

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๗๖๕๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง ๑.หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๐๓๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒.หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๙๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

๓.หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๘๐๓๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๗๕

ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งการจัดเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบแล้ว ๓ ไตรมาส นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร(เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) สำหรับไตรมาส ๔(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอน ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร(เงินเดือนและสวัสดิการ) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศศิน พัฒนภิรมย์)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๓๗๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา
เลขที่ ๐๙๙๗
วันที่ ๑๘.๑๒.๒๕๖๐
เวลา ๑๕.๕๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างอิง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑๒๖ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๘๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

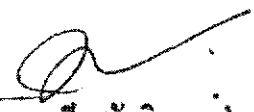
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่จังหวัดที่มีบุคลากรถ่ายโอนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ๓ ไตรมาส นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) สำหรับไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอน ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๑ - ๒๓๕๓

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนด จะนำไปจ่ายเพื่อการอื่นไม่ได้ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้
 - ๑.๑ เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินเดือนข้าราชการ , เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ , เงินประจำตำแหน่ง , เงินพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) , เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน , การเลื่อนระดับ , การปรับขึ้นเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฯลฯ
 - ๑.๒ เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินค่าเช่าบ้าน , เงินค่าการศึกษาบุตร , เงิน กบข. , เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.) , เงินค่าครองชีพชั่วคราว , เงินบำเหน็จบำนาญ , เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ
๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใด สามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้
๓. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ก็อาจพิจารณาขยับเงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อนได้ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการ และให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมประมาณการในการของบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังคงค้างจ่าย (เงินตกเบิกต่าง ๆ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน ให้สามารถเบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวได้ และหากไม่เพียงพอให้รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวต่อไป
๖. การจัดสรรเงินอุดหนุนนี้เป็นเงินอุดหนุนสำหรับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ไม่รวมถึงครูผู้ดูแลเด็กเล็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) และไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด

สรุปข้อมูลรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2560)

ลำดับ	จังหวัด	เงินสวัสดิการ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	เงินเดือน (บาท)	เป้าหมาย (คน)	จำนวนเงินรวม
1	กระบี่	365,335.78	19	894,730.00	10	1,260,065.78
2	กาญจนบุรี	422,269.84	21	2,695,607.61	41	3,117,877.45
3	กาฬสินธุ์	1,367,953.97	46	2,889,422.83	46	4,257,376.80
4	กำแพงเพชร	473,574.53	43	3,138,725.00	44	3,612,299.53
5	ขอนแก่น	1,172,192.45	53	5,829,737.16	68	7,001,929.61
6	จันทบุรี	390,471.29	26	1,765,770.00	23	2,156,241.29
7	ฉะเชิงเทรา	276,726.65	13	802,200.00	11	1,078,926.65
8	ชลบุรี	337,122.21	15	1,416,450.00	8	1,753,572.21
9	ชัยนาท	265,346.22	12	662,280.00	11	927,626.22
10	ชัยภูมิ	966,764.64	31	2,577,100.47	31	3,543,865.11
11	ชุมพร	477,233.17	33	3,010,914.40	38	3,488,147.57
12	เชียงราย	1,428,237.09	71	2,804,690.34	50	4,232,927.43
13	เชียงใหม่	2,268,456.58	112	6,458,603.20	72	8,727,059.78
14	ตรัง	270,998.12	18	2,320,440.00	28	2,591,438.12
15	ตราด	50,230.80	9	583,440.00	9	633,670.80
16	ตาก	681,185.49	39	3,491,010.00	26	4,172,195.49
17	นครนายก	211,921.62	13	929,940.00	11	1,141,861.62
18	นครปฐม	442,583.95	13	1,069,170.00	11	1,511,753.95
19	นครพนม	805,705.51	51	3,184,260.00	42	3,989,965.51
20	นครราชสีมา	1,655,973.16	80	5,515,343.40	65	7,171,316.56
21	นครศรีธรรมราช	872,219.58	44	3,280,805.50	44	4,153,025.08
22	นครสวรรค์	575,770.10	35	2,723,580.00	35	3,299,350.10
23	นนทบุรี	483,564.37	15	828,462.00	9	1,312,026.37
24	นราธิวาส	494,650.56	18	628,470.00	6	1,123,120.56
25	น่าน	1,423,071.64	71	4,162,198.00	57	5,585,269.64
26	บึงกาฬ	86,292.58	11	633,675.00	10	719,967.58
27	บุรีรัมย์	1,790,599.96	71	6,447,446.80	53	8,238,046.76
28	ปทุมธานี	364,842.09	10	1,023,690.00	9	1,388,532.09
29	ประจวบคีรีขันธ์	627,515.38	25	1,758,740.00	15	2,386,255.38
30	ปราจีนบุรี	686,561.06	56	4,224,160.00	41	4,910,721.06
31	ปัตตานี	486,569.55	13	1,251,510.00	14	1,738,079.55
32	พระนครศรีอยุธยา	228,727.75	15	1,061,320.00	11	1,290,047.75
33	พะเยา	489,297.63	28	1,618,700.00	19	2,107,997.63
34	พังงา	201,735.57	9	559,770.00	7	761,505.57
35	พัทลุง	828,384.07	40	1,986,570.00	20	2,814,954.07
36	พิจิตร	301,656.06	29	1,714,090.00	23	2,015,746.06
37	พิษณุโลก	1,009,458.13	64	6,724,811.10	74	7,734,269.23

