

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๑๙๐๘



ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ (ทุกอำเภอ) นายกองการบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ และทีมประเมินฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๔๒๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. บัญชีการจัดส่งแบบประเมินฯ พร้อมแบบประเมินฯ ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด  
๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมินฯ ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด  
๔. ปฏิทินการดำเนินงาน และแบบรายงานผลการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และได้ให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามจำนวนและองค์ประกอบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ในการนี้ ขอส่งแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งละ ๑ ชุด เพื่อเตรียมรับการตรวจประเมินฯ ตามกำหนดการของทีมประเมินฯ แต่ละทีม โดยจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมินฯ เพื่อดำเนินการตามปฏิทินการดำเนินงานฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอให้อำเภอ แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเทศบาลเมืองแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคดี อมรวิวัฒน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙, ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔ - ๕ ต่อ ๓๐๒ โทรสารต่อ ๓๐๗

www.phraelocal.go.th

06  
10/1



12/1  
27 ส.ค. 2562

#1296

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๕๗๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพฯ (แบบ ๑ - ๒) | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. บัญชีการจัดส่งแบบประเมินประสิทธิภาพฯ                           | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบตอบรับแบบประเมินประสิทธิภาพฯ                                | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อชักซ้อมแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้จัดส่งแบบประเมินให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งละ ๑ ชุด เพื่อเตรียมรับการตรวจประเมินจากทีมประเมินประสิทธิภาพที่จังหวัดแต่งตั้ง
๒. ให้แต่งตั้งทีมประเมินทีมละ ๔ คน ประกอบด้วย ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๒ คน ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๑ คน และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน โดยให้แต่งตั้งหัวหน้าทีมประเมินในแต่ละทีมด้วย ทั้งนี้ การมอบหมายให้ตรวจประเมินของทีมประเมินควรงดเว้นแต่งตั้งให้ผู้นั้นตรวจประเมินในอำเภอหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่
๓. ให้จัดประชุมชี้แจงทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสังกัด เพื่อชักซ้อมแนวทางการตรวจประเมินของทีมประเมิน แบบประเมิน และการเตรียมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับการตรวจประเมิน โดยให้จัดประชุมชี้แจงในคราวเดียวกันเพื่อให้มีความเข้าใจในแนวทางเดียวกันพร้อมกันทุกด้าน
๔. ให้จัดทำแผนการตรวจประเมินของทีมประเมิน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และให้ส่งแผนการตรวจประเมินให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๕. ในการตรวจประเมินของทีมประเมินในพื้นที่ ให้ทีมประเมินตรวจประเมินตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๕ ด้าน เป็นทีมๆ ละ ๔ คน และมอบหมายให้ทีมประเมินซึ่งรับผิดชอบด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ตรวจประเมินด้านที่ ๕ ธรรมชาติ อีกด้านหนึ่ง โดยให้ทีมประเมินตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

1/๖. ให้บันทึก...

๖. ให้บันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ([http://www.dla.go.th/ระบบสารสนเทศ/ระบบแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์/Username/Password/กพส.\(LPA\)/ระบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของอปท.\(LPA\) ประจำปี ๒๕๖๒](http://www.dla.go.th/ระบบสารสนเทศ/ระบบแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์/Username/Password/กพส.(LPA)/ระบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของอปท.(LPA) ประจำปี ๒๕๖๒)) ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

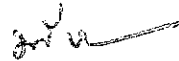
๗. ให้จัดส่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ ๑ - ๒) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

๘. การขอแก้ไขผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าข้อมูลผลการประเมินไม่ถูกต้องคลาดเคลื่อนหรืออื่น ๆ ให้ยื่นขอแก้ไขต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๙.ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ไปที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดทราบแล้วแต่กรณี พร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ทราบต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น  
ส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๑๒, ๒๓๐๒  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๙๕๖  
ผู้ประสานงาน ไพศาล พันธุ์ระ ๐๘๔-๓๙๙๔๒๖๓

บัญชีการส่งแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

(แนบท้ายหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว

ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

| ที่ | อบจ./ทม./อำเภอ   | แบบประเมินฯ ด้านที่ ๑ - ๕<br>สำหรับ อบท.<br>(๑ ชุด มี ๕ เล่ม)<br>(ชุด) | แบบประเมินฯ ด้านที่ ๑ - ๕<br>สำหรับทีมประเมินฯ<br>(๑ ชุด มี ๕ เล่ม)<br>(ชุด) | รวม<br>แบบประเมินฯ ด้านที่ ๑ - ๕<br>(๑ ชุด มี ๕ เล่ม)<br>(ชุด) |
|-----|------------------|--|--|--|
| ๑   | อบจ.แพร่         | ๑  | -  | ๑  |
| ๒   | ทม.แพร่          | ๑  | -  | ๑  |
| ๓   | อำเภอเมืองแพร่   | ๑๘   | ๒  | ๒๐   |
| ๔   | อำเภอสูงเม่น     | ๑๓   | ๒  | ๑๕   |
| ๕   | อำเภอเด่นชัย     | ๗  | ๒  | ๙  |
| ๖   | อำเภอลอง         | ๑๑   | ๒  | ๑๓   |
| ๗   | อำเภอสอง         | ๙  | ๒  | ๑๑   |
| ๘   | อำเภอร้องกวาง    | ๑๐   | ๒  | ๑๒   |
| ๙   | อำเภอวังชิ้น     | ๘  | ๒  | ๑๐   |
| ๑๐  | อำเภอหนองม่วงไข่ | ๖  | ๒  | ๘  |
| รวม |                  | ๘๙   | ๑๖   | ๑๐๕  |

หมายเหตุ : แบบประเมินฯ อยู่ระหว่างการจัดส่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ หากจังหวัดแพร่ ได้รับแบบประเมินฯ เมื่อใด จะได้ดำเนินการจัดส่งให้อำเภอโดยเร็ว เพื่อแจกจ่ายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป



คำสั่งจังหวัดแพร่  
ที่ ๑๑๑๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)  
จังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๒

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยในแนวทางเดียวกัน และเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแพร่ จึงแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) จังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแพร่ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังต่อไปนี้

**๑. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอเมืองแพร่ ประกอบด้วย**

- |                             |          |   |
|-----------------------------|----------|---|
| ๑.๑ นายต่อพงษ์              | ทับทิมโต | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น<br>หัวหน้าทีมประเมินฯ |
| ๑.๒ ว่าที่ร้อยตรี นพดล คำสม |          | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น                   |
| ๑.๓ นางนุชริญา              | เสาร์แดน | หัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ                          |
| ๑.๔ จ.อ.กฤษดา               | โสตฤกุล  | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปาง อำเภอสองแคว                      |

**๒. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอสองแคว ประกอบด้วย**

- |                 |              |                                      |                    |
|-----------------|--------------|--------------------------------------|--------------------|
| ๒.๑ นายประพจน์  | สุขพัทธิ     | ท้องถิ่นอำเภอสองแคว                  | หัวหน้าทีมประเมินฯ |
| ๒.๒ นางหทัยวรรณ | บัวบาน       | ท้องถิ่นอำเภอหนองม่วงไข่             |                    |
| ๒.๓ นายรวีฉัตร  | ชรากาหมุด    | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง     | อำเภอสองแคว        |
| ๒.๔ นางเนตรนพิศ | แผ่นสัมฤทธิ์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |                    |

๓. ทีมประเมิน...

