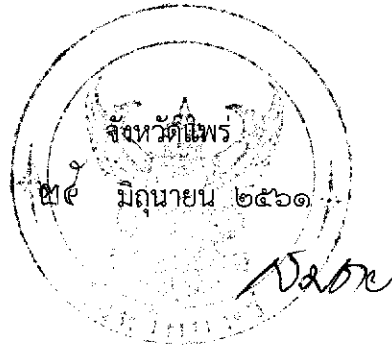




ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๒๓๒

ถึง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยมูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ รศ.ดร. พีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์ และวิทยาลัย
การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น และศูนย์ศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
จัดการสัมมนา เรื่อง “การบริหารงานสาธารณะในระดับเมืองของประเทศสหรัฐอเมริกา” เมื่อวันที่ ๒๑
พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำ
สรุปผลการเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอความ
ร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอให้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร ๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๔ โทรสาร ต่อ ๓๐๗

3. - I
๗



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
เลขที่ ๑๘๖๓
วันที่ ๒๗ ส.ย. ๒๕๖๑

ที่ มท ๐๘๑๐.๒/๑๖๖๒

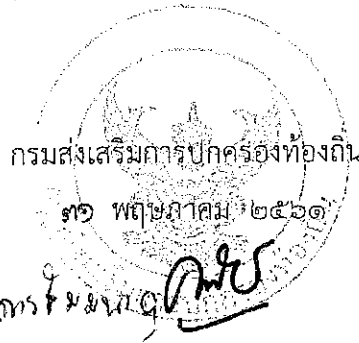
ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยมูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ รศ.ดร. พีรสิทธิ์ คำวนศิลป์ และวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น และศูนย์ศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดการสัมมนา เรื่อง “การบริหารงานสาธารณะในระดับเมืองของประเทศสหรัฐอเมริกา” เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องวรรณไวทยากร ตึกโดม ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำสรุปผลการเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบสรุปผลการเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

เรียน ท้องถิ่นจังหวัด เพชรบูรณ์
เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ได้จัดทำสรุปผลการเข้าร่วมงานสัมมนา เรื่อง “การบริหารงานสาธารณะในระดับเมืองของประเทศสหรัฐอเมริกา” โดยขอใช้ ก.จ. นอ.จ. โฉง.ท. ในพื้นที่ทราบ



- เสนอทางจังหวัดไปทราบรายละเอียดของโครงการ
- จัดเรียนบทที่โปรดทราบ
- กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
- ส่วนวิชาการและวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๒๒๑๒
- โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๑๘๑๒

(นายประชา สุธรรมพงษ์)

แก่ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๑๑ ส.ย. ๖๑

สรุปผลการเข้าร่วมงานสัมมนา เรื่อง “การบริหารงานสาธารณะในระดับเมืองของประเทศสหรัฐอเมริกา”

วันจันทร์ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องวรรณไวทยากร ตึกโดม ชั้น ๑ ม.ธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

๑. การบรรยายในหัวข้อ “การบริหารจัดการเมืองและการปกครองท้องถิ่น : ข้อพิจารณารูปแบบผู้จัดการเมืองของอเมริกา” (American City Manager Model) โดยศาสตราจารย์ ดร. ชาร์ลส เดวิด ครัมป์ตัน (Charles David Crumpton Ph.D.) ผู้ทรงคุณวุฒิจาก University of Maryland ซึ่งมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งผู้จัดการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งในสหรัฐฯ โดยเนื้อหาในการบรรยาย ประกอบด้วย

๑.๑ ลักษณะทั่วไปของการใช้รูปแบบผู้จัดการเมืองในการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นที่นิยมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งในสหรัฐฯ หลังจากท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรับมือกับประเด็นปัญหาในศตวรรษที่ ๒๐ ได้แก่ จำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ชุมชนแออัดและไม่ปลอดภัย มลพิษทางน้ำและอากาศ ฯลฯ ซึ่งหลายประการเป็นข้อท้าทายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถก้าวข้ามไปได้ภายใต้ข้อจำกัดทางโครงสร้างการบริหาร การจัดการงบประมาณ และปัญหาภายใน เช่น การทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้เกิดการผลักดันหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐของสหรัฐฯ โดยมุ่งเน้นการสรรหาผู้บริหารมืออาชีพที่มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ และมุ่งเน้นการจัดทำตัวชี้วัดบนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และความคุ้มค่าในการบริหารจัดการ

๑.๒ รูปแบบผู้จัดการเมืองได้รับความนิยมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กและขนาดกลางทั่วสหรัฐฯ โดยมีจุดเน้นที่การจัดการความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่นซึ่งทำหน้าที่ออกกฎหมาย กำหนดนโยบาย และรับรองงบประมาณประจำปี และผู้จัดการเมืองซึ่งทำหน้าที่สั่งการข้าราชการท้องถิ่นในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ภายใต้การตรวจสอบและการประเมินของสภาท้องถิ่น

๑.๓ คุณสมบัติทั่วไปของผู้จัดการเมือง ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขารัฐประศาสนศาสตร์ ได้รับการฝึกฝนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการระดับท้องถิ่น และมีความรู้ความเข้าใจในด้านการเงิน การคลัง การวางแผน การบริหารทรัพยากรบุคคล การวิเคราะห์นโยบาย และการจัดการนวัตกรรม โดยผู้จัดการเมืองต้องทำหน้าที่เป็นผู้แก้ปัญหา ผู้ประสานงานระหว่างหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องระดับต่าง ๆ ในพื้นที่ และมีวิสัยทัศน์ในการนำเสนอนวัตกรรมทางการบริหารที่ตอบสนองความต้องการหรือยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ได้

๑.๔ การนำรูปแบบผู้จัดการเมืองของสหรัฐฯ มาปรับใช้กับการปกครองส่วนท้องถิ่นของไทย ควรแบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ในระยะสั้น ควรส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพ และความเชี่ยวชาญ ให้กับบุคลากรในระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นของไทยภายใต้บริบทและโครงสร้างในปัจจุบัน สำหรับในระยะยาว เมื่อประเทศไทยมีการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น ก็ควรผลักดันให้รูปแบบผู้จัดการเมืองเป็นตัวเลือกให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงาน

๒. ภายหลังจากบรรยายตามข้อ ๑ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมการสัมมนาในหลากหลายมิติ โดยมีประเด็นหลักที่น่าสนใจ ประกอบด้วย

๒.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้เข้าร่วมการสัมมนาหลายท่านให้ข้อสังเกตว่า หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่นควรมีบทบาทมากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน โดยการส่งเสริมและพัฒนาความชำนาญและความเป็นมืออาชีพภายใต้บริบทของท้องถิ่น

๒.๒ ความเป็นไปได้ในการนำรูปแบบผู้จัดการเมืองมาปรับใช้ภายใต้บริบทของไทย โดยมีการเปรียบเทียบระหว่างผู้จัดการเมืองของสหรัฐฯ กับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของไทย ซึ่งมีบทบาทคล้ายคลึงกัน และอาจจะนำไปสู่การพัฒนาต่อยอดข้อเสนออื่น ๆ ได้