

บัญชีให้ความเห็นชอบในการการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐
 (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	ก.ท.จ.แพร์
๑	นางอิศราวดี ปานะวิภาดา เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๑๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.วังจันทน์ อ.วังจันทน์ จ.แพร์	นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติงาน ขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ ขั้น ๒๒,๑๗๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
				<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน จัดการงานทะเบียนและบัตรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้จัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้เมื่อดำเนิน ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียน และบัตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และกรรลัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ</p> <p>๑) รปค.บ. (การปกครอง)</p> <p>๒) รปค.ม.</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน จัดการงานทะเบียนและบัตรหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑) เจ้าพนักงานทะเบียน ๔ ตั้งแต่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๕ - ๙ เม.ย. ๒๕๕๗ (๑ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน นับถึงตุล ๑๐ เดือน ๑๑ วัน)</p> <p>๒) นักจัดการงานทะเบียน ปก. ตั้งแต่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๓ ปี ๔ เดือน ๘ วัน)</p> <p>เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้</p> <p>๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๘๔.๐๐</p> <p>๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๖.๑๑</p> <p>๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๗.๖๖</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐</p>		
	หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๔๗%						หลังเลื่อนระดับ ๓๑.๔๗%
	- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๖๐%						หลังเลื่อนระดับ ๓๖.๖๒%

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	ก.ท.จ.แพร่	
๒	นางวรรณกาญจน์ สือไธ้ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๐๑๐๑๐๑๒ สังกัด สำนักปลัด ทต.วังหงส์ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๖,๓๔๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๖,๕๗๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ตำแหน่งแห่งแห่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๑๑ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๘๕.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๖๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p>	๑๔ ก.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ	
<p>หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๔๒% หลังเลื่อนระดับ ๒๖.๔๓%</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๐๑% หลังเลื่อนระดับ ๓๖.๐๒%</p>								

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	ก.ท.จ.แพร่	
๓	นางพรทิพย์ ศิริสานสุวรรณ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๒ สังกัด กองช่าง ทต.แม่ลานนา อ.เลิง จ.แพร่	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๗,๕๕๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๘,๐๖๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) ปวช. (การบัญชี) ๒) ปวส. (การเงินการธนาคาร) ๓) ศศป. (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน (๑ ส.ค. ๒๕๖๐)</p> <p>ระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐</p>	๑ ส.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ	
<p>หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๓.๐๓% หลังเลื่อนระดับ ๒๓.๐๔๑%</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๓๓% หลังเลื่อนระดับ ๓๓.๓๓๑%</p>								

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	ก.ท.จ.แพร่
๔	นางตุษฎี อินจินดา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๖-๐๔-๕๒๐๓-๐๑๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ลานมา อ.ลอง จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๗,๒๗๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างไรได้อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกลพาณิชย์การ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกลช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) ปวส. (การบัญชี) ๒) รปค.บ. (การปกครองท้องถิ่น)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานเจ้าพนักงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน (๑. ต.ค. ๒๕๖๐) เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐</p>	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
	<p>หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๓.๐๔% หลังเลื่อนระดับ ๒๓.๐๔% - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๓๗% หลังเลื่อนระดับ ๓๓.๓๗%</p>						

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	ก.ท.จ.แพร่
๕	น.ส.จาร์จันทร คำอูด เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๖-๐๔-๒๐๑-๐๐๖ สังกัด กองคลัง ทต. ร้อยแกว อ. ร้อยแกว จ.แพร่	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน ขั้น ๑๕,๗๒๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าชั้นสาขาวิชาหรือทางบัญชี หนึ่งชั้นการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการ การศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. คุณสมบัติ ๑) ปวส. (การบัญชี) ๒) ป.ตรี (บริหารธุรกิจ)	๑ ส.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
				๒. ตำแหน่งว่างประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานการเงินและ บัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและ บัญชี ปง. ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน (๑ ส.ค. ๒๕๖๐)	๒. ตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานการเงินและ บัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและ บัญชี ปง. ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน (๑ ส.ค. ๒๕๖๐)		
				๓. ผ่านการประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๓. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๙.๙๘ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๖๖		

หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๘๖% หลังเลื่อนระดับ ๒๖.๘๖%
- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๗๙% หลังเลื่อนระดับ ๓๖.๗๙%

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	ก.พ.จ.แพร่	
๖	น.ส.วราภรณ์ กาบิน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.แม่หล่าย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ตำแหน่งปัจจุบัน ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๓,๒๓๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างไรได้อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยกรรม เศรษฐกิจการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน จัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณสมบัติ ๑) ปวส. (การบัญชี) ๒) บธ.บ. (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑) เจ้าพนักงานพัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๑๔.ม.ค. ๒๕๕๖ - ๗ ก.ย. ๒๕๕๗ (๑ ปี ๗ เดือน ๒๔ วัน) ๒) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๕๗ - ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๐ (๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๖ วัน) เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๙ วัน ๓. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๘.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๕.๒๐ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๙๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ	
หมายเหตุ - การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๔๖% หลังเลื่อนระดับ ๓๐.๔๙% - การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๒๔% หลังเลื่อนระดับ ๓๗.๒๙%								

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๗	นายอำนาจ กวางศรี เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๕๐-๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.วังจันทน์ อ.วังจันทน์ จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๙๕๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๕๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้เข้าใจอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัติ</p> <p>๑) ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้าน นักพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน (๖ ก.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๙ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๖.๘๙</p> <p>๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๐</p>	๖ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
	<p>หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๔๘% หลังเลื่อนระดับ ๓๑.๕๙%</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๖๒% หลังเลื่อนระดับ ๓๖.๖๓%</p>						

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	ก.ท.จ.แพร่
๘	นางกาญจนา คำกลม เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๖-๐๔-๓๒๐๓-๐๑๑ สังกัด กองคลัง ทต. บ้านเวียง อ. ร้องกวาง จ.แพร่	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ขั้น ๒๑,๑๔๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๒๔๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อเนื่องในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้าน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ตามข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) ศต.บ. (การจัดการทั่วไป) ๒) บธ.ม. (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน นักวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑) จนท.จัดเก็บรายได้ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๘ จ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๖ นับถือถือ ๙ เดือน ๑๑ วัน ๒) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน (๔ ปี ๑ เดือน ๒๙ วัน)</p> <p>เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๖.๓๓ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐</p>	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๔.๓๓% หลังเลื่อนระดับ ๒๔.๓๓%
- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๘.๙๒% หลังเลื่อนระดับ ๓๘.๙๒%

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	ก.ท.จ.แพร่
๔	นายอมรพงษ์ สมัย เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๗,๒๗๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๐)	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ดีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กักหนเวลา ๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คคก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) บวท. (บริหารธุรกิจ - การบัญชี) ๒) ศศบ. (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑) จนท.พัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๘ - ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๐ (๒ ปี ๑๗ วัน) ๒) จนท.การเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๐ - ๓๑ เม.ค. ๒๕๕๕ (๔ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน) ๓) จพง.ธุรการ ปก. ตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ค. ๒๕๕๕ - ๔ ก.ย. ๒๕๖๐ (๕ ปี ๘ เดือน)</p> <p>เป็นเวลา ๑๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก คคก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๘๔.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๘.๖๖ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๓๒</p> <p>เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐</p>	๔ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
	หมายเหตุ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๓๕% หลังเลื่อนระดับ ๓๒.๓๕% - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อนเลื่อนระดับ ๔๒.๖๒% หลังเลื่อนระดับ ๔๒.๖๒%						

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่