**๓. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอเด่นชัย**

**ประกอบด้วย**

- |     |                 |          |                                 |                    |
|-----|-----------------|----------|---------------------------------|--------------------|
| ๓.๑ | นางโสภิต        | ปิจนันท์ | ท้องถิ่นอำเภอสูงเม่น            | หัวหน้าทีมประเมินฯ |
| ๓.๒ | นางแสงจันทร์    | ปานแก้ว  | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด | อำเภอหนองม่วงไข่   |
| ๓.๓ | นายณรงค์ศักดิ์  | สุขสำราญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น    |                    |
| ๓.๔ | นางสาวพิมพ์นารา | กุลนา    | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี      |                    |

**๔. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอหนองม่วงไข่**

**ประกอบด้วย**

- |     |                  |            |                              |                    |
|-----|------------------|------------|------------------------------|--------------------|
| ๔.๑ | นางสาววีรยา      | เวียงทอง   | ท้องถิ่นอำเภอเด่นชัย         | หัวหน้าทีมประเมินฯ |
| ๔.๒ | นางพวงเพ็ญ       | จันสวัสดิ์ | ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย        | อำเภอเด่นชัย       |
| ๔.๓ | นางสาวเรียนนภา   | โกสิน      | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |                    |
| ๔.๔ | นางสาวนันทิพัฒน์ | หมื่นกัน   | นักวิชาการเงินและบัญชี       |                    |

**๕. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอสอง**

**ประกอบด้วย**

- |     |              |          |                              |                    |
|-----|--------------|----------|------------------------------|--------------------|
| ๕.๑ | นางอรัญญา    | จิตต์บุญ | ท้องถิ่นอำเภอร่องวาง         | หัวหน้าทีมประเมินฯ |
| ๕.๒ | นางอรอนงค์   | นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเวียง      | อำเภอร่องวาง       |
| ๕.๓ | นางวิมลรัตน์ | สุทธิดี  | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |                    |
| ๕.๔ | นางสุภาพร    | พุ่มไสว  | นักวิชาการเงินและบัญชี       |                    |

**๖. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอร่องวาง**

**ประกอบด้วย**

- |     |                    |             |                                   |                    |
|-----|--------------------|-------------|-----------------------------------|--------------------|
| ๖.๑ | นางกุลยาสิริ       | ณ เชียงใหม่ | ท้องถิ่นอำเภอสอง                  | หัวหน้าทีมประเมินฯ |
| ๖.๒ | นายมนตรี           | ดุรงค์เรี   | นิติกร                            |                    |
| ๖.๓ | ว่าที่ร้อยตรี ปนาท | ตนาวรรณ     | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง | อำเภอสอง           |
| ๖.๔ | นางจิราภา          | เจริญจิตต์  | นักวิชาการเงินและบัญชี            |                    |

**๗. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอลอง**

**ประกอบด้วย**

- |     |             |             |   |                    |
|-----|-------------|-------------|---|--------------------|
| ๗.๑ | นายกัมพล    | ผดุงสุข     | ท้องถิ่นอำเภอวังชิ้น                          | หัวหน้าทีมประเมินฯ |
| ๗.๒ | นายประสาน   | ชุมภูอินทร์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                       |                    |
| ๗.๓ | นายประกอบ   | อินสุริยา   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ป่าก อำเภอวังชิ้น |                    |
| ๗.๔ | นางจรีรัตน์ | ใจกลม       | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น          |                    |

**๘. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอวังชิ้น**

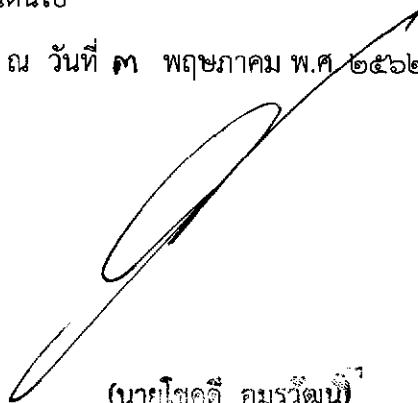
**ประกอบด้วย**

- |     |               |                |                                   |                    |
|-----|---------------|----------------|-----------------------------------|--------------------|
| ๘.๑ | นายครรชิต     | นากิจ          | ท้องถิ่นอำเภอลอง                  | หัวหน้าทีมประเมินฯ |
| ๘.๒ | นายวีระศักดิ์ | ทองพลาย        | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก | อำเภอลอง           |
| ๘.๓ | นางสาวสุจิรยา | สว่างพนาพันธุ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น      |                    |
| ๘.๔ | นางสาวธนาภรณ์ | เกียงเกษตร     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี        |                    |

โดยให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) จังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๒ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบประเมินและแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด แล้วรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้จังหวัดเพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายโชคดี อมรวัดณี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

**ปฏิทินการดำเนินงาน**  
**ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)**  
**จังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๒**

(แนบท้ายหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

| ลำดับ | รายการ  | กำหนดส่ง/กำหนดแล้วเสร็จ           | หมายเหตุ  |
|-------|---|-----------------------------------|---|
| ๑     | สจจ.แพร่ / สจจ. (ทุกอำเภอ) จัดส่งแบบประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๒   | ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒            | อปท. ละ ๑ ชุด ตามบัญชีการจัดส่งฯ  |
| ๒     | ทีมประเมินฯ จัดส่งแผนการตรวจประเมินฯ ให้ สจจ.แพร่ โดยแผนการตรวจประเมินฯ เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒  | ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒        | สจจ.แพร่ ส่ง สจ. ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒  |
| ๓     | ประชุมชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) จังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๒  | *อยู่ระหว่างพิจารณากำหนดวันประชุม | เป้าหมาย ทีมประเมินฯ  |
| ๔     | ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมิน อปท. ในความรับผิดชอบตามแบบประเมินทั้ง ๕ ด้าน โดยมอบหมายให้ผู้ประเมินด้านที่ ๑ ตรวจประเมินด้านที่ ๕ อีกด้านหนึ่งด้วย  | ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒       | ทีมประเมินฯ ตรวจประเมินเป็นทีม พร้อมนิเทศให้คำแนะนำ เสนอแนะวิธีการปฏิบัติราชการในประเด็นสำคัญที่ อปท. ดำเนินการยังไม่ครบถ้วน และบันทึกลงในสมุดตรวจราชการ พร้อมรับฟังความคิดเห็น ปัญหา อุปสรรคในการตรวจประเมินด้วย |
| ๕     | ทีมประเมินฯ จัดส่งผลการประเมินฯ ตามแบบประเมินฯ ทั้ง ๕ ด้าน (ส่งเล่มประเมินฯ ฉบับจริง) ให้ สจจ.แพร่ เพื่อบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ และรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามกำหนด และประกาศผลการประเมินฯ ให้ประชาชนและ อปท. ได้ทราบต่อไป | ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒       | ทีมประเมินฯ ตรวจประเมินฯ อปท. ได้แล้วเสร็จ สามารถจัดส่งเล่มประเมินฯ (ฉบับจริง) ให้ สจจ.แพร่ ได้โดยไม่ต้องรอครบทุก อปท. ทั้งนี้ เพื่อบันทึกข้อมูลในระบบฯ ได้ทันภายในกำหนดวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒                    |



| No | Uraian | Kategori | Jenis | Kategori |   |   |   | Jenis |   |   |   | Subtotal | Jumlah | Rata-rata |
|----|--------|----------|-------|----------|---|---|---|-------|---|---|---|----------|--------|-----------|
|    |        |          |       | 1        | 2 | 3 | 4 | 1     | 2 | 3 | 4 |          |        |           |
| 1  |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |
| 2  |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |
| 3  |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |
| 4  |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |
| 5  |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |
| 6  |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |
| 7  |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |
| 8  |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |
| 9  |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |
| 10 |        |          |       |          |   |   |   |       |   |   |   |          |        |           |

NAMA: .....  
 JAWABAN: .....  
 NAMA: **Solih**  
 JAWABAN: .....

แบบรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๒

จังหวัด .....

๒. ส่วนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

| ปี   | ประเภท | จำนวน | * การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน |   |   |   |   |   |   |   |   |    | รวม | จำนวน | ร้อยละ |  |
|------|--------|-------|------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-----|-------|--------|--|
|      |        |       | 1                            | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |     |       |        |  |
| ๒๕๖๒ | ๑. งบฯ |       |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |       |        |  |
|      | ๒. งบฯ |       |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |       |        |  |
|      | ๓. งบฯ |       |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |       |        |  |
|      | ๔. งบฯ |       |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |       |        |  |
|      | ๕. งบฯ |       |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |       |        |  |
| รวม  |        |       |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |     |       |        |  |

กรร. ....

