาธิการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ พร.๐๐๒๓.๑/ ๗ ๑๒๒

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ..การดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
..ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนิติกร และ
..สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี

เรียน ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีประกาศลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนิติกร และ สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนิติกร และ สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี ได้แจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่ว่าง โดยมีกำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๘ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

ในการนี้ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศฯ กำหนด โดยรวบรวมเอกสารประกอบการสมัครจัดส่งถึง ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามส่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๘๕๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด และเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีประกาศลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ทาง www.dla.go.th
เมนู “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และ “การคัดเลือกข้าราชการ”

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความกรุณา
พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
๒. หากมีข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ให้รายงานข้อมูลการสมัครตามแบบรายงานที่กำหนด ทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗ และจัดส่ง
ใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่า
ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล

โทร. ๐-๒๒๔๓-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน

นายไกรพัล รัตนสุนทร โทร ๐๘๑ ๗๒๒ ๖๖๐๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีประกาศลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับ มติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คำสั่ง อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) ดังนี้

๑/๒.๑ เป็นข้าราชการ...

๗

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ

๒.๒ เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับปฏิบัติการ กล่าวคือ ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชานิติศาสตร์ และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๔ เป็นผู้มียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๒.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๒.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณาณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ และ

๒.๕ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะ เป็นคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒ - ๒.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ปิดรับสมัคร ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

/๓. การรับสมัคร...

๓

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร

- (๑) ใบสมัคร (ผนวก ก.)
- (๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกวุฒิ
- (๓) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
- (๔) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับคุณวุฒิของผู้สมัคร
- (๕) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (ผนวก ค.)
- (๖) เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ผนวก ง.)

ผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลในใบสมัครตามแบบที่กำหนดให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเสนอผู้บังคับบัญชาให้การรับรอง แล้วส่งใบสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) พร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครตามข้อ ๓.๒ (๒) - (๔) ที่รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด ต่อหน่วยงานต้นสังกัดภายในกำหนดระยะเวลารับสมัคร สำหรับเอกสารตามข้อ ๓.๒ (๕) และ (๖) ให้จัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายหลังจากการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๓.๓ วิธีการยื่นเอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนัก/กองต้นสังกัด โดยให้สำนัก/กองต้นสังกัดตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก จ.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ฉ.) เรียงตามลำดับอักษร และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการรับสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๔) ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ให้ถือตามวันประทับรับหนังสือของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นสำคัญ

(๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด (กรณีศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้) โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก จ.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ฉ.) เรียงตามลำดับอักษร และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการรับสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๔) ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ให้ถือตามวันประทับรับหนังสือของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นสำคัญ

/กรณีส่งเอกสาร...

๗.

กรณีส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้จัดส่งเอกสารถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

(๓) ข้าราชการที่ช่วยราชการ ณ ส่วนราชการอื่นนอกสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๔) ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ให้ถือตามวันประทับรับหนังสือของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นสำคัญ

หากเอกสารประกอบการรับสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัคร และหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา

๔. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ได้ส่งเอกสารประกอบการรับสมัครและส่วนราชการต้นสังกัดรับรองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ให้เข้ารับการศึกษาประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยจะประกาศให้ทราบทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

๔.๒ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการศึกษาประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการศึกษา หรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือกหรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี และอาจดำเนินการทางวินัยด้วย

๕. ขอบเขตเนื้อหาความรู้ และรูปแบบที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดขอบเขตเนื้อหาการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการด้วยวิธีการสอบข้อสอบแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ คะแนนเต็ม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ผนวก ข.)

✓

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ตามที่ อ.ก.พ.
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ให้ทราบทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ”
และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว๘๘๔

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด และเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี ได้มีประกาศลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงิน
และบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ทาง www.dla.go.th
เมนู “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และ “การคัดเลือกข้าราชการ”

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความกรุณา
พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
๒. หากมีข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ให้รายงานข้อมูลการสมัครตามแบบรายงานที่กำหนด ทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗ และจัดส่ง
ใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่า
ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน

นายโกศล รัตนสุนทร โทร ๐๘๑ ๗๒๒ ๖๖๐๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีประกาศลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘
มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่
๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่
๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับ มติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
คำสั่ง อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี
และมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคล
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วน
ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
(วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) ดังนี้

/๒.๑ เป็นข้าราชการ...

