

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากการการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายธวัชณ์ แสนใจยา	พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัด	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และไม่มีภาระหนี้สินค้างชำระกับทางราชการแต่อย่างใด							
๒	สิบเอกรุ่งศักดิ์ จักรสุริยา	พนักงานเทศบาลสามัญ เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๑๑ สังกัด กองช่าง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และไม่มีภาระหนี้สินค้างชำระกับทางราชการแต่อย่างใด							



ว่าที่ ร.ต.

(ในพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐**

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ )

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง	นางสาวสุวิรัตน์ ขวัญเมือง (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๔) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ทต.ร้องกวาง ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	- มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช. ทุกสาขาหรือสูงกว่า	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

**หมายเหตุ :** ๑. งบประมาณจาก สค.

๒. เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ ทต.ร้องกวาง ตามแนบท้ายประกาศ ทต.ร้องกวาง ลำดับที่ ๔ เนื่องจาก ลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๓ มีหนังสือยืนยันสละสิทธิ์

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๑๐๙๐๐๓๐๕๕๕๐ วันที่ออกบัตร ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

**ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :** ๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐

๒. ความรู้และคุณสมบัติตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

๒	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย	นายวิวัฒน์ ม่วงงค์ (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามประกาศ ทต.เด่นชัย ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐	ภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ จ.แพร่	๑. เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม มีความชำนาญและมีทักษะในการ ปฏิบัติงานที่ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานอื่น หรือส่วนราชการ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (มีหนังสือรับรองจาก บ. เหล่าเจริญ จก. ผ่านงานมาแล้ว ๕ ปี)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
---	-------------------------	---	-----------------------------	---	--	--	-------	-------------------------------	---------

**หมายเหตุ** ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๖.๘๕% หลัง ๒๖.๘๕%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๔.๗๙% หลัง ๓๔.๗๙%

**ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :** ๑. สัมภาษณ์ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๒. ทดสอบปฏิบัติ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๐

๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาต ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ วันหมดอายุ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

หน้า 1 จาก 3

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.ทุ่งช้าง อ.เมืองแพร่	นางสาวมารีสา อุดมผล (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ตามประกาศ ทต.ทุ่งช้าง ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐	ภารกิจ ภารกิจ	ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งช้าง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. มีความรู้ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิต่อ ที่ ก.ศ.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ โดยให้พิจารณา ปรับลดค่าจ้าง ด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ควรงิน ๓๕% เนื่องจากต้องมี ภาระค่าใช้จ่ายใน ด้านนี้เพิ่มขึ้นตลอด

**หมายเหตุ** ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๕.๕๕% หลัง ๓๕.๕๕%  
 ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๘.๕๓% หลัง ๓๘.๕๓%  
 ๒. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างของ ทต.ทุ่งช้าง ตามแบบท้ายประกาศ ทต.ทุ่งช้าง สว. ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑  
 ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๑๐๐๐๑๒๖๐๓๒๖ วันที่ออกบัตร ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ บัตรหมดอายุ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

**ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :** ๑. ภาคความรู้ทั่วไป (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐  
 ๒. เฉพาะตำแหน่ง (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐  
 ๓. สออสัมภาษณ์ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	ทต.แพร่ อ.เมืองแพร่	นางสาวภัทรวดี วันมูดี (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติการสอนภาษาจีน) ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐	ภารกิจ ภารกิจ	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติการสอนภาษาจีน) สังกัด ร.เทศบาลหัวข่วง กองการศึกษา ทต.แพร่ อ.เมืองแพร่	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. มีความรู้ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิต่อ ที่ ก.ศ.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน) - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (นวัตกรรมหลักสูตรและ การจัดการเรียนรู้)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

**หมายเหตุ** ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๗.๓๕% หลัง ๒๗.๓๕%  
 ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๑.๔๐% หลัง ๓๑.๔๐%  
 ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๑๐๐๐๕๖๒๕๓๕ วันที่ออกบัตร ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

**ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :** ๑. ภาคความรู้ทั่วไป (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐  
 ๒. เฉพาะตำแหน่ง (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐  
 ๓. สออสัมภาษณ์ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐



บัญชีให้ความเห็นชอบในการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขา	มติ ก.ท.จ.แพร์
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ทต.ปากกาทอง	น.ส. ธิษฏฐนิชา เหลี่ยมศรี วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้สำนักงาน สังกัด กองคลัง ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่	๕๐-๒-๐๔-๕๒๐๔๐๑๑๑	๓ ปี ๑๑ เดือน (๕ เม.ย. ๒๕๕๖)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้สำนักงาน สังกัด กองคลัง ทต.ปากกาทอง อ.สอง จ.แพร่	๕๐-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	๑๗,๖๙๐	๑. ย้ายเพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ห้วยหม้าย ที่ พร ๕๓๕๐๑/๑๖๒ ลว. ๗ มี.ค. ๒๕๖๐ และหนังสือ ทต.ปากกาทอง ที่ พร ๕๔๕๐๑/๑๔๓ ลว. ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐)	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๑.๘๐% หลัง ๒๑.๕๐%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๐.๕๐% หลัง ๒๙.๘๘%

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้สำนักงาน

มีคุณวุฒิต่างอย่างดังต่อไปนี้

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้เมื่อกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยกรรม การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการเงิน การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นขอใบอนุญาตนอกประเทศ และรับโอนให้มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)


ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ตำแหน่งที่ตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร์
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ทต.สอง อ.สอง จ.แพร์	นายโรจน์อนันต์ ใจนวล วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	อ ๓๒	๒๓,๒๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๙	นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด ทต.สอง อ.สอง จ.แพร์	๕๐-๒-๐๑-๓๐๕-๐๐๑	๒๓,๐๘๐	๑. ย้ายเพื่อหาประสบการณ์ (ภูมิลำเนา อ.สอง) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือฯ ที่ ศร ๐๔๒๖๗/๐๕๔ ถว. ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๐ และหนังสือ ทต.สอง ที่ พร ๕๒๔๐๑/๓๖๗ ถว. ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๐)	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๖.๖๖% หลัง ๒๖.๔๒%  
๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๔.๗๙% หลัง ๓๔.๔๘๘%  
๓. มีหนังสือยินยอมที่จะรับเงินเดือนในอัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

  
จ.ท.จ.ต.  
(นงศุต ภัคชัย)  
ผู้แทนกลุ่มงานอำนวยการและบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / ผู้การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่		
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่				
๒	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นางกาญจณี ชัยแหลม วุฒิ รพม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่	๔๐-๗-๑-๑๓๑๑๓-๐๐๑	๒๐,๔๔๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๒	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	๕๐-๖-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	๒๐,๔๔๐	๑. ย้ายเพื่อหาประสบการณ์ (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ อบต.ทุ่งแก้ว ที่ พร ๗๓๑๐๑/๓๒๔ ทต. ๓ เม.ย. และหนังสือ ทต.ทุ่งกวาว ที่ พร ๕๓๐๐๑/๒๒๓ ต.ว.๔ เม.ย. ๒๕๖๐)	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๗.๗๕% หลัง ๒๗.๘๑%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๘.๖๕% หลัง ๓๘.๗๕%

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒. "ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกับหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรืออื่นใดในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ

ก.อบต. รับรอง



ว่าที่ ร.ต.

(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาฯ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น**  
**สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐  
 (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติ	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	น.ส.ฐานิพัทธ์ อภัยภาวี เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร์ จ.แพร่	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๐,๐๕๐ บาท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b>                      มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p><b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทประเภททั่วไป</b> ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี กำหนดเวลา ๕ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ข้อ ๒ หรือข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p><b>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์</b>                      จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p><b>๑. คุณสมบัติ</b>                      - พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ใบอนุญาตนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ เลขที่ ๕๓๑๑๒๑๖๔๒๒ วันที่ออกใบอนุญาต ๒๒ มี.ค.๒๕๕๘ ใบอนุญาตนหมดอายุ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๓)</p> <p><b>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป</b>                      ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานเจ้าพนักงานสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน</p> <p><b>เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน</b></p> <p><b>๓. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้</b></p> <p>๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๔.๘๙</p> <p>๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p align="right"><b>เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐</b></p>	๘ มี.ค. ๒๕๖๐		

**หมายเหตุ** - การค่าใช้จ่ายกรณีรวมเงินอุดหนุน (เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ, เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ และเบี่ยังชีพผู้ป่วยเอดส์) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๒๕% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๙.๒๖%  
 - การค่าใช้จ่ายกรณีไม่รวมเงินอุดหนุน (เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ, เบี่ยังชีพผู้สูงอายุ และเบี่ยังชีพผู้ป่วยเอดส์) ก่อนเลื่อนระดับ ๔๑.๑๕% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๔๑.๑๖%  
 - การเลื่อนระดับเป็นสิทธิประโยชน์ของพนักงานเทศบาล โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม ม. ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ยังไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด