



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว กท๗๑๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๕๖ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ จำนวน ๒๔ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคดี อมรวิทย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

สุจริตยา ๐๙๐ ๘๙๓๘๖๕๒

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากราชการ  
 ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑  
 (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาววิภา ผู้ต้นดีกุล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองแพร่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๓,๑๕๐ บาท เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๒	นางมยุรา ชักชวน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๔๐๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๐)	ทราบ
๓	นายสมนึก เกียรติการณ์ย์	ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๓๓๑-๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๗๗๐ บาท สังกัด รร.สภิตเทศบาลบ้านเขตวัน กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๑)	ทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	นางสาวมณฑา ขมภูมิ่ง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๑๓๒-๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๒๐ บาท สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๕	นางวัลย์ศิริ ญี่เอ็ง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๖๖๒-๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๓๓๐ บาท สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๖	นางจันทร์ฉาย หงษ์ทอง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๖๔๖-๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๐๑)	ทราบ
๗	นางนงเยาว์ ชัยยา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๒๘-๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๕๐ บาท สังกัด รร.เทศบาลวัดหัวข่วง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๑)	ทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๘	นายสุวิชัย ภัทรวีรานนท์	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๕๐ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๙	นายอิรวัดน์ กวาวปัญญา	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๕๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๑๐	นายอนุพงศ์ ชันคำนันท๊ะ	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด สังกัด ปลัด เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๐๐)	ทราบ
๑๑	นายมานิต กองแดง	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด สังกัด ปลัด เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๑๒	นางนลินา วั่งชัย	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงานกวาดขยะ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๑)	ทราบ

๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑๓	นางสาวอรพี วรรณชัยวรรณ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๔๒๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่หลาย กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่หลาย อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๑๔	นายสวัสดิ์ ยะจ่อ	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภออลอง จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๐๑)	ทราบ

ว่าที่ ร.ต.



(มพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙๕๖๑

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาวชลิตา จิตรใจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ รร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด รร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน กองการศึกษา	เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงาน ตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชี ๓ งานจัดเก็บรายได้ การประชาส่วนภูมิภาคสาขาแพร่ การประชาส่วนภูมิภาค เขต ๙ ลำดับที่ ๑	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑	๑๗ กันยายน ๒๕๖๑	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีความผิดทางราชการ</b>							
๒	นายชอุณห สีสอน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักปลัด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีความผิดทางราชการ</b>							
๓	นายพนพล อินทรมณีพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.บ้านปิน อ.ลอง	คนงานเก็บค่าธรรมเนียม ขยะมูลฝอย สังกัด กองคลัง	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓ กันยายน ๒๕๖๑	๕ ตุลาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีความผิดทางราชการ</b>							
๔	นางสาววานิสสา จันทร์มา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ) สังกัด ศพต.ทต.วังชิ้น กองการศึกษา	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ของ สนง.คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ประกาศ ศกค.ศึกษาธิการ จ.ตาก ลว. ๖ ก.ย.๖๑)	๖ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีความผิดทางราชการ</b>							

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๕	นางสาวศิริขวัญ คำก้อน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	ผู้ช่วยครู สังกัด รร.อนุบาล ทต.วังชิ้น กองการศึกษา	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ของ สนง.คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ประกาศ ตกท.ศึกษาธิการ จ.ตาก ลว. ๖ ก.ย.๖๑)	๖ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพรร์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑  
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพรร์
๑	ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพรร์	นายรัฐติพงษ์ พุ่มพวง (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑	ทั่วไป	ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด รร.อนุบาล กองการศึกษา ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพรร์	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้ ๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญ ทางช่างไม้ ช่างปูนและซ่อมแซม บำรุงรักษาอุปกรณ์การเรียน การสอน อาคารสถานที่ วัสดุครุภัณฑ์ได้	๑. มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒. ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรตามประกาศ ทต.ป่าเมต ถว. ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๑ ๓. มีความสามารถทาง ช่างไม้	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนปรับปรุง ๒๘.๖๐% หลังปรับปรุง ๒๘.๖๐% (งบบุคลากร สธ.)  <b>ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :</b> ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๐                  ๒. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐                  ๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐</p>									

ว่าที่ ร.ต.


(ในพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพรร์



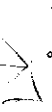
**บัญชีให้ความเห็นชอบใบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑  
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร์		
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	เงินเดือน				
๑	ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์ <b>ให้อิโณ</b>	น.ส.แววาลี อ.น.น.บ. <b>วุฒิ น.บ.</b>	นิติกรปฏิบัติการ สังกัด กองวิชาการ และแผนงาน ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๔๐-๒-๐๗-๑๐๑๕-๐๐๒	๑ ปี (๑ ก.ย.๒๕๖๐)	นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.ดงเตี้ย อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	๒๕-๓-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑	๑๗,๘๘๐	๑๗,๘๘๐	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ ๑. ทาประสภาราญณีใหม่ (ภูมิลาเนา อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร์) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ ท.ม.แพร์ ที่ พร ๕๒๐๑๑/ ๑๗๐๗ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑ และ หนังสือ อบต.ดงเตี้ย ที่ สท ๗๒๑๐๑/ ๗๓๖ ลว. ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๑)	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ๑. ท.ม.แพร์ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้อิโณ (ย้าย) ๒๖.๖๘% หลังให้อิโณ (ย้าย) ๒๖.๗๗% ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของ อบต.ดงเตี้ย อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย											
๒	ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์ <b>รับอิโณ</b>	นายเจตนิพัทธ์ เหล่าประเสริฐ <b>วุฒิ ศศ.ม.</b> (รัฐศาสตร)	ปลัด ทต.วางใหญ่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.วางใหญ่ อ.วางใหญ่ จ.ขอนแก่น	๐๕-๒-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๔๐,๕๖๐	ปลัด ท.ม.แพร์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๔๐-๒-๐๑-๑๐๑๑-๐๐๑	๔๑,๑๙๐	๔๑,๑๙๐	- หนังสือ สด ที่ มท. ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖๑๘ ลว. ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ๑. ท.ม.แพร์ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับอิโณ (ย้าย) ๒๖.๗๗% หลังรับอิโณ (ย้าย) ๒๖.๕๑% ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของ ท.ม.แพร์ ร้องขอไปยัง กสท. ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง											

วาที่ ร.ต.   
 (นพดล คำสม)  
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑  
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา ผู้บรรจุ	การใช้บัญชีสอบ	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	ทต.เวียงต้า อ.ลอง	นายธีระศักดิ์ ไชยมงคล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑๓-๓๑๐๑-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ปริญญาตรี ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	คณะกรรมการกลางการสอบ แข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) พ.ศ. ๒๕๖๐ (ถว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐) ลำดับที่ ๑๒	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ๑. ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนบรรจุและแต่งตั้ง ๒๕.๑๖% หลังบรรจุและแต่งตั้ง ๒๔.๖๘% ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และร้องขอ กสจ. ดำเนินการสอบแข่งขัน								


  
 ว่าที่ ร.ต. (นพดล คำสม)  
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**  
**ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑**  
**(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)**

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายเอกชัย ปันดำ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๕๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่	จพง.จตุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๑)	จพง.จตุรการ ชำนาญงาน ชั้น ๑๓,๗๗๐ บาท	<b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีความรู้เป็นอย่างดีอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป</b> ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	<b>๑. คุณสมบัติ</b> - ปรส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)  <b>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป</b> ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.จตุรการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑)  <b>ระยะเวลา ๔ ปี ๒๓ วัน</b> <b>๓. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</b> ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๘๒.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๓๓ <b>เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑</b>	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ : ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๒๙% หลังเลื่อนระดับ ๒๘.๒๙%</b>							

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	น.ส.เกศราพร ปินตา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐-๑-๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ปากกา อ.เมือง จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๓,๕๐๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๑)	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท	<p><b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b></p> <p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b>          มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้          ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกลพาณิชย์การ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกลช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p><b>๒. ตำแหน่งประเภทประเภททั่วไป</b> ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้เคยสมมติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>	<p><b>๑. คุณวุฒิ</b>          ๑) ปวส. (การบัญชี)          ๒) บช.บ. (บัญชีบัณฑิต)</p> <p><b>๒. ตำแหน่งแห่ง ประมาททั่วไป</b>          ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานเจ้าพนักงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี          - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๒๒ ส.ค. ๒๕๖๑)</p> <p><b>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒๑ วัน</b></p> <p><b>๓. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้</b>          ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๖.๐๐          ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๓.๕๕          ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๖.๐๐</p> <p><b>เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๑</b></p>	๒๒ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๒.๘๒% หลังเลื่อนระดับ ๒๒.๘๕%</p>							


ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	นางจันทิรา ทิมันแจ่ม เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๑๑๑-๐๑๑ สังกัด กองคลัง ทต. ทัพโยธ อ.ลอง จ.แพร่	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๖,๙๖๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๑)	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท	<b>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</b>  <b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีความรู้ดีอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป</b> ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	<b>คุณสมบัติ</b> - ปวส. (การบัญชี) (เรียนวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต)  <b>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป</b> ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี  - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน (๒๘ ส.ค. ๒๕๖๑)  <b>ระยะเวลา ๘ ปี ๒๑ วัน</b> <b>๓. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</b> ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๔.๕๕ ๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๖๐  <b>เมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๑</b>	๒๘ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ : ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๐๑% หลังเลื่อนระดับ ๓๐.๐๑%</b>							

ว่าที่ ร.ต.   
(นพตล คำสุม)  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง "ครูผู้ช่วย" ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑  
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / เงินเดือน / เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	ตำราประจำตำแหน่ง	ผลการประเมิน							สรุปผล	ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.แพร่	
					ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐									
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางนิภาภรณ์ ใจนถิ ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย สังกัด รร.อนุบาล ทต.ร่องกวาง กองการศึกษา ทต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท	๓๖๗๖๖-๑	ค.ป. (ปฐมวัย)	อันดับครู ผู้ช่วย ๑ ส.ค. ๒๕๕๙ (บรรจุรับราชการ)	๖๙.๖๑	๗๑.๕๗	๗๔.๙๓	๗๖.๗๐	๘๔.๕๑	๘๙.๕๔	๙๓.๘๘	๙๖.๖๔	ผ่านเกณฑ์ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑	ครู อันดับ คศ.๑ (มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑) รร.อนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง สังกัด กองการศึกษา ทต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง จ.แพร่ สำหรับ ชั้น ๑๖,๖๗๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
๒	น.ส.ปฐมาวดี ทิศป้อง ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย สังกัด รร.อนุบาล ทต.ร่องกวาง กองการศึกษา ทต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท	๓๖๗๖๖-๒	ศศ.ม. (สารสนเทศ ศึกษา)	๑ ส.ค. ๒๕๕๙ (บรรจุรับราชการ)	๖๙.๖๑	๗๑.๕๗	๗๔.๙๓	๗๖.๗๐	๘๔.๕๑	๘๙.๕๔	๙๓.๘๘	๙๖.๖๔	ผ่านเกณฑ์ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑	ครู อันดับ คศ.๑ (มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑) รร.อนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง สังกัด กองการศึกษา ทต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง จ.แพร่ สำหรับ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ


ว่าที่ ร.ต.   
(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบเห็นชอบรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประธานวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**  
**ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑**  
**(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	หลักเกณฑ์การประเมิน	คุณสมบัติของผู้ได้รับการประเมิน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาววิยะดา เมื่อนอกหลวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๖-๓๖๐๒-๐๐๔ สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๘๐ บาท <b>คุณวุฒิ</b> พยาบาลศาสตรบัณฑิต ใบประกอบวิชาชีพ ๔๘๑๑๑๘๘๓๓๗	<p>- การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน</p> <p>๑. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๒. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงาน นิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยอนุโลม เทียบได้กับแนวทางของ สำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพ ทั่วถึง และสมรรถนะ</p>	<p>คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน (๙ ส.ค. ๒๕๖๑) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ๘ วัน</p> <p>๒. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้</p> <p>๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๑.๒๒</p> <p>๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๓๓</p> <p><b>เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑</b></p>	เห็นชอบ

**หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายค่ารายการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๒๙% หลังเลื่อนระดับ ๒๘.๒๙%**

ว่าที่ ร.ต.   
 (นพดล คำสม)  
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่


บัญชีให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของ เทศบาล ประกอบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๑	ขม.แพร่	- ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ตำแหน่ง และ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้  - <b>ขออำนวยการตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย</b> ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา	๒๖.๖๘	๒๖.๘๖	เห็นชอบ
	- กองคลัง				
	- กองการศึกษา	- <b>ขออำนวยการตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ</b> ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	๒๗.๐๔	๒๗.๒๖	เห็นชอบ
	- สำนักปลัด	- <b>ขออำนวยการตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และ</b> พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๕๘๐๕-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา	๒๗.๒๖	๒๗.๔๔	เห็นชอบ
๒	เขต.ร้องวาง อ.ร้องวาง	<b>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑</b>	๒๗.๔๔	๒๗.๕๗	เห็นชอบ
	- กองการศึกษา	- <b>ขอปรับลดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</b> คือ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ที่เกษะ) เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๓๖.๙๑	๓๖.๙๑	เห็นชอบ
		<b>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๕</b>			



ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่มยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วราชการ เป็นต้น)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หลังปรับปรุงแผน	
๓	พต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ - สำนักปลัด	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๒๖.๔๓	๒๖.๑๔	เห็นชอบ
	- กองช่าง	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกระบะเข้า)	๒๖.๑๔	๒๖.๑๔	เห็นชอบ
๔	พต.สอง อ.สอง - สำนักปลัด	<b>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑</b>  - ขอบริลด์ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบฯ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ที่กษะ) เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ <b>หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑</b>	๒๔.๒๙	๒๔.๒๙	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต. 

(มพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

ตารางขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัล (เงินโบนัส) ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
 ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑  
 (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละเพื่อ การพัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อ.ปท. (LPA) ร้อยละ					ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร์ / โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร์
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๑	ท.ม.แพร์	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการขอรับการประเมิน ข้อ ๓ ระบุว่าเพื่อการพัฒนามาถึงร้อยละ ๑๐								เห็นชอบ	
<b>อ.เมืองแพร์</b>											
๒	ทต.ช่อแฮ	๒๕.๓๕	๑๐.๑๗	๘๓.๕๗	๙๒.๕๖	๗๙.๕๙	๘๓.๖๖	๘๖.๑๕	๔	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส ในเขตเทศบาล ตำบลช่อแฮ	เห็นชอบ
๓	ทต.ทุ่งไผ่	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีมาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล								เห็นชอบ	
๔	ทต.แม่พหลาย	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีมาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล								เห็นชอบ	
๕	ทต.ป่าเมต	๒๘.๐๔	๑๐.๐๓	๘๐.๐๐	๘๖.๐๕	๗๔.๑๗	๘๓.๙๔	๘๙.๒๓	๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กและเยาวชนในตำบลป่า เมต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๖	ทต.สวนเขื่อน	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายไม่ด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง								เห็นชอบ	
๗	ทต.วังหงส์	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐								เห็นชอบ	
๘	ทต.บ้านถิ่น	ไม่ขอรับ เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านถิ่น								เห็นชอบ	
๙	ทต.แม่คำมี	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีมาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล								เห็นชอบ	
๑๐	ทต.ทุ่งกวาว	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง								เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละเพื่อ การพัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.					ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ / โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร่
				(LPA) ร้อยละ							
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
<b>อ.สอง</b>											
๑๑	ทต.สอง	๒๘.๕๔	๑๐.๑๑	๘๗.๑๔	๘๕.๔๒	๙๑.๒๑	๙๖.๘๐	๓	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๒	โครงการชุมชนต้นคิด ริกษ์ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสอง	เห็นชอบ
๑๒	ทต.ห้วยหม้าย	๒๔.๕๘	๑๐.๐๒	๘๓.๔๙	๖๙.๓๖	๘๒.๗๗	๘๑.๕๔	๔	โครงการป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล สำคัญ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนโดยกองหนุนสวัสดิการ ชุมชนเทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๒	เห็นชอบ
<b>อ.สูงเม่น</b>											
๑๓	ทต.สูงเม่น	๓๒.๙๔	๑๐.๐๐	๘๕.๓๕	๗๘.๖	๙๐.๐๐	๘๓.๐๕	๒	โครงการจัดงานประเพณีตากฮิมมา	โครงการบ้านกลางผู้สูงอายุ	เห็นชอบ
<b>อ.ลอง</b>											
๑๔	ทต.บ้านปิน	๓๕.๑๕	๑๑.๐๗	๙๑.๔๓	๘๓.๐๔	๙๔.๕๕	๘๖.๑๕	๕	โครงการคัดแยกขยะมูลฝอย ในชุมชน เทศบาลตำบล บ้านปิน อำเภอลอง จังหวัดแพร่	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพใน การบริหารประชาชนด้านการ ทะเบียนและบัตรประจำตัว ประชาชน สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง จังหวัดแพร่	เห็นชอบ
๑๕	ทต.ห้วยอ้อ	๓๒.๐๗	๑๐.๒๑	๘๘.๕๗	๘๗.๓๙	๘๔.๒๓	๘๙.๒๓	๓	โครงการส่งเสริมอาชีพ หลักสูตรการทำน้ำพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการเข้าร่วมงานมหกรรม การจัดการศึกษาท้องถิ่นระดับ ภาคเหนือ ครั้งที่ ๑๗ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ร้อยละ คำใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละเพื่อ การพัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ร้อยละ				ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ / โครงการตามยุทธศาสตร์		โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	โครงการตามยุทธศาสตร์		
<b>อ.ลอง (ต่อ)</b>											
๑๖	ทต.แม่ลานนา	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐								เห็นชอบ
๑๗	ทต.แม่ปาน	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐								เห็นชอบ
๑๘	ทต.เวียงต้า	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง								เห็นชอบ
๑๙	ทต.ปากกา	ไม่ขอรับ	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้เพื่อการนี้								เห็นชอบ
<b>อ.ร้องกวาง</b>											
๒๐	ทต.ร้องกวาง	ไม่ขอรับ	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้เพื่อการนี้								เห็นชอบ
๒๑	ทต.บ้านเวียง	๒๖.๗๐	๑๑.๓๘	๙๒.๘๖	๙๓.๔๙	๙๓.๓๓	๙๕.๓๘	๓	โครงการแม่อางมีนิมราดอน ครั้งที่ ๕	โครงการ "น้ำคือชีวิต : ศาสตร์ พระราชาสู่แปลงเกษตร ผสมผสานประชารัฐ"	เห็นชอบ
<b>อ.วังชิ้น</b>											
๒๒	ทต.วังชิ้น	ไม่ขอรับ	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายสำหรับการนี้								เห็นชอบ
<b>อ.เด่นชัย</b>											
๒๓	ทต.เด่นชัย	ไม่ขอรับ	เนื่องจากไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล								เห็นชอบ
๒๔	ทต.แม่จั่ว	๒๗.๘๑	๑๐.๐๑	๗๕.๐๐	๘๕.๑๒	๙๐.๘๓	๙๖.๕๖	๔	โครงการรณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	โครงการแก้ไขปัญหาชายและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๒ (แม่จั่วเมืองสะอาด)	เห็นชอบ
๒๕	ทต.ปางพวย	๒๒.๖๘	๑๐.๑๕	๙๐.๐๐	๘๓.๒๖	๙๐.๐๐	๗๒.๑๒	๓	โครงการฝึกอบรมอาชีพ การ สานเส้นพลาสติกกึ่งงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพื่อประชาชนหมู่บ้าน ในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละเพื่อ การพัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ร้อยละ				ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ / โครงการตามยุทธศาสตร์		โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	โครงการตามยุทธศาสตร์		
<b>อ.หนองม่วงไข่</b>											
๒๖	ทต.หนองม่วงไข่	๒๔.๔	๑๐.๑๖	๘๙.๗๗	๗๔.๑๗	๘๕.๙๒	๘๙.๒๓	๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	โครงการขยะทองคำ ทต. หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	เห็นชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่**

**ประเด็นที่ ๑** การพัฒนาเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

**ประเด็นที่ ๒** การพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน

**ประเด็นที่ ๓** การยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**ประเด็นที่ ๔** การสร้างความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อย และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

**ประเด็นที่ ๕** การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และป้องกันปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๑

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ที่	เทศบาล	เรื่องที่ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่	- ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม และพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างคนเดิม) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่ปาน อ.สอง	๑. ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ขอความเห็นชอบในการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่ปาน ตำบลนางครู่ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางละไม เชื้อนรอบเขต ตำบลนางครู่ชำนาญการ อันดับ ค.ศ. ๒ สังกัด กองการศึกษา	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่ลานนา อ.สอง	- ขอความเห็นชอบในการดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ของเทศบาลตำบลแม่ลานนา	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ที่ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาดำเนินการคัดเลือก สำหรับเทศบาลได้พิจารณา

ในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ของตัวชี้วัดที่ ๑

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ลำดับที่	รายชื่อสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ที่ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาดำเนินการคัดเลือกฯ
๑	มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๒	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
๔	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๕	มหาวิทยาลัยเนชั่น
๖	มหาวิทยาลัยพะเยา
๗	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๙	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๑๐	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๓	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่