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ

๒.๒ เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ กล่าวคือ ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๔ เป็นผู้มิมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๒.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๒.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ และ

๒.๕ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชี หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะ เป็นคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒ - ๒.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ปิดรับสมัคร ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาวิคุณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

/๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร

- (๑) ใบสมัคร (ผนวก ก.)
- (๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกวุฒิ
- (๓) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
- (๔) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับคุณวุฒิเป็นผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามข้อ ๒.๔ และ ๒.๕ (ผนวก ข.)
- (๕) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (ผนวก ค.)
- (๖)เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ผนวก ง.)

ผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลในใบสมัครตามแบบที่กำหนดให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเสนอผู้บังคับบัญชาให้การรับรอง แล้วส่งใบสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) พร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครตามข้อ ๓.๒ (๒) - (๔) ที่รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด ต่อหน่วยงานต้นสังกัดภายในกำหนดระยะเวลารับสมัคร สำหรับเอกสารตามข้อ ๓.๒ (๕) และ (๖) ให้จัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายหลังจากการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๓.๓ วิธีการยื่นเอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนัก/กองต้นสังกัด โดยให้สำนัก/กองต้นสังกัดตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก จ.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ฉ.) เรียงตามลำดับอักษร และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการรับสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๔) ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ให้ถือตามวันประทับหนังสือของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นสำคัญ

(๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด (กรณีศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้) โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก จ.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ฉ.) เรียงตามลำดับอักษร และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการรับสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๔) ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ให้ถือตามวันประทับหนังสือของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นสำคัญ

/กรณีส่งเอกสาร...

๗

กรณีส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้จัดส่งเอกสารถึงกองการ
เจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

(๓) ข้าราชการที่ช่วยราชการ ณ ส่วนราชการอื่นนอกสังกัดกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๔)
ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่
๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ให้ถือตามวันประทับรับหนังสือของกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นสำคัญ

หากเอกสารประกอบการรับสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของ
ผู้สมัคร และหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา

**๔. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา และกำหนดวัน เวลา สถานที่
ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ**

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี
จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ได้ส่งเอกสารประกอบการรับสมัครและส่วนราชการ
ต้นสังกัดรับรองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และจะประกาศ
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ให้เข้ารับการศึกษาประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยจะประกาศให้ทราบ
ทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ”
และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

๔.๒ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการศึกษาประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ
ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษา
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการศึกษา หรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก
หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี และอาจดำเนินการ
ทางวินัยด้วย

**๕. ขอบเขตเนื้อหาความรู้ และรูปแบบที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถ
ทางวิชาการ**

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี
ได้กำหนดขอบเขตเนื้อหาการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการด้วยวิธีการสอบข้อสอบแบบปรนัย จำนวน
๑๐๐ คะแนนเต็ม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ผนวก ข.)



๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี
จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ตามที่ อ.ก.พ.
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ให้ทราบทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ”
และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี

๗



ที่ มท ๐๘๐๒.๓/๖๘๘๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนิติกร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด และเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น สายงานนิติกร ได้มีประกาศลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ รับสมัครคัดเลือกบุคคล
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รายละเอียดสามารถสืบค้นรายละเอียดได้ทาง www.dla.go.th เมนู “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่”
เมนู “หนังสือราชการ” และ “การคัดเลือกข้าราชการ”

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความกรุณา
พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
๒. หากมีข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ให้รายงานข้อมูลการสมัครตามแบบรายงานที่กำหนด ทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗ และจัดส่ง
ใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่า
ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนิติกร

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน

นายไกรพัล รัตนสุนทร โทร ๐๘๑ ๗๒๒ ๖๖๐๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สายงานนิติกร

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีประกาศลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับ มติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คำสั่ง อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนิติกร และมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายงานนิติกร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ

๒.๒ เป็นผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ กล่าวคือ ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์ และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๔ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๒.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๒.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ และ

๒.๕ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนิติกรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้ันต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะ เป็นคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒ - ๒.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ปิดรับสมัคร ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่วัดตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