หน้า 2

ลำดับ	จังหวัด	เงินสวัสดิการ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	เงินเดือน (บาท)	เป้าหมาย (คน)	จำนวนเงินรวม
38	เพชรบุรี	524,396.87	22	1,505,130.00	21	2,029,526.87
39	เพชรบูรณ์	1,224,973.93	40	1,239,270.00	14	2,464,243.93
40	แพร่	881,961.26	39	2,526,966.00	30	3,408,927.26
41	ภูเก็ต	86,623.60	10	820,020.00	11	906,643.60
42	มหาสารคาม	941,849.60	48	3,870,135.00	52	4,811,984.60
43	มุกดาหาร	115,081.82	16	1,092,790.00	18	1,207,871.82
44	แม่ฮ่องสอน	723,135.74	24	464,670.00	6	1,187,805.74
45	ยโสธร	667,479.69	37	1,803,029.68	21	2,470,509.37
46	ยะลา	635,188.92	22	888,480.00	10	1,523,668.92
47	ร้อยเอ็ด	1,117,899.42	46	4,878,880.50	64	5,996,779.92
48	ระนอง	14,342.40	5	393,660.00	5	408,002.40
49	ระยอง	173,491.44	13	1,132,980.00	12	1,306,471.44
50	ราชบุรี	512,930.79	23	2,944,770.00	26	3,457,700.79
51	ลพบุรี	609,018.98	38	1,858,583.00	21	2,467,601.98
52	ลำปาง	1,168,336.77	69	3,917,980.00	50	5,086,316.77
53	ลำพูน	311,493.21	18	765,120.00	11	1,076,613.21
54	เลย	1,354,735.48	33	1,840,706.00	21	3,195,441.48
55	ศรีสะเกษ	1,598,349.93	43	4,316,630.12	42	5,914,980.05
56	สกลนคร	1,213,225.04	53	2,753,041.00	34	3,966,266.04
57	สงขลา	558,065.43	29	2,216,050.67	25	2,774,116.10
58	สตูล	426,718.52	20	975,289.03	12	1,402,007.55
59	สมุทรปราการ	200,755.35	10	986,070.00	10	1,186,825.35
60	สมุทรสงคราม	178,638.93	12	770,400.00	9	949,038.93
61	สมุทรสาคร	144,778.72	3	624,790.26	4	769,568.98
62	สระแก้ว	784,623.00	44	2,323,907.60	34	3,108,530.60
63	สระบุรี	385,255.15	14	1,040,910.00	13	1,426,165.15
64	สิงห์บุรี	74,363.40	6	554,730.00	7	629,093.40
65	สุโขทัย	167,239.33	21	1,258,162.60	21	1,425,401.93
66	สุพรรณบุรี	376,835.86	20	2,092,827.76	21	2,469,663.62
67	สุราษฎร์ธานี	514,365.74	28	1,754,930.00	18	2,269,295.74
68	สุรินทร์	938,350.62	37	2,325,525.00	27	3,263,875.62
69	หนองคาย	1,093,562.69	60	2,996,310.00	45	4,089,872.69
70	หนองบัวลำภู	215,423.35	20	1,547,040.00	22	1,762,463.35
71	อ่างทอง	82,683.78	6	367,350.00	7	450,033.78
72	อำนาจเจริญ	314,430.75	18	1,267,590.00	14	1,582,020.75
73	อุดรธานี	1,132,252.64	47	4,615,608.00	41	5,747,860.64
74	อุตรดิตถ์	884,603.98	100	6,635,510.00	95	7,520,113.98
75	อุทัยธานี	220,345.56	7	1,644,176.00	20	1,864,521.56
76	อุบลราชธานี	1,504,393.16	59	3,261,220.00	44	4,765,613.16
	รวม	49,353,400.00	2,432	170,939,071.03	2,050	220,292,471.03

รายชื่อบุคลากรถ่ายโอนของ อปท.

