

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบที่ยาวาระ ๕:๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง	การมีหนี้สิน	อยู่ระหว่างถูก	มติ ก.อบต.จว.
๑	เตาปูน	สอง	นายกิตติพงษ์ วงศ์พระถาง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.เตาปูน	เสียชีวิต เนื่องจากภาวะติดเชื้อในเยื่อ หุ้มสมอง	๑๖ พ.ย.๒๕๖๒	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	ต้าผามอก	สอง	นางสาวกฤษณา เจริญศิริ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัด	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๖ ม.ค.๒๕๐๓)	๑๓ พ.ย.๒๕๖๒	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๓	แม่ป๋าก	วังชิ้น	นายเจริญ ตะขุ่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ช่างไม้ (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัด	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๘ ม.ค.๒๕๐๓)	๑๖ ม.ค.๒๕๖๓	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๔	แม่ยาวฮ่อ	ร้องกวาง	นางสุพิน พรมเกตุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๘ ม.ค.๒๕๐๓)	๑๘ ม.ค.๒๕๖๓	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

( นายดำรงค มีองมูล )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ  
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ห้วยมา อ.เมืองแพร่	นางสง่า ณ อิน	พนักงานครูส่วนตำบล	ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ห้วยมา สังกัด กองการศึกษาฯ	ขอลาออกเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	๑๔ พ.ย.๒๕๖๒	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒	เวียงทอง อ.สูงเม่น	นางแสงเดือน ทวิสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด	ขอลาออก เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน สังกัด สบง.เขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาแพร่ เขต ๒	๑๙ พ.ย.๒๕๖๒	๒๕ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ

( นายดำรงศ (เมืองมูล) )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ที่	อ.บ.ค.	ชื่อ - สกุล	การศึกษา/ที่ไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ค่า	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑	อ.เมื่องเพชร	น.ส.แพรวานภา ธงสิทธิ์	การกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเรียงตั้ง สังกัด สำนักงานปลัด	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงาน ที่ขอปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคล ดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติหรือมีประสบการณ์สอดคล้องกับคุณสมบัติ ทดลองปฏิบัติ	- อนุมัติศึกษาต่อระดับปริญญาตรี (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา) (การศึกษาระดับปริญญาตรี) - น.ส. รับรองประสบการณ์ ทำงานจากโรงเรียนธุรกิจลับ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง และครูผู้สอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน	๔,๕๐๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

\*การศึกษานี้ใช้จ่ายค่าบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๖.๘๓%

หมายเหตุ ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อ.บ.ค. รังรอง ที่ ๓๙๙/๒๕๖๒ ลว. ๔ ต.ค. ๒๕๖๒  
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๒  
๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒  
๔. ประกาศผลการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒

๒	บ้านเหล่า	นางมารยาท นุชปาน	การกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคล ดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติหรือมีประสบการณ์สอดคล้องกับคุณสมบัติ ทดลองปฏิบัติ	- อนุมัติ (การศึกษาบัณฑิต) (การศึกษาระดับบัณฑิต) - น.ส. รับรองประสบการณ์ ทำงานจากโรงเรียนเทพนารี ตำแหน่ง ครู ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๑๑ เดือน - น.ส. รับรองประสบการณ์ ทำงานจากโรงเรียนเจริญศิลป์ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ โรงเรียนเทพนารี อนุมัติ กิจจังหวัดเพชร ตั้งแต่วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๕๘ - ๔ เม.ย. ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๔ วัน	๙,๕๐๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
---	-----------	------------------	----------------	---------------------------------	--	--	-------	----------------------------	---------

\*การค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๓๑%

หมายเหตุ ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อ.บ.ค. บ้านเหล่า ที่ ๔๖๘/๒๕๖๒ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๒

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒  
๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑



ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๓	ร้องกาต อ.สูงเม่น	น.ส.นงิ์สร จำรัส	ทั่วไป	คณงานทั่วไป สังกัด กองคลัง	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นอย่างดี	-รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์)	๙,๐๐๐	๒ ม.ค.๒๕๖๒-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ ก.อบต.จ.
*การะค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๒.๔๙%									
<p><b>หมายเหตุ</b> ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง ๑๒๕๘/๒๕๖๒ ลว. ๑ พ.ย. ๒๕๖๒                  ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย.๒๕๖๒                  ๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>									
๔	พิมาย อ.สูงเม่น	นายกิจชนะ สิทธิศร	ทั่วไป	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัด	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นอย่างดี	-มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
*การะค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๑๘.๓๙%									
<p><b>หมายเหตุ</b> ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง ๑๒๕๘/๒๕๖๒ ลว. ๑ พ.ย. ๒๕๖๒                  ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย.๒๕๖๒                  ๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>									

( นายทรงดี เมืองมูล )  
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบวาาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิเก่า เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อุ้รระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	น.ส. นฤมล นาพทสม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๑๓-๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต. ตำบลนอก อ.ลอง จ.แพร่	-รัฐศาสตร มหาบัณฑิต วุฒิการศึกษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒๐-๓-๓๑๐๓๐-๐๐๒ สังกัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน ท.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๒๘,๐๓๐	๒๘ ส.ค. ๒๕๕๐	ต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอโอนมีความสมัครใจ ที่จะโอน โดยนาย ก.อบต. ตำบลนอก ยินยอมให้อ่อน และนาย ก.เทศมนตรีเมืองแพร่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๒๐๑/๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๒	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา  
ประวัติศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อดต.ตำบลนอก มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๑๓%

๒	น.ส. พิมลดา ทิพย์เทียม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๑๔-๕๒๐๓๙-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต. ตำบลนอก อ.ลอง จ.แพร่	๑๘,๑๘๐ -ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวិชา คอมพิวเตอร์ มาแล้วจำนวน ๘ หน่วยกิต)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒๐-๑-๔๑๑๑๐-๐๐๒ สังกัด สำนักงาน ท.ตำบลนอก อ.ลอง จ.แพร่	๑๘,๑๘๐	๑๗ ก.ย. ๒๕๕๕	ต.ต้นหมอก อ.ลอง จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอโอนมีความสมัครใจ ที่จะโอน โดยนาย ก.อบต. ตำบลนอก ยินยอมให้อ่อน และนาย ก.เทศมนตรีตำบล บ้านปิน ยินดีรับโอน ตาม หนังสือ ที่ พร ๕๒๓๐๑/๑๕๕๐ ลงวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
---	---------------------------	---	--	---	--------	--------------	------------------------------	--------	--	--	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ  
ฝึกอบรมทางก่างร้ี่ศื่อมพิวตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ช่วยการศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง  
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อดต.ตำบลนอก มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๑๓%

( นายดำรงดี เมืองมูล )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

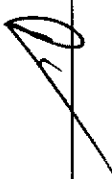
ผู้ช่วยเลขาฯ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางอัจฉรา นวลนุ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๑๑-๕๑๐๑๐-๐๑๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๕๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b></p> <p>มีคุณวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทบวงราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ผลการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (การตลาด)</p> <p>(ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๔๐ ชั่วโมง)</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ย.๒๕๖๒</p>
		<p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เที่ยงไปไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน(๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>-ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส.</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๘-๑๕ พ.ย.๒๕๖๒</p> <p>-รวมระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๑๔ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๕,๑๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมานี้ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๑ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๕๙</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๘๘</p> <p>๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๒.๐๐</p> <p>๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๕ พ.ย.๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางสาวสุธิดา เขียวบุตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน ช่างเทคนิค กองการศึกษา สังกัด กองการศึกษา อำเภอวังแพร์ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b></p> <p>มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๓) ๓</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เที่ยงได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน(๑๓,๘๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>-ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส.</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค.๒๕๕๘-๑๘ พ.ย.๒๕๖๒</p> <p>-รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๑ ครั้ง ระดับดี ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๑๕.๑๒.๕๕๘</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๖๒</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๖๒</p>	เห็นชอบ

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๖,๒๒๕ ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖,๒๓๖



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เสนอและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
๓	นางสาวณัฐภรณ์ เกียรติ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๓-๔๑๐๑๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อ.สอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b></p> <p>๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (การบัญชี) -ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๖ หน่วยกิต -ผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ มาแล้ว จำนวน ๒๐ ชั่วโมง</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้าน ธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องของระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน(๑๓,๔๙๐ บาท)</p> <p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>					
<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๕๘-๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒ -รวมระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๒๓ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p> <p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการ ในระดับดีเด่น ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ประเมินผลงาน ดังนี้ ๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖.๗๕ ๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๗๕ ๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๗๕</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒</p>					

