



ที่ ๐๐๒๓.๒๐๓๖๗

เรียน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
และสำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้มีประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.)
และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนดให้นำไปใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ว่า เนื่องจากประกาศหลักเกณฑ์
ดังกล่าว กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะระดับชำนาญ
การพิเศษ และเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม (ให้เสร็จ
ภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม) ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมรายชื่อข้าราชการครู พนักงาน
ครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ประสงค์ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ
พิเศษ และเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว โดยส่งข้อมูลตามแบบรายงานให้จังหวัด
ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ yam_bambie@hotmail.com ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑-๒๐๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ 2519
วันที่ 23 ก.ค. 2562
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗

ถึง สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้นำไปใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม นั้น

เนื่องจากประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม (ให้เสร็จภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม) และให้แจ้งผู้ผ่านการประเมินทั้งสองด้าน เสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ (ภายในเดือนสิงหาคม) หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา รวบรวมรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว โดยให้ดาวน์โหลดแบบฟอร์มบัญชีรายชื่อฯ จาก QR CODE ท้ายหนังสือ หรือจากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมนู “หนังสือราชการ” และจัดพิมพ์บัญชีรายชื่อฯ ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel โดยมีให้แก้ไขแบบฟอร์มดังกล่าว เพื่อให้เป็นแบบฟอร์มเดียวกัน และสะดวกในการรวบรวมข้อมูล จากนั้นให้ส่งข้อมูลดังกล่าวเป็นไฟล์ Microsoft Excel ให้กับส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) local_thitiwat@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป (ส่งเฉพาะไฟล์ข้อมูลบัญชีรายชื่อฯทาง e-mail ไม่ต้องส่งเอกสารทางไปรษณีย์) ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว ในช่วงต้นเดือนกันยายน ๒๕๖๒ สำหรับ วัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
 โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙, โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕
 ผู้ประสานงาน อติวัฒน์ สงข์ทอง ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕



ข้อเสนอแนะและข้อพึงระมัดระวังเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

จากการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ผ่านมา ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พบปัญหาและข้อบกพร่องบางประการที่เป็นประเด็นสำคัญ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง กำกับดูแล และให้คำแนะนำข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในสังกัด เกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ในประเด็น ดังนี้

๑. การยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะในระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป นอกจากต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ขอรับการประเมินแล้ว ควรจัดทำผลงานทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว หรือใกล้จะเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากต้องส่งผลงานให้ต้นสังกัดตรวจสอบและรับรองภายในระยะเวลาประมาณ ๔ - ๖ เดือน หลังจากยื่นคำขอรับการประเมิน

๒. การส่งผลงานทางวิชาการไม่ทันตามที่กำหนด ถือว่าเป็นการสละสิทธิ์ในการส่งผลงาน ซึ่งเท่ากับไม่ผ่านการประเมินในรอบดังกล่าว เนื่องจากผ่านการประเมินไม่ครบทุกด้าน (ผ่านเฉพาะการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ในปีต่อ ๆ ไป แต่เนื่องจากการยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในรอบเมษายน ๒๕๖๒ เป็นการยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ภายหลังจากประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ ซึ่งมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวกำหนดให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมสามารถยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมได้ เพียง ๑ ครั้ง ๑ ระดับเท่านั้น ดังนั้น หากผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว แต่ส่งผลงานไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด การขอรับการประเมินในครั้งต่อไปจะต้องขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๓. การนำส่งกล่องผลงานโดยไม่มีผลงานหรือมีเอกสารผลงานไม่ครบตามที่ระบุ อาจเข้าข่ายการรายงานเท็จ ต่อผู้บังคับบัญชา และอาจไม่ได้รับการอนุญาตให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ैयाวยาสำหรัผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ดังนั้น หากทำผลงานไม่ทันตามกำหนด ควรยื่นหนังสือขอสละสิทธิ์ การส่งผลงานต่อต้นสังกัด

๔. ในการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากมีการตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณา คำขอรับการประเมินของพนักงานครูเทศบาลผู้นั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าว รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณีต่อไป และห้ามมิให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิก การพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าว เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายใน ระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

