



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๕๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

(๒๗) เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

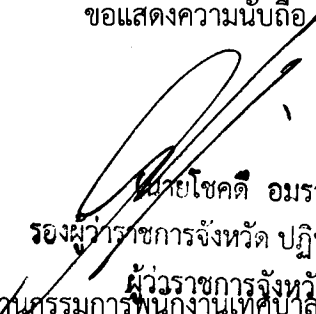
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายโชคชัย อมรวัฒน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

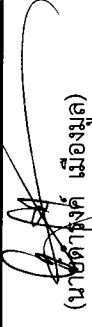
โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

สุจริตยา ๐๙๐ ๘๙๓๙๖๕๒

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	นางเบญจวรรณ แควซล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บาท	เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งสมอง (เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓)	รับทราบ
๒	นางภาตอน ขอนคำ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท	เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งต่อมน้ำเหลือง และติดเชื้อในกระแสเลือด (เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓)	รับทราบ
๓	นายประสิทธิ์ แสนปรน	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานจตมาตราช้วน้ำ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลปากกang อำเภอสอง อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๘๐ บาท	เสียชีวิตด้วยโรคเบาหวานและ โรคแทรกซ้อน (เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓)	รับทราบ
๔	นายอินสอน อินทะก่อง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๑๐๐ บาท	ครบกำหนดสัญญาจ้าง - สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๐๓	รับทราบ
๕	นางวารุณี กันทะวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๔,๑๕๐ บาท	ครบกำหนดสัญญาจ้าง - สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - เกิดเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๐๓	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๖	นายจรัส เจริญศิริ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คุมงานประจํารถขยะ สังกัด สํานักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน อําเภออลอง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๔,๓๙๐ บาท	ครบกำหนดสัญญาจ้าง - สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๐๓	รับทราบ



(นายตาตุงค์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล ลาออกจากการทำงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาวจันทรรักษ์ณ จิตชุม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทม.แพร่ กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทม.แพร่ กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่	สาเหตุจากดูแลมารดา - เนื่องจากดูแลมารดา	๒๘ มกราคม ๒๕๖๓	๑ เมษายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อออกคำสั่งให้พ้น จากราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่าไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							

(นายไตรภพ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่	นางสาววิศรา เหมืองสาม (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ส.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขา หรือ ทางบัญชี พาณิชยกรรม เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นี้ได้	๑. ปวส. (การบัญชี)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๗.๕๓% หลัง ๒๗.๕๓% (งบอุดหนุนจาก สก.) ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐ ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๐ ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๗</p>									
๒	ท.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง	นายณรงค์ฤทธิ์ ปัญญากุล (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลตำบลร้องกวาง ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง โยธา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา สถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้	๑. ปวส. (ช่างสำรวจ)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๖๑% หลัง ๒๘.๖๑% ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๐ ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๐</p>									



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งวันเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย	นายภริเดช ไชยपालะ (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓	ภารกิจ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย	๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมาย โดยมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานหรือส่วนราชการ	- มีหนังสือรับรองการผ่านงาน บริษัทเหล่าเจริญกิจ จำกัด ปฏิบัติงานที่พนักงานขับรถ ส่งสินค้า (๑ มี.ค. ๒๕๕๙ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๙) - มีหนังสือรับรองการผ่านงาน บ.โดยต้าแพรทอตระกุล จก. ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง ขับทดลอง รถยนต์ในศูนย์บริการรถยนต์ (๑ ก.พ. ๒๕๕๕ - ๒๙ มี.ย. ๒๕๖๒) รวม ๑๒ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน ประเภทส่วนบุคคล วันอนุญาต ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑ วันสิ้นสุด ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๖	๙,๕๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๙.๕๓% หลัง ๒๙.๕๓%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๐

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐

(นายพรังค์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานเทศบาล และให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม		ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขา	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๑	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.อุมาวรรณ ชัยชนะ วุฒิ กศ.ม. (บริหารการศึกษา)	ครู ชำนาญการพิเศษ ร.เทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) กองการศึกษา ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๗๖๘	๓๑,๖๙๐	๕ ปี ๙ เดือน (๑๖ ก.ค.๒๕๕๗)	ครู ชำนาญการพิเศษ ร.เทศบาล วัดชัยมงคล กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๘๖๕๐๐๘๐๐	๓๑,๖๙๐	๑. ดูแลปีตามราคา (ภูมิลำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๕/๒๕๖๒ ลว. ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.แม่สาย ที่ ชร ๕๒๓๐๔/๑๖๒ ลว. ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (งบอุดหนุน สถ.) ก่อนรับโอน ๒๗.๕๗% หลังรับโอน ๒๗.๕๗%</p>											
๒	ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ รับโอน	นันทา วุฒิ ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด อบต.ถาวรวัฒนา อ.ทรายทองวัฒนา จ.กำแพงเพชร	๐๔-๓๐-๑๕๐๑๐๑๐๑	๑๒,๗๓๐	๒ ปี (๒ เม.ย.๒๕๖๑)	เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๒,๗๓๐	๑. หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (ภูมิลำเนา จ.เชียงราย) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ ทต.บ้านปิน ที่ พร ๕๒๓๐๑/๓๔๖ ลว. ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๓ และหนังสือ อบต. ถาวรวัฒนา ที่ กพ.ช ๗๓๔๐๑/๓๕๒ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ
<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>											
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๓.๕๙% หลังรับโอน ๓๓.๕๓%</p>											