หมายเหตุ การประกาศใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๐๕% การประกาศใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๓๕%






<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ กอบค. จังหวัด</p>
<p>๔ นายอุทัย วงศ์แสนศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๕๑๐๓-๐๒ สังกัด กองช่าง อบต.เมยาร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท</p>	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๓) ๓</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เที่ยบแต่ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน(๑๓,๕๗๐ บาท) ๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีเยี่ยม ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ ปวส. (การบัญชี) -ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๖ หน่วยกิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๒ พ.ย.๒๕๔๘-๒๕ พ.ย.๒๕๖๒ -รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒๓ วัน ๓. ได้รับเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท</p> <p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๐๙ เมื่อวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๒ ๗. ผ่านการประเมินผลจาก กกก. ประเมินผลงาน ดังนี้ ๗.๑ การรวมครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๘๒.๕๐ ๗.๒ การรวมครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๘๗ ๗.๓ การรวมครั้งที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๖๐ วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๒</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบ</p>

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๖,๖๔% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖,๘๕%



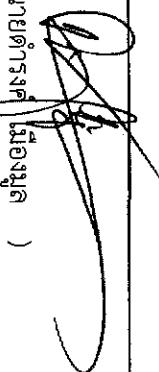
ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักฐานการคัดเลือก	มติ
๕	นางสาวเพ็ญพรรณ สีนวาศี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๕๒๐๑๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่ยาวชัย อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าในสาขาวิชา หรือทางบัญชี วิทยาลัยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน การเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลด ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน(๑๓,๕๗๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติกรย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมานจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ย.๕๖๒</p> <p>เห็นชอบ</p>
หมายเหตุ	การระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๑๕%	การระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๑๕%	



บัญชีขอความเห็นชอบให้ปลด อดต.ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบริหารงานบุคคล  
ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบวาระ ๕.๕)

ลำดับที่	อ.บ.ต.	เรื่องที่ขอความเห็นชอบให้ปลด อดต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อดต.	มติ ก.อบต.
๑	ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่	๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย น.ส.ศรัณย์รัตน์ วังกาวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จนเสร็จสิ้นกระบวนการ ๒. ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล สมัครศักดิ์เลือกหรือสออบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้ ๒.๑ นางปิยพร ปันตะรังษี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) ๒.๒ นางเก็จมณี ทองประไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สมัครศักดิ์เลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๒.๓ นางสาวสายสมร ศักดิ์สิทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สมัครสออบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	เห็นชอบ
๒	บ้านกวาง อ.สุเม่น	๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสมพงษ์ ผิดม่อง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๒๑๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๒๑๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดแพร่	เห็นชอบ

( นายดำรงศุ ่มืองมูล )



หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

แบบเสนอความเห็นขอแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่  
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบท้ายวาระ ๕.๖)

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู (ค.ศ.๑)	รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง/ ตำแหน่ง/สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
	ออบต.ไม้โพน อ.ร้องกวาง					
๑	นางภัสวีรินทร์ บุญญาสี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัด ศพต.ออบต.ไม้โพน	๑ พ.ค.๒๕๖๑	๑. นายบุญมา ศรีระวัตร ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านไม้โพน (นวลราษฎร์ วิทยา)	๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๕๑๐๙/ ๕๒๐๖ ลว. ๒๑ พ.ย.๒๕๖๒	๑. ไม่มีตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ๒. ไม่มีครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า	เห็นชอบ
	กองการศึกษาฯ		๒. นางสาววาสนา กาสาร ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ	๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๕๑๐๙/ ๕๒๐๖ ลว. ๒๑ พ.ย.๒๕๖๒	๒. ไม่มีครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า	
	คุณวุฒิ ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)		โรงเรียนบ้านไม้โพน (นวลราษฎร์วิทยา)		ครูชำนาญการพิเศษ	
	อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๓๐ บาท					

