



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/๒ ๒๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ ติดตามประเมินผลและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น รองรับ Thailand ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๓/ว ๔๑๕๙  
ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยว่า ได้ทำสัญญาจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ(สปร.) เป็นที่ปรึกษาดำเนินการ “โครงการติดตามประเมินผลและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น รองรับ Thailand ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐” เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดทราบ และได้ส่งตัวอย่างร่างบทวิทยุการประชาสัมพันธ์โครงการฯ มาเพื่อให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายของส่วนราชการ หรือในช่องทางอื่นที่เห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภัน พิณณสิทธิ์)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน...

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

1/20/2560  
โดย นาย...

E 1 ส.ค. 2560



จังหวัดเพชร  
เลขที่ 9321  
วันที่ E.1 ส.ค. 2560  
เวลา

ที่ มท ๐๒๐๘.๓ /ว ๕๑๕๙

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๒

กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการติดตามประเมินผลและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลของ  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น รongรับ Thailand ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จังหวัดเพชร  
เลขที่ ๕๖๘๙  
วันที่ 2 ส.ค. 2560  
จำนวน ๑ ฉบับ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด เพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารสรุปโครงการฯ

๒. ซีดีบันทึกสื่อวิทยุเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ทำสัญญาจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา  
ประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษาดำเนินการ “โครงการติดตามประเมินผลและพัฒนาระบบ  
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น รongรับ Thailand ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐” เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการและ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์โครงการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ  
จึงขอความร่วมมือแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้ช่วยประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ  
ให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ ตามรายละเอียดเอกสารสรุปโครงการฯ ที่ส่งมาด้วย ๑  
พร้อมกันนี้ ได้ส่งซีดีบันทึกสื่อวิทยุเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อให้จังหวัด  
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายของส่วนราชการ หรือในช่องทางที่เห็นสมควรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร / โทรสาร. ๐-๒๒๒๕ ๔๗๕๒

โครงการติดตามประเมินผลและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
รองรับ Thailand ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ร่วมกับสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนิน “โครงการติดตามประเมินผลและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น รองรับ Thailand ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอันจะเป็นการยกระดับมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อศึกษา ทบทวนและแนวทางการพัฒนามาตรฐานและระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ต่อไปในอนาคต

๒. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจที่  
ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐

๓. เพื่อสำรวจและรวบรวมปัญหา พร้อมเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาแก่ข้าราชการและพนักงานส่วน  
ท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง

๔. เพื่อวิเคราะห์และเปรียบเทียบค่าตอบแทนและสวัสดิการของภาคราชการส่วนท้องถิ่นเทียบกับ  
ภาครัฐและเอกชนอื่น ๆ



กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทั่วประเทศ จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง  
(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)

/การรับฟัง...

การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขปัญหาของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากการเข้าสู่ระบบแห่งจากตัวแทนท้องถิ่นจังหวัด และข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละภาค จำนวน ๔ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม - ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ครั้งที่	การประชุม	กำหนดการจัดประชุม	สถานที่จัดประชุม	กำหนดเวลา เปิดรับลงทะเบียนทาง <a href="http://www.local.moi.go.th">www.local.moi.go.th</a>
๑	สงขลา กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕๓ คน ภูเก็ต กระบี่ พังงาระนอง สุราษฎร์ธานี ชุมพร สงขลา นครศรีธรรมราช ปัตตานี ยะลา นราธิวาส พัทลุง สตูล ตรัง	วันที่ ๒๓ ส.ค. ๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ณ ห้องบอลรูม ชั้น ๒ โรงแรมบุรี ศรีภุ บุติกโฮเต็ล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๕ ส.ค. - ๒๒ ส.ค. ๖๐
๒	ขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐๐ คน อำนาจเจริญ ยโสธร ศรีสะเกษ มุกดาหาร นครราชสีมา บุรีรัมย์ ชัยภูมิ อุบลราชธานี สุรินทร์ ขอนแก่น มหาสารคาม บึงกาฬ เลย ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู สกลนคร นครพนม	วันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ณ ห้องประชาสโมสร โรงแรมอวานี จังหวัดขอนแก่น	๑๘ ส.ค. - ๒๗ ส.ค. ๖๐
๓	เชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๑๐ คน เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน ลำพูน พะเยา ลำปาง น่าน แพร่ อุดรดิตถ์ สุโขทัย ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ พิจิตร กำแพงเพชร อุทัยธานี	วันที่ ๕ ก.ย. ๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ณ ห้องธาราทองบอลรูม โรงแรมฮอติเคย์ อินน์ จังหวัดเชียงใหม่	๒๕ ส.ค. - ๔ ก.ย. ๖๐
๔	กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๘๑ คน พระนครศรีอยุธยา นนทบุรีอ่างทอง ปทุมธานี สระบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท เพชรบุรี ราชบุรี ปราจีนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สุพรรณบุรี กาญจนบุรี นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม สมุทรปราการ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ตราด สระแก้ว นครนายก ผู้แทนเมืองพัทยา	วันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ณ ห้องเมจิก ๓ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	๑ ก.ย. - ๑๑ ก.ย. ๖๐