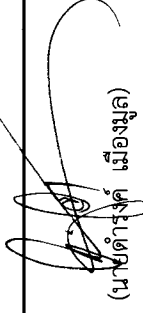
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง /สังกัด	เงินเดือน		
๓	ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ ไพบูลย์	นางสาวรัตนา ธรรมดุสิต วุฒิป.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ กองคลัง ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑	๒ ปี ๒ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ กองคลัง อบต.ป่าเลาหวาง อ.สันติสุข จ.น่าน	๒๕-๓-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑	๑. ทหาประสิทธิภาพดีเด่น สามารถ (ภูมิลำเนา จ.น่าน) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ อบต.ป่าเลาหวาง ที่ นน ๗๔๘๐๑/๑๓๙ ลว. ๖ มี.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.สอง ที่ พร ๕๒๔๐๑/๑๕๘ ลว. ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕										
ก่อนรับโอน ๒๗.๙๘%					หลังรับโอน ๒๗.๒๕%					
๔	ทต.ปากก่าง อ.สอง จ.แพร่ ไพบูลย์	นายณรงค์ เข้มแก้ว วุฒิป.บ. (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.ปากก่าง อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑ ปี ๑๐ เดือน (๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน กองช่าง อบจ.แพร่ จ.แพร่	๔๐-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๒๕	๑๗,๕๗๐	๑. ทหาประสิทธิภาพดีเด่น ภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ อบจ.แพร่ ที่ ๕๑๐๑๐/๘๓๖ ลว. ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.ปากก่าง ที่ พร ๕๕๕๐๑/๘๐ ลว. ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๓.๖๑% หลังให้โอน ๒๔.๐๙%

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๕	ทต. ้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน	นายสุฤกษ์มี ปาวงค์ วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ อุตสาหกรรม)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองการศึกษา ทต. ้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	๒ ปี ๒ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.นาทราย อ.ลี จ.ลำพูน	๕๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	๑. ดูแลครอปรวมและเพื่อเพิ่มพูนความรู้ (ภูมิปัญญา จ.ลำพูน) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ อบต.นาทราย ที่ ลพ ๐๘๙ ลว. ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๓ และหนังสือ อบต. ้วยอ้อ ที่ พร ๕๒๗๐๑/๘๘ ลว. ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสธ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนไปโอน ๒๓.๖๑% หลังไปโอน ๒๔.๐๙%


(นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

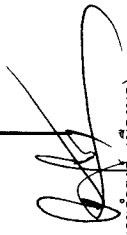
บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพรร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพรร์
๑	นางอรพรรณ ทะจักร์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพรร์ จ.แพรร์ เงินเดือน ๒๐,๖๕๐ บาท (ชั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าชั้นทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลา ที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินวิทยานิพนธ์ในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ - ปวช. (พาณิชย์การ) - ปวส. (การตลาด)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปวส.) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๖๕๐บาท (ชั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)</p> <p>๔. มีผลการประเมินวิทยานิพนธ์ ๔.๑ ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๒ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๓</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>ผ่านการประเมินวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นางสาวจิราวรรณ สันป่าแก้ว นักวิชาการพิเศษ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท (ชั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. มีความรู้หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ตำแหน่งว่างประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพิเศษ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพิเศษ หรือนานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ - บัญชีบัณฑิต (บช.บ.)</p> <p>๒. ตำแหน่งว่างประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพิเศษหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (วุฒิ บช.บ.)</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน</p> <p>รวมระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท (ชั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - หลักสูตร นักวิชาการพิเศษ รุ่นที่ ๖ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗.๕๘ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๕๘ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๐๘</p> <p>ผ่านการประเมินวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๖๓% หลังเลื่อนระดับ ๒๖.๖๓%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	นางจุฬาลักษณ์ อินชิตย์ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. มีความรู้ได้อย่างโดยทั่วถึงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามข้อ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ข้าราชการ ๑๕,๐๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (วุฒิ บธ.บ.) - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๖ ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๒๒ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๒๔ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>ผ่านการประเมินวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	<p>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๖๑% หลังเลื่อนระดับ ๒๘.๖๑%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	นางกมลฉัตร กอบก้า นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๒-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เขตแม่เปาน อ.ลอง จ.แพร่ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. มีความรู้เป็นอย่างดีอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาลังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒. ขั้วรับตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดลงเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านจนจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.)</p> <p>๒. ขั้วรับตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ร.ม.) - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๖ ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๗ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๒)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน (๑) ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง (๒) ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๒๐ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>ผ่านการประเมินวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>เห็นชอบ</p>