(นายดำรงศ มีมงคล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่(ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบวารที ๕.๗)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	การดำเนินการบริหารงานบุคคล		อัตราค่าจ้างตำแหน่งนี้		มติ
			ตามมาตรา ๓๕ ในปฎิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๒	ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	ก่อน	
๑	อบต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่	-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติการ ๒๕๖๓	๒๙.๘๖	๓๐.๒๕	-	๑	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น	-ขอตัดโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ราย ว่าที่ ร้อยตรีรัชชัย กาทองทุ่ง สังกัด สำนักงานปลัด มากำหนดไว้ในกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติการ ๒๕๖๓	๒๒.๓๙	๒๒.๓๙	-	๑	เห็นชอบ
		-ขอปรับเกียติตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติการ ๒๕๖๒ (ตำแหน่งว่าง)	๒๒.๓๙	๒๒.๒๗	๓	๓	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง	-สำนักงานปลัด	๒๕.๘๓	๒๕.๘๕	๑	๑	เห็นชอบ
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติการ ๒๕๖๓ โดยที่มีผู้ครองตำแหน่งคือ นายรินทร์ เลาศรี มีหนังสือรับรองจาก อบต.น้ำเลา					
๔	อบต.น้ำซำ อ.สูงเม่น	-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติการ ๒๕๖๓	๒๑.๓๖	๒๒.๑๔	๓	๔	เห็นชอบ
		-กองช่าง					
๕	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น	-ขอขยับเกียติตำแหน่ง แมคริ้ว (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติการ ๒๕๖๓	๒๒.๓๒	๒๒.๑๒	๒	๑	เห็นชอบ
		-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติการ ๒๕๖๓	๒๒.๑๒	๒๒.๗๘	-	๑	เห็นชอบ
		-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปฏิบัติหน้าที่ พิเศษ) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติการ ๒๕๖๓	๒๒.๓๘	๒๒.๙๙	๑	๒	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	การกระทำโดยฉ้อฉล		อัตราค่าจ้างตำแหน่งนี้		มติ
			ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	ก่อน	หลัง	
๖	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่	-สำนักงานปลัด และบรรรเทศาธิการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓ (ตำแหน่งว่าง)	๓๐.๓๕	๓๐.๓๕	-	๑	เห็นชอบ
			๓๐.๓๕	๓๐.๓๕	-	๑	เห็นชอบ
๗	อบต.ตำผามอก อ.ลອງ	-สำนักงานปลัด -กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๙.๙๙	๓๑.๑๐	-	๑	เห็นชอบ
			๓๑.๑๐	๓๒.๒๐	๒	๓	เห็นชอบ
			๒๑.๕๔	๒๑.๕๓	๒	๓	ไม่เห็นชอบเนื่องจาก และเหมาะสม
๘	อบต.หัวฟุ้ง อ.ลອງ	-สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๑.๕๓	๒๒.๑๑	-	๑	ไม่เห็นชอบเนื่องจาก และเหมาะสม
			๒๑.๕๓	๒๒.๑๑	-	๑	ไม่เห็นชอบเนื่องจาก และเหมาะสม
๙	อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น	-สำนักงานปลัด -กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๔.๕๖	๒๖.๘๕	-	๑	เห็นชอบ
			๒๖.๘๕	๒๗.๙๒	-	๑	เห็นชอบ
			๒๗.๙๒	๒๘.๕๘	-	๑	เห็นชอบ



ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	การใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล		อัตราค่าจ้างตำแหน่งนี้		มติ
			ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	ก่อน	
๑๐	อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น	รายการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	๒๑,๘๘๘	๒๒,๒๒๔	๕	๕	เห็นชอบ
	-กองการศึกษา	-ขอปรับขยายตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กลุ่มผู้มีความรู้ (วุฒิ ปวช.) เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กลุ่มผู้มีความรู้ (วุฒิ ปริญญาตรี) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่พุง (ตำแหน่งว่าง)					
๑๑	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น	รายการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	๒๓,๘๘๓	๒๔,๗๘๘	-	๑	เห็นชอบ
	-กองคลัง	-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓					
๑๒	อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย	รายการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	๒๘,๐๗๑	๒๗,๕๓๑	๒	๑	เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓					
	-กองการศึกษา	-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ป.ก./ช.ก.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓					เห็นชอบ