#### ช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการ

๑. เว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. [www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) (ผ่าน Banner ของโครงการ)
๒. Facebook บริหารทรัพยากรบุคคลท้องถิ่น ๔.๐
๓. ทางโทรศัพท์หรือโทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๔๗๕๒
๔. ทางวิทยุของกรมประชาสัมพันธ์ ในรายการ “บันทึกสถานการณ์” คลื่นความถี่ เอฟ.เอ็ม. ๙๒.๕ เมกะเฮิร์ต (สำหรับส่วนกลาง) และคลื่นความถี่วิทยุเครือข่ายของกรมประชาสัมพันธ์ (สำหรับส่วนภูมิภาค) ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๘.๐๐ - ๙.๐๐ น.



## ร่างบทวิทยุการประชาสัมพันธ์โครงการความยาว 1 นาที

### ตอนที่ 1

--- Intro พัฒนาระบบแห่ง พัฒนาก้าวสำคัญของคนท้องถิ่น ---

เพื่อรองรับ Thailand 4.0 และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี // สำนักงานคณะกรรมการ  
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น // และ สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ  
ในราชการ // ได้ร่วมกัน ศึกษาแนวทางการพัฒนามาตรฐานการบริหารงานบุคคล // รวมถึงประเด็น  
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิรูปท้องถิ่น //รูปแบบ และ โครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่เหมาะสม // เพื่อรองรับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฉบับใหม่ //

ทั้งนี้...สามารถติดตามดูรายละเอียด //และร่วมแสดงความคิดเห็น // ผ่านทางเว็บไซต์  
[www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) (เว็ลด์ไวด์เว็บ คือท โลกอล คือท เอ็ม โอ ไอ คือท จีไอ คือท ทีเฮช) // ทางเพจ  
facebook บริหารทรัพยากรบุคคลท้องถิ่น 4.0 หรือทางโทรศัพท์ 02-225-4752 // เพื่อจะได้นำข้อมูล  
ดังกล่าวไปปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคลของท้องถิ่นต่อไป

--- Outro พัฒนาระบบแห่ง โดย

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

และสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ---

### ตอนที่ 2

--- Intro พัฒนาระบบแห่ง พัฒนาก้าวสำคัญของคนท้องถิ่น ---

เพื่อรองรับ Thailand 4.0 และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี // สำนักงานคณะกรรมการ  
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ  
ในราชการ // ได้ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร  
บุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. 2561 ถึง 2564

ทั้งนี้...สามารถติดตามดูรายละเอียด //และร่วมแสดงความคิดเห็น // ผ่านทางเว็บไซต์  
[www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) (เว็ลด์ไวด์เว็บ คือท โลกอล คือท เอ็ม โอ ไอ คือท จีไอ คือท ทีเฮช) //  
ทางเพจ facebook บริหารทรัพยากรบุคคลท้องถิ่น 4.0 หรือทางโทรศัพท์ 02-225-4752 //

เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
เพื่อสร้างนวัตกรรม และความผาสุกอย่างยั่งยืน

--- Outro พัฒนาระบบแห่ง โดย

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
และสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ---

ตอนที่ 3

--- Intro พัฒนาระบบแห่ง พัฒนาก้าวสำคัญของคนท้องถิ่น ---

เพื่อรองรับ Thailand 4.0 และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี // สำนักงานคณะกรรมการ  
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และ สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ  
ในราชการ // ได้ร่วมกันสำรวจและรวบรวมปัญหา พร้อมเสนอแนวทางแก้ไขแก่ข้าราชการส่วน  
ท้องถิ่น // ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบจำแนกตำแหน่ง // จากระบบซึ่งเป็นระบบแห่ง // และ  
วิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนและสวัสดิการของภาคราชการส่วนท้องถิ่นเทียบกับภาครัฐ  
และเอกชนอื่น ๆ //

ทั้งนี้...สามารถติดตามดูรายละเอียด //และร่วมแสดงความคิดเห็น // ผ่านทางเว็บไซต์  
[www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) (เว็ลด์ไวด์เว็บ คือท โลคอล คือท เอ็ม โอ ไอ คือท จีไอ คือท ทีเฮช) // ทางเพจ  
facebook บริหารทรัพยากรบุคคลท้องถิ่น 4.0 หรือทางโทรศัพท์ 02-225-4752 // เพื่อนำข้อมูล  
ดังกล่าวไปปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น

--- Outro พัฒนาระบบแห่ง โดย

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
และสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ---