



ที่ พร ๐๐๒๓.๑ / ก ๒๐๙๑๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดแพร่ จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ การศึกษาดูงานและจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่ เพื่อถ่ายทอดเทคนิคในการสร้างแรงดึงดูดและผลักดันบุคลากร ให้เกิดความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ความเสียสละ ความสามัคคี ความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงาน การสร้างมิตรภาพ และลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร โดยโครงการดังกล่าวมีการจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมแพร่ครา ห้องนครา พาวิลเลียน นั้น

เพื่อให้การฝึกอบรมโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ได้จัดส่งผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักปลัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เข้าร่วมการฝึกอบรมแต่ละ ๑ คน โดยให้จัดส่งรายชื่อภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ชำระค่าลงทะเบียนจำนวนคนละ ๔,๗๐๐.- บาท (สี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ ศูนย์ราชการณ เชียงเกษร ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (ชั้น ๑) และแจ้งบุคลากรตามรายชื่อเข้าร่วมการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมที่จัดส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์/โทรสาร. ๐-๕๕๕๓-๕๑๑๙ ต่อ ๑๐๓

**โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานที่จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ เพื่อที่จะใช้ในการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานจากรอบด้านทุกมุมมอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเวลา และคุณภาพของผลงานดีเยี่ยม เป็นที่ยอมรับในอดีตเรามองกันเพียงว่าองค์กรหรือหน่วยงานที่เก่ง หรือมีสมรรถนะสูงนั้น คือองค์กรที่สามารถทำงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ระบบภายในขององค์กรเป็นอย่างไรไม่สำคัญ ทำให้บางครั้งการบรรลุเป้าหมายเกิดจากปัจจัยอื่น ๆ ไม่ได้เกิดจากองค์กรนั้น หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งได้ว่าหน่วยงานทำงานสำเร็จเพราะโชคช่วย ซึ่งลักษณะเช่นนี้จะไม่ยั่งยืน เพราะไม่มีระบบที่ดี แนวคิดใหม่มองว่าเพียงบรรลุเป้าหมายที่กำหนดยังไม่พอ แต่องค์กรนั้นจะต้องมีระบบการบริหารจัดการภายในที่ดีด้วย จึงจะเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเกิดความยั่งยืนในการทำงานระยะยาว

ความพึงพอใจในงานและความผูกพันของผู้ปฏิบัติงานต่อองค์กร เป็นสิ่งที่สำคัญมากในการปฏิบัติงาน เพราะจะสามารถลดปัญหาต่างๆมากมายในการทำงาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่องค์กรสมัยใหม่จะต้องเร่งสร้างความพึงพอใจในงาน ให้เกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันของผู้ปฏิบัติงานต่อองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้สร้างสรรค์ผลงานที่ดี มีคุณภาพ และบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างประสบผลสำเร็จ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองจังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความผูกพันและความพึงพอใจในงานเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ในการพัฒนาองค์กรไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้ จึงจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ การศึกษาดูงานและจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่ เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้และวิธีการ ที่ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปใช้เป็นแรงดึงดูดและผลักดันบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ความเสียสละ ความสามัคคี ความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงาน การสร้างมิตรภาพ และลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร ในการศึกษาดูงานในพื้นที่เขาค้อจึงเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องของการเสียสละ การมีความสามัคคี ความรักชาติ และรักองค์กรของบุคลากร ที่จะนำไปปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในการทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด เมื่อผู้เข้ารับการอบรมได้รับรู้ถึงเรื่องราวในอดีตจากการศึกษาดูงานในสถานที่ดังกล่าว จะทำให้เกิดความแรงผลักดันที่จะนำสิ่งที่ได้รับรู้ และวิธีการถ่ายทอดแนวทางในการสร้างความผูกพันต่อองค์กร มาใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กรตนเอง เพื่อทำให้เกิดความเสียสละ ความสามัคคี และความรักและความผูกพันภายในองค์กร อันจะส่งผลให้การทำงานเต็มไปด้วยประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการอีกด้วย