( นายดำรงดี / เมืองมูล )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่



ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระ ๕.๘ )

ลำดับที่	อบต.	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	หมายเหตุ
	<b>(๑) อ.เมืองแพร่</b>			
๑	ห้วยม้า	๙๓.๔๕	เห็นชอบ	
๒	ป่าแดง	๙๓.๑๐	เห็นชอบ	
๓	ท่าข้าม	๙๑.๖๕	เห็นชอบ	
๔	กาญจนา	๘๘.๗๕	เห็นชอบ	
๕	วังธง	๘๘.๖๐	เห็นชอบ	
๖	นาจักร	๘๗.๙๕	เห็นชอบ	
๗	เหมืองหม้อ	๘๗.๔๐	เห็นชอบ	
๘	แม่ยม	๗๙.๒๕	เห็นชอบ	
	<b>(๒.) อ.สอง</b>			
๙	แดนชุมพล	๘๘.๖๐	เห็นชอบ	
๑๐	เตาปูน	๙๑.๐๐	เห็นชอบ	
๑๑	ทุ่งน้ำว	๙๔.๘๐	เห็นชอบ	
๑๒	บ้านกลาง	๙๑.๒๕	เห็นชอบ	
๑๓	บ้านหนอง	๙๐.๐๐	เห็นชอบ	
๑๔	สะเอียบ	๘๙.๐๐	เห็นชอบ	
๑๕	หัวเมือง	๙๓.๐๐	เห็นชอบ	
	<b>(๓.) อ.สูงเม่น</b>			
๑๖	ร่องกาศ	๘๖.๙๕	เห็นชอบ	
๑๗	คอนมูล	๘๖.๖๕	เห็นชอบ	
๑๘	น้ำชำ	๘๙.๙๐	เห็นชอบ	
๑๙	บ้านเหล่า	๘๖.๗๕	เห็นชอบ	
๒๐	สูงเม่น	๘๘.๐๐	เห็นชอบ	
๒๑	พระหลวง	๙๑.๗๐	เห็นชอบ	
๒๒	บ้านกวาง	๘๑.๐๐	เห็นชอบ	
	<b>(๔.) อ.สอง</b>			
๒๓	บ้านปิน	๙๒.๘๐	เห็นชอบ	
๒๔	บ่อเหล็กกลอง	๘๖.๑๐	เห็นชอบ	
๒๕	ต้าผามอก	๙๓.๗๕	เห็นชอบ	
๒๖	ทุ่งแล้ง	๙๐.๓๕	เห็นชอบ	

ลำดับที่	อบต.	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	หมายเหตุ
	<b>(๕.) อ.ร้องกวาง</b>			
๒๗	แม่ยางฮ่อ	๘๖.๐๕	เห็นชอบ	
๒๘	ไผ่โทน	๘๓.๙๐	เห็นชอบ	
๒๙	น้ำเสาะ	๘๖.๕๐	เห็นชอบ	
๓๐	ร้องกวาง	๘๙.๐๕	เห็นชอบ	
๓๑	แม่ทราย	๘๗.๓๐	เห็นชอบ	
๓๒	ห้วยโรง	๘๖.๐๐	เห็นชอบ	
	<b>(๖.) อ.วังชิ้น</b>			
๓๓	ป่าสัก	๙๐.๖๕	เห็นชอบ	
	<b>(๗.) อ.หนองม่วงไข่</b>			
๓๔	ตำหนักธรรม	๘๖.๓๐	เห็นชอบ	
๓๕	วังหลวง	๘๙.๒๕	เห็นชอบ	
๓๖	แม่คำมี	๘๙.๙๕	เห็นชอบ	
๓๗	น้ำริด	๘๗.๔๕	เห็นชอบ	
๓๘	ทุ่งแก้ว	๘๕.๒๕	เห็นชอบ	

**หมายเหตุ** ทั้งนี้ ในการเบิกจ่ายให้ อบต. ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด หากคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ มีมติว่าผู้ใดขาดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้ระงับ เหตุผลการขาดคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ด้วย

(นายดำรงค เมืองมูล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่