 (นายดำรงดี เมืองมุด)
 ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

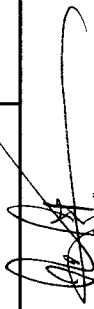
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๖๙% หลังเลื่อนระดับ ๓๒.๗๐%

บัญชีให้ความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด / คุณวุฒิ / เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู (คศ. ๑)	กรรมการที่ขอแต่งตั้ง / ตำแหน่ง / สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ นางกาญจนา จันทร์สวัสดิ์ สังกัด รร.อนุบาล ทต.ช่อแฮ กองการศึกษา คุณวุฒิ ศษ.บ. (ปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๕๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๑)	๑ ๖.ค. ๒๕๕๖	๑. นายประสิทธิ์ อินจันทร์ ผู้อำนวยการ รร.วัดต้นไคร้ สพป.แพร่ เขต ๑ ๒. นางจริยา พลังพิชัยกุล ครูชำนาญการพิเศษ รร.วัดต้นไคร้ สพป.แพร่ เขต ๑	- หนังสือ สพป.แพร่ เขต ๑ ที่ ศธ๐๔๑๐๙/๑๓๐๑ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๓	๑. ไม่มี ผอ.สถานศึกษา ๒. ไม่มีครูที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ	เห็นชอบ
๒	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ นางนงลักษณ์ นวลจันทร์ สังกัด ศพต.บ้านสวนเขื่อน กองการศึกษา คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๘๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๑)	๑ ๖.ค. ๒๕๕๖	๑. นายสง่า หมอนเขื่อน ผู้อำนวยการ รร.บ้านสวนเขื่อน (ราษฎร์บูรณวิทยา) สพป.แพร่ เขต ๑ ๒. นางสาวพสุมนต์ เกตุศรี ครูชำนาญการ ศพต.บ้านน้ำโจ้ง ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	- หนังสือ สพป.แพร่ เขต ๑ ที่ ศธ๐๔๑๐๙/๑๓๐๔ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๓ - หนังสือ ทต.ป่าแม่ต ที่ พร ๕๓๕๐๑/๓๔๖ ลว. ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๓	๑. ไม่มี ผอ.สถานศึกษา ๒. ไม่มีครูที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ	เห็นชอบ
๓	ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง นางสาวพิกุล นันตะชู สังกัด ศพต.บ้านอ้อย กองการศึกษา คุณวุฒิ ศษ.บ. (ปฐมวัยศึกษา) อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๒๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๑)	๑ ๖.ค. ๒๕๕๖	๑. นายกองธรรม นวลเลิศเมธี ผู้อำนวยการ รร.องค์การบริหารส่วน- จังหวัดแพร่ บ้านไผ่ย่อย ๒. นายอุเทน ละอินทร์ ครูชำนาญการพิเศษ รร.องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด บ้านไผ่ย่อย	- หนังสือ อบจ.แพร่ ที่ พร ๕๑๐๗/๑๓๓๒ ลว. ๘ เม.ย. ๒๕๖๓	๑. ไม่มี ผอ.สถานศึกษา ๒. ไม่มีครูที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ	เห็นชอบ

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด / คุณวุฒิ / เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู (คศ. ๑)	กรรมการที่ขอแต่งตั้ง / ตำแหน่ง / สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง (ต่อ) นางราณี ก้อนอาหาร สังกัด ศพด.บ้านเวียง กองการศึกษา คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๒๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๑)	๑.จ.ค. ๒๕๕๖	๑. นายกองธรรม นวลเลิศเมธี ผู้อำนวยการ รร.องค์การบริหารส่วน- จังหวัดแพร่ บ้านไผ่ย่อย ๒. นายอุเทน ละอินทร์ ครูชำนาญการพิเศษ รร.องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด บ้านไผ่ย่อย	- หนังสือ อบจ.แพร่ ที่ พร ๕๑๐๗/๑๗๓๒ สว. ๘ เม.ย. ๒๕๖๓	๑. ไม่มี ผอ.สถานศึกษา ๒. ไม่มีครูที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ	เห็นชอบ


(นายดำรงศ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นขอใบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ที่	เทศบาล	เรื่องที่ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาล/ผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	พต.สอง อ.สอง	๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการรับโอนพนักงานท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง ในแผนอัตราทั้งสิ้น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน / จำนวนงาน) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ



(นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์