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	เมือง	1.อบจ.แพร่	นางกัญจน์รัตน์ ถิ่นทิพย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
2			นางจันทร์เพ็ญ พุ่มพรวน	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	
3			นายคเชนทร์ ชื่นบาน	นายช่างโยธา	
4			นายสุรศักดิ์ มลิกา	นายช่างโยธา	
5			นายธวัชชัย จีกัน	นายช่างโยธา	
6			นายพงษ์ศักดิ์ ฤงอนันติกานนท์	นายช่างเครื่องกล	
7			นายไกรยศ ชัยวัฒนคุปต์	นายช่างเครื่องกล	
8			นายอนันต์ กันกา	นายช่างโยธา	
9			นายชูวิทย์ เวียงนาค	นายช่างเครื่องกล	
10			น.ส.ขมาภรณ์ ชัดนันทา	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
11			นายแมน จันทร์สวัสดิ์	นายช่างโยธา	
12			นางญาดาร รัตนโสมทนา	พนักงานประสานงานพัฒนา อบจ.	
13			นายจำนงค์ คำยวง	พนช.เครื่องจักรกลขนาดหนัก	
14			นายสุธรรม ยอดทอง	พนช.เครื่องจักรกลขนาดหนัก	
15			นายเดช จันทร์จร	พนช.เครื่องจักรกลขนาดเบา	
16			นายชูศิลป์ มากศรทอง	(บ้านญาติ)	
17			นายเชียวชาญ พรหมวัง	(บ้านญาติ)	
18			นางภัสสรลี สุวรรณภาค	(บ้านญาติ)	
19			นายคนอง บังวรรณ	บำเหน็จรายเดือน	
20			นางกาญจนา ชัยสายัณห์	บำเหน็จรายเดือน	
21			นางเพ็ญ รุจิระพงศ์	บำเหน็จรายเดือน	
22			นายอำพล ทนินชัย	บำเหน็จรายเดือน	
23	เมือง	2.เทศบาลเมืองแพร่	นางนริศณา ทองคำ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
24		3.ทต.ช่อแฮ	นายมนตรี ศรีคำ	บำเหน็จรายเดือน	
25		4.ทต.ทุ่งไฉ้ง	นางพิสมัย จำปา	นักพัฒนาชุมชน	
26		5.ทต.สวนเขื่อน	นายธงชัย พุ่มเพ็ญ	นายช่างเครื่องกล	
27		สูงเม่น	6.อบต.พระหลวง	นางลัดดาวัลย์ บัวบาน	(บ้านญาติ)
28	7.อบต.บ้านปาง		นายสำราญ สุดสาย	คนงานเครื่องสูบน้ำ	
29	8.อบต.เวียงทอง		นายสุเทพ สุดเสนห์	คนงานเครื่องสูบน้ำ	
30	9.อบต.สบสาย		นายสุพจน์ วงศ์ษา	คนงานเครื่องสูบน้ำ	
31	เด่นชัย	10.ทต.เด่นชัย	นายไกรศรณม์ ฤกษ์เหมาะ	นายช่างเครื่องกล	
32			นางคันธารัตน์ จันทร์สีทอง	นักพัฒนาชุมชน	
33		11.ทต.ปางป่าหวาย	นายไพโรจน์ วงศ์รอบ	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	
34			นายชัยมงคล อินประดิษฐ์	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	
35		12.อบต.ไทรย้อย	นายสิทธิ์ หาญเสื่อ	คนงานเครื่องสูบน้ำ	
36		13.อบต.เด่นชัย	นายพันธุ์เทพ ไชยเสน	คนงานเครื่องสูบน้ำ	

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
37	สอง	14.อบต.แดนชุมพล	นายนเรศ ไจกระเสน	พนักงานประสานงานชนบท	
38		15.อบต.หัวเมือง	นายสุธรรม จิตชู	พนักงานประสานงานชนบท	
39	วังชิ้น	16.อบต.วังชิ้น	นายสุวินทร์ คชสาร	ผู้นิเทศงานเร่งรัดพัฒนาชนบท	
40		17.อบต.สรอย	นางทองพิณ ปัญญาวงศ์	พนักงานประสานงานชนบท	
41	ลอง	18.ทต.เวียงต้า	นางเทพี บุญเกิด	พนักงานประสานงานชนบท	
42		19.อบต.ปากกาง	นายประสิทธิ์ แสนปรน	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	
43		20.อบต.ตำผามอก	นายสุวัฒน์ ประเสริฐสังข์	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	
44	ร้องกวาง	21.ทต.ร้องกวาง	นายสวาท จันทิ	พนักงานประสานงานชนบท	
45		22.อบต.แม่ียงตาล	นางศิริลักษณ์ ศักดิ์สิทธิ์	พนักงานประสานงานชนบท	

ค.วิ.น.น.น.