นาย...../นาย.....







แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

จังหวัด

๕. ตำบลธรรมดากิบาล

| ที่ | ประเภท | ชื่อ อปท. | อำเภอ | ๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม |         |         |         |         | ๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร |         |         | ๓. มาตรฐานการให้บริการ |         | ๔. การมีระบบ/กลไกจัดการ |         | ๕. การถูกชื่นชมความดี | รวมคะแนนทั้งหมด | คะแนนเต็ม | ร้อยละ |  |  |
|-----|--------|-----------|-------|---------------------------|---------|---------|---------|---------|----------------------------|---------|---------|------------------------|---------|-------------------------|---------|-----------------------|-----------------|-----------|--------|--|--|
|     |        |           |       | ข้อ ๑.๑                   | ข้อ ๑.๒ | ข้อ ๑.๓ | ข้อ ๑.๔ | ข้อ ๑.๕ | ข้อ ๒.๑                    | ข้อ ๒.๒ | ข้อ ๒.๓ | ข้อ ๓.๑                | ข้อ ๓.๒ | ข้อ ๔.๑                 | ข้อ ๔.๒ |                       |                 |           |        |  |  |
| ๑   | อปท.   |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
| ๒   | อปท.   |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
| ๓   | อปท.   |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
| ๑   | อปท.   |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
| ๒   | อปท.   |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |
|     |        |           |       |                           |         |         |         |         |                            |         |         |                        |         |                         |         |                       |                 |           |        |  |  |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
 (.....)  
 ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด/.....

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

(แบบรวม ๕ ตำบล)

จังหวัด .....

| ที่ | ประเภท อบท. | ชื่อ อบท. | อำเภอ | ตัวชี้ ๑        |             | ร้อยละ | ตัวชี้ ๒         |             | ร้อยละ | ตัวชี้ ๓            |             | ร้อยละ | ตัวชี้ ๔           |             | ร้อยละ | ตัวชี้ ๕    |             | ร้อยละ | คะแนนรวม ๕ ตำบล |             | ร้อยละ |  |
|-----|-------------|-----------|-------|-----------------|-------------|--------|------------------|-------------|--------|---------------------|-------------|--------|--------------------|-------------|--------|-------------|-------------|--------|-----------------|-------------|--------|--|
|     |             |           |       | การบริการจัดการ | คะแนนที่ได้ |        | การบริการประชาชน | คะแนนที่ได้ |        | การบริหารงานการเงิน | คะแนนที่ได้ |        | การบริหารสาธารณสุข | คะแนนที่ได้ |        | การรวมกลุ่ม | คะแนนที่ได้ |        | คะแนนรวม ๕ ตำบล | คะแนนที่ได้ |        |  |
| ๑   | อบจ.        |           |       |                 |             |        |                  |             |        |                     |             |        |                    |             |        |             |             |        |                 |             |        |  |
| ๒   | ทบ.         |           |       |                 |             |        |                  |             |        |                     |             |        |                    |             |        |             |             |        |                 |             |        |  |
| ๓   | ทบ.         |           |       |                 |             |        |                  |             |        |                     |             |        |                    |             |        |             |             |        |                 |             |        |  |
| ๔   | ทต.         |           |       |                 |             |        |                  |             |        |                     |             |        |                    |             |        |             |             |        |                 |             |        |  |
| ๕   | อบต.        |           |       |                 |             |        |                  |             |        |                     |             |        |                    |             |        |             |             |        |                 |             |        |  |
| ๖   | อบต.        |           |       |                 |             |        |                  |             |        |                     |             |        |                    |             |        |             |             |        |                 |             |        |  |
|     | รวม         |           |       |                 |             |        |                  |             |        |                     |             |        |                    |             |        |             |             |        |                 |             |        |  |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่งรองปลัดจังหวัด/.....