๕. การคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้าง วาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ รวมทั้งการร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มาส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	กลุ่มสาระ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
								เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....	
๑	ขอนแก่น	อบจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศงานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....	
๒	ขอนแก่น	ทพ.ขอนแก่น	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย มุ่งมั่น	ครู	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	รายงานการพัฒนาและการใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์เรื่อง โจทย์ปัญหาการบวกการลบ ชั้น ป.๓	
๓	ขอนแก่น	ทพ.	เทศบาล ๒	น.ส. สมนสวย	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการศึกษา หลังถ่ายโอนโรงเรียน.....	
๔	ขอนแก่น	ทต.	เทศบาลวัด.....	นาง สมหญิง	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียน	๒.
๕	ขอนแก่น	อบต.	บ้าน.....	พ.ร.ศ. สมชาย	ครู	เชี่ยวชาญ	ภาษาไทย	๑. การพัฒนาแบบฝึกการอ่านจับใจความ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้น ป. ๓ โรงเรียน..... ๒. การศึกษาความสามารถด้านการอ่านจับใจความของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้วิธีสอนอ่านแบบ MIA	

หมายเหตุ

๑. พิมพ์ข้อมูลแต่ละคนให้อยู่ในบรรทัดเดียว (๑๐ คน ๑๐ บรรทัด)
๒. ช่อง "อบจ./เทศบาล/อบต." ให้ใช้อักษรย่อ อบจ., ทน., ทต., อบต. แล้วตามด้วยชื่อ อบท.
๓. ช่อง "สำนัก/กอง/โรงเรียน" ให้ใส่ชื่อโรงเรียน ยกเว้น ศึกษานิเทศก์ ใ้ใส่ สำนักการศึกษา หรือ กองการศึกษา
๔. ช่อง "คำนำหน้า", "ชื่อ", "นามสกุล" ให้พิมพ์แยกคอลัมน์
๕. ช่อง "ตำแหน่ง" ให้ใส่ ผอ.สถานศึกษา, รอง ผอ.สถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์ หรือ ครู
๖. ช่อง ระดับวิทยฐานะปัจจุบัน ให้ระบุระดับวิทยฐานะ "ชำนาญการ" หรือ "ชำนาญการพิเศษ"
๗. ช่อง ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ ให้ระบุระดับวิทยฐานะ "ชำนาญการพิเศษ" หรือ "เชี่ยวชาญ"

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	อายุ	ระดับวิทยฐานะ		ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
									ปัจจุบัน	ที่เสนอขอ	กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑	ขอนแก่น	อบจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	คศ. ๒	๒๓,๒๓๐	๔๔	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศสถานศึกษาในสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๒	ขอนแก่น	ทน.ขอนแก่น	เทศบาล ๒	น.ส. สมสวย รอบคอบ	ผ.สถานศึกษา	คศ. ๒	๒๕,๔๔๐	๔๗	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการ การศึกษาหลักสูตรภายในโรงเรียนเทศบาลที่สังกัด ๑ สังกัดเทศบาลตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
๓	ขอนแก่น	ทม.	เทศบาลวัด.....	นาง สมหญิง ยิงยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	คศ. ๓	๕๐,๒๕๐	๕๕	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนา คุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดสระเกศ) ๒. รายงานการประเมินโครงการ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัด สระเกศ)
๔	ขอนแก่น	ทต.	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย มุ่งมั่น ขยันสอน	ครู	คศ. ๒	๒๐,๕๖๐	๕๖	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	รายงานการพัฒนาและ การใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์ เรื่องโจทย์ปัญหาการบวกการลบ ชั้น ป.๓
๕	ขอนแก่น	อบต.	บ้าน.....	พ.ศ.๓. สมชาย หมายมั่น	ครู	คศ. ๓	๒๕,๖๐๐	๓๓	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ภาษาไทย	๑.การพัฒนาแบบฝึกการอ่านจับใจความ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนาหา (สมัครพลผลุดง) ๒.การศึกษาความสามารถด้าน การอ่านจับใจความของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้วิธีสอนอ่านแบบ MIA