## **๒. วัตถุประสงค์**

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และเทคนิคในการสร้างความพึงพอใจในงาน และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
๒. ถ่ายทอดเทคนิคในการสร้างความผูกพันต่อองค์กรเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำกลับไปใช้ในองค์กรของตนเอง
๓. เชื่อมความสัมพันธ์ของผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากรภายในจังหวัด เพื่อสร้างมิตรภาพ และเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานร่วมกันแก้ไขและถ่ายทอดวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรของตนเอง ให้ผู้อื่นได้รับทราบ โดยการจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่
๔. ศึกษาดูงานเพื่อสร้างแรงดึงดูดและผลักดันบุคลากรให้เกิดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความเสียสละ ความสามัคคี ความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงาน
๕. บุคลากรนำความรู้จากการอบรมและสถานที่ศึกษาดูงานไปถ่ายทอดและปรับใช้และในองค์กร เพื่อให้บุคลากรอื่นได้รับทราบถึงแนวทางในการสร้างความสัมพันธ์ เสียสละ และความสามัคคีภายในองค์กร เกิดความพึงพอใจในการติดต่อราชการของประชาชน และทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## **๓. กลุ่มเป้าหมาย**

ในการฝึกอบรมครั้งนี้มีกลุ่มเป้าหมาย คือ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย แห่งละ ๑ คน จำนวน ๕๗ แห่ง

## **๔. วิทยากร**

จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ร่วมเป็นคณะวิทยากร ในการจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่เพื่อสร้างความสามัคคีภายในองค์กร

## **๕. ระยะเวลาในการฝึกอบรม**

ในวันพุธ ที่ ๑๗ - วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ อบรม ณ โรงแรมแพร่นครา และจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่เพื่อสร้างความรู้ในวิธีการถ่ายทอดวิธีการสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานต่อองค์กร ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะเวลาในการอบรม จำนวน ๓ วัน

## **๖. งบประมาณ**

งบประมาณจากค่าลงทะเบียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คนละ ๔,๗๐๐ บาท แห่งละ ๑ คน รวม ๕๗ แห่ง รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๖๗,๙๐๐.- บาท (สองแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

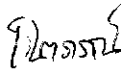
## **๗. หน่วยงานรับผิดชอบ**

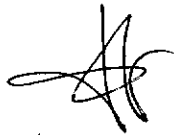
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่


## **๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และเทคนิคในการสร้างความพึงพอใจในงาน และเกิดความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
๒. ผู้เข้ารับการอบรม นำแนวทางการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในงาน และระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร และนำข้อมูลที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาบุคลากร
๓. ผู้รับการอบรมปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ และเกิดความพึงพอใจในงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงานในสายงานเดียวกัน จากการร่วมกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่ซึ่งเป็นแนวทางในการสร้างความเสียสละ ความสามัคคี ที่สามารถนำไปใช้และทำให้เกิดขึ้นภายในองค์กรของตนเอง

๔. ผู้รับการอบรมนำความรู้และเทคนิคไปประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์ ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในงานให้บริการ ทำให้การทำงานประสบผลสำเร็จได้มากยิ่งขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวธนาภรณ์ เกียงเกษร)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายประสาน ชุมภูอินทร์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

## กำหนดการอบรม

### โรงแรมแพร์นครา

#### วันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น. หลักการ และแนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน และความผูกพันของบุคลากร  
ต่อองค์กร (ท้องถิ่นจังหวัด/ผอ.กลุ่มงานส่งเสริม)
- ๑๐.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเพื่อถ่ายทอดวิธีการสร้างความสัมพันธ์ และเทคนิคในการชักจูงใจ  
ให้ผู้ปฏิบัติงานรู้จักเสียสละ มีความสามัคคี และมีความพึงพอใจในการทำงาน
- ๑๒.๐๐ น.- ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น.- ๑๕.๐๐ น. เดินทางสู่จังหวัดเพชรบูรณ์
- ๒๐.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น พักผ่อนตามอัธยาศัย

### จังหวัดเพชรบูรณ์

#### วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (ตัวอย่างแห่งความสามัคคี)  
อนุสรณ์สถานผู้เสียสละเขาค้อ (ตัวอย่างแห่งความเสียสละ)
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. รู้เขารู้เราแบบคิดดีคิดบวก ชั้นแรกของการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร  
แบ่งกลุ่มร่วมกิจกรรมกระบวนการสร้างความผูกพันต่อองค์กร  
สร้างความพึงพอใจในงาน สร้างความสามัคคี  
และสร้างมิตรภาพของบุคลากรต่อองค์กร
- ๑๗.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๒๐.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

#### วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. พระบรมธาตุเจดีย์กาญจนาภิเษก (ตัวอย่างแห่งความร่วมมือร่วมใจและรักองค์กร)  
สรุปผลและวิเคราะห์กิจกรรมในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร  
การสร้างความพึงพอใจในงานด้วยความรู้สึกรักในการเป็นเจ้าของงานของตนเอง
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ออกเดินทางกลับ
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. เดินทางกลับถึงจังหวัดแพร่

หมายเหตุ กิจกรรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมตามสภาพพื้นที่

## ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน

๑. อนุสรณ์สถานผู้เสียสละเขาค้อ อยู่บนยอดเขาสูงสุดของเขาค้อ สร้างขึ้นเพื่อเทิดทูนวีรกรรมของพลเรือน ทหาร ตำรวจ ผู้พลีชีพในการสู้รบเพื่อปกป้องพื้นที่ในเขตรอยต่อ ๓ จังหวัด คือ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ และ เลย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๑ -๒๕๒๕ โดยสร้างด้วยหินอ่อนเป็นรูปสามเหลี่ยมสูง ๒๔ เมตร หมายถึง การปฏิบัติกรร่วมกันระหว่างพลเรือน ตำรวจ ทหารในปี พ.ศ. ๒๕๒๔ ผนังภายในบันทึกประวัติอนุสรณ์สถานและรายชื่อวีรชนผู้เสียสละไว้ด้วย การศึกษาดูงานในสถานที่ดังกล่าวจะทำให้ทราบถึงการเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีในการนำมาปรับใช้ภายในองค์กร

๒. พิพิธภัณฑ์อาวุธ ฐานอิทธิ เคยเป็นฐานสำคัญทางยุทธศาสตร์ในอดีต ปัจจุบันเป็นพิพิธภัณฑ์อาวุธจัดแสดงปืนใหญ่ ขากรถถัง และอาวุธที่ใช้สู้รบกันบนเขาค้อ การศึกษาดูงานในสถานที่ดังกล่าวนอกจากจะทำให้ทราบถึงประวัติความเป็นมาของสถานที่แล้ว ยังทำให้เห็นถึงความสามัคคีภายในองค์กร ที่มีการสนับสนุนการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน อันจะส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการทำงานต่อไป

๓. พระบรมธาตุเจดีย์กาญจนาภิเษก ตั้งอยู่บนยอดเขาค้อ ยอดเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุที่อัญเชิญมาจากประเทศศรีลังกา เจดีย์แห่งนี้ชาวเพชรบูรณ์สร้างขึ้นเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์ครบ ๕๐ ปี ในวันสำคัญทางศาสนาจะมีประชาชนมาประกอบพิธีกรรมทางศาสนาเป็นประจำ สถานที่ดังกล่าวเป็นตัวอย่างที่ดีของความร่วมมือร่วมใจของประชาชนชาวจังหวัดเพชรบูรณ์ที่มีความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริ์ และสามารถร่วมกันสร้างเจดีย์จนสำเร็จ เปรียบเสมือนการทำงานภายในองค์กรหากทุกคนมีความร่วมมือร่วมใจกันก็จะทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ไม่ว่าจะงานนั้นจะยิ่งใหญ่ หรือยากง่ายแค่ไหนก็ตาม

## แบบแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขอจัดส่งรายชื่อ  
พนักงานส่วนตำบลเพื่อเข้ารับการอบรมดังกล่าว คือ

๑.....ตำแหน่ง.....โทร.....

(.....)

นายก/ปลัด.....

**หมายเหตุ** แจ้งรายชื่อทาง FAX ๐๕๔ ๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๑๐๗ ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐  
ชำระค่าลงทะเบียน ๑ คน จำนวน ๔,๗๐๐ บาท ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐  
ผู้ประสานงาน คุณธนาภรณ์ เกียงเกษร ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (ชั้น ๑) โทร ๐๕๔ ๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๑๐๓ , ๐๘๗-๕๖๙-๓๔๓๓