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	อายุ	ระดับวิทยฐานะ		กลุ่มสาระ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน
									ปัจจุบัน	ที่เสนอขอ		
๖	ขอนแก่น			น.ส.	ครู	คศ. ๒	๒๕,๙๓๐	๓๔	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อังกฤษ	แบบฝึกทักษะการอ่านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ เรื่อง "๙ most Sacred Wats in Bangkok"
๗	ขอนแก่น			นาง	ครู	คศ. ๒	๒๖,๙๘๐	๓๒	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์	รายงานผลการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน วิชา ชีววิทยาเพิ่มเติม ว๓๐๒๔๓ โดยใช้ชุดการสอน หน่วยการเรียนรู้ เรื่อง ระบบต่อมไร้ท่อ ชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๕
๘	ขอนแก่น											รายงานผลการพัฒนาหนังสืออ่านเพิ่มเติม เรื่อง การปกครองท้องถิ่นของไทย สำหรับนักเรียนชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๕
๙	ขอนแก่น			น.ส.	ครู	คศ. ๒	๒๘,๐๕๐	๔๐	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	สังคมศึกษา	การพัฒนาบทกิจกรรมการเรียนรู้แบบสืบเสาะ (CIPPA) เรื่องทักษะพื้นฐานกีฬาเทเบิลเทนนิส
				นาย	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	๔๔	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	สุขศึกษา, พลศึกษา	
๑๐	ขอนแก่น			นาย	ครู	คศ. ๒	๒๕,๔๕๐	๓๙	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	การงานฯ	การพัฒนาหน่วยเรียนบนเครือข่าย เรื่องเครือข่าย คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต สำหรับนักเรียนชั้น ป. ๕
๑๑	ขอนแก่น											๑. รายงานผลการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ของ เด็กปฐมวัยที่ได้จากการจัดกิจกรรมกระบวนการ ทางวิทยาศาสตร์นอกห้องเรียน ๒. การพัฒนา โครงการกิจกรรมศิลปะสร้างสรรค์ชิ้นงานประดิษฐ์ ฉีก ตัด ปะ เพื่อส่งเสริมความสามารถในการใช้ กล้ามเนื้อมัดเล็กของนักเรียนชั้นอนุบาลปีที่ ๓
๑๒	ขอนแก่น			นาง	ครู	คศ. ๓	๓๘,๖๒๐	๔๗	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฐมวัย	รายงานผลการใช้ชุดการสอนโมเดลต้นตริสากัลเพื่อ พัฒนาทักษะการเล่นเครื่องเป่า ของนักเรียนชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๑
				นาย	ครู	คศ. ๒	๒๖,๙๘๐	๔๐	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ศิลปะ, นาฏศิลป์	

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	อายุ	ระดับวิทยฐานะ		ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
									ปัจจุบัน	ที่เสนอขอ	กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑๐	ขอนแก่น				ครู	คศ.๓	๓๙,๐๗๐	๕๑	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ		<p>๑.การพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมบูรณาการกับทฤษฎีการเรียนรู้ทางสังคมเชิงโยนิโสมนสิการ เพื่อพัฒนาทักษะชีวิตและความฉลาดทางเพศ สำหรับนักเรียน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕</p> <p>๒. การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้แบบการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างความฉลาดทางสังคมและความฉลาดทางอารมณ์ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔</p>

ใช้จัดรูปแบบ "ย่อให้พอดี"

ไม่ต้องจัดรูปแบบ (พิมพ์เฉพาะชื่อเรื่องผลงาน ให้

หมายเหตุ

- พิมพ์ข้อมูลแต่ละคนให้อยู่ในบรรทัดเดียว (๑๐ คน ๑๐ บรรทัด)
- ช่อง "อบจ./เทศบาล/อบต." ให้ใช้อักษรย่อ อบจ., ทน., อบต. แล้วตามด้วยชื่อ อบท.
- ช่อง "สำนัก/กอง/โรงเรียน" ให้ใส่ชื่อโรงเรียน ยกเว้น ศึกษานิเทศก์ ให้ใส่ สำนักการศึกษา หรือ กองการศึกษา
- ช่อง "ตำแหน่ง", "ชื่อ", "นามสกุล" ให้พิมพ์แยกคอลัมภ์
- ช่อง "ตำแหน่ง" ให้ใส่ ผอ.สถานศึกษา, รอง ผอ.สถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์ หรือ ครู
- ช่อง ระดับวิทยฐานะปัจจุบัน ให้ระบุระดับวิทยฐานะ "ชำนาญการ" หรือ "ชำนาญการพิเศษ"
- ช่อง ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ ให้ระบุระดับวิทยฐานะ "ชำนาญการพิเศษ" หรือ "เชี่ยวชาญ"