



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๒๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ จำนวน ๑๗ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยดี อมรรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓
สุจริตยา ๐๙๐ ๘๙๓๙๖๕๒

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากราชการ
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายอุทัย ป่าธนู	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๐๒)	ทราบ
๒	นายชัยพร พรหมศิริแสน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๕๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ครบกำหนดสัญญาจ้าง (สัญญาจ้างสิ้นสุดวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒) (เกิดวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๐๒)	ทราบ
๓	นายศิโรตม์ พุทธธา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖๓,๔๕๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๐๒)	ทราบ
๔	นายไกรวุฒิ จินันทุยา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๐๒)	ทราบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๕	นางสาวระยียบ เวียงนาค	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน อัตราค่าจ้าง ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๐๒)	ทราบ
๖	นายอุตร คำทิพย์โพธิ์ทอง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๐๒)	ทราบ
๗	นางเนาวลักษณ์ ไชยทิศ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๐๒)	ทราบ
๘	นางวรรณพร แสนอิว	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ อัตราค่าจ้าง ๒๐,๐๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๐๑)	ทราบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๙	นางศรณันท์ ใจกระแสน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๙๙๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่	ครบกำหนดสัญญาจ้าง (สัญญาจ้างสิ้นสุดวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒) (เกิดวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๐๒)	ทราบ
๑๐	นางศศิธร ต่วนมณี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๖๐๐๑๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๒๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ลาน กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอสอง จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๐๒)	ทราบ




(นายดำรงศุ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	น.ส.ฐิติยา มาชื่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่	ผช.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด รร.สาธิตบ้านเขตวัน กองการศึกษา ทม.แพร่	สาเหตุที่ลาออก ไปบรรจุเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน (กลุ่มงานอำนาจการและสนับสนุน) (ตามประกาศกองบัญชาการศึกษา เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และ ผู้สอบแข่งขันได้สำรอง ในการรับสมัคร และสอบแข่งขันบุคคลภายนอกผู้มีความรู้ ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ (กลุ่มงาน อำนาจการและสนับสนุน) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๑๐๒)	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่าไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							
๒	นายสุฤกษ์ ด้วนมา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ป่าเมต	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่าไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							


 (นายดำรงดี เมืองมูล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย	นางศรสุวิธิดา โพธิยสถานท์ (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลตำบลปงป่าหวาย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย	- มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ปวช. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งตั้งกษวิชากร คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจกทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลากการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑. นิเทศศาสตรบัณฑิต (การสื่อสารมวลชน) ๒. สาขาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต (ศึกษามา ๕๑ หน่วยกิต)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๗.๑๖% หลัง ๒๗.๑๖%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๐

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐

๒	ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย	นายฐานันดร มีมาก (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลตำบลปงป่าหวาย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วย นายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย	- มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ปวช. หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค การจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- ครุศาสตรอุตสาหกรรม บัณฑิต(วิศวกรรมโยธา)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
---	---------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	-------	-------------------------------	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๗.๑๖% หลัง ๒๗.๑๖%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๐

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐



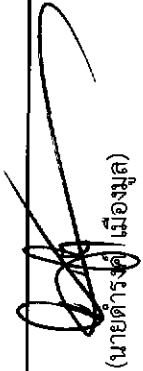
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุหัวข่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	นายสุรเชษฐ์ ม่วงแก้ว (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลตำบลวังชิ้น ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานประปา สังกัด กองช่าง ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	- มีความรู้ไม่ต่ำกว่า ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่น เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๑.๗๓% หลัง ๓๑.๗๓%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๐

๓. ภาควิชาเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐



(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)		ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)		มติ ก.ท.จ.แพร์
		ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเลขที่	
๑	จำเอกริระเกียรติ จิราพงษ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร์ คุณวุฒิ บธ.บ. (บัญชี)	๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร์ คุณวุฒิ บธ.บ. (บัญชี)	๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เห็นชอบ
ผลการประเมิน (ผ่านการประเมินรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐%) ดังนี้						
๑. ผอ.กองคลัง		ประเมิน ๘๕.๐๐%				
๒. ปลัด ทต.สวนเขื่อน		ประเมิน ๘๓.๐๐%				
๓. นายก ทต.สวนเขื่อน		ประเมิน ๘๘.๐๐%				
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ก่อนย้าย ๒๒.๐๙% หลังย้าย ๒๒.๐๙%						
๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ขอใช้บัญชี กสธ.						

(นายดำรงศ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการศูนย์งานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใบ การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นายภูมินันท์ จันทะพลา วุฒิ บธ.บ. (การจัดการ งานก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัด กองช่าง ท.ม.แม่คือ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่	๑๓-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	๕ ปี ๑๐ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๕๖)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัด กองช่าง ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	๑๙,๒๐๐	๑. เพื่อดูแลครอบครัว (ภูมิลำเนา อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๑/ ๒๐๒๗ ลว. ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒) และหนังสือ ท.ม.แม่คือ ที่ ชม ๕๕๘๐๑/๓๗๖ ลว. ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๒) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสผ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๗.๖๗% หลังรับโอน ๒๗.๖๒%										
๒	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นายศิริพล จงสุขวรกุล วุฒิ ปอ.ส. (ไฟฟ้ากำลัง)	จ.พ.ง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ป่าคาหลวง อ.บ้านหลวง จ.น่าน	๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๖ ปี ๓ เดือน (๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๖)	จ.พ.ง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปลัด ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔	๑๕,๐๕๐	๑. เพื่อดูแลบิดามารดา และ หาประสบการณ์ (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๑/ ๒๐๒๘ ลว. ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒) และหนังสือ อบต.ป่าคาหลวง ที่ นน ๗๕๐๐๑/๒๓๑ ลว. ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๒) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสผ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๗.๖๒% หลังรับโอน ๒๗.๕๕%										

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๓	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	สืบเอกวาริชย์ ประเวช วุฒิ ศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	เดิมยื่นพลาธิการ สังกัด มณฑล ทหารบกที่ ๓๕ ค่ายพระยาพิชัย ดาบหัก อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	๕๓๐๘๐๐๐๐๐๔๓๓	๑๓,๐๗๐ (๑ พ.ย. ๒๕๕๓)	จพง.ธุรกิจการ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๕๑๐๑-๐๑๐	๑๒,๙๗๐	๑. เพื่อดูแลปศุสัตว์ (ภูมิสำเนา อ.สอง จ.แพร่) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๑/ ๕๓๕ ลว. ๙ เม.ย. ๒๕๖๒) และหนังสือกรมกำลังพลทหารบก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๑๐๔๓๕ ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๒) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสอ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๗.๕๕% หลังรับโอน ๒๗.๕๗%

- มีหนังสือยินยอมรับการแต่งตั้ง อัตราเงินเดือนที่ลดลง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน
การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ที่	เทศบาล	นายวิวัฒน์ กาช่อง วุฒิ ปริญญาตรี (วิศวกรรมโยธา)	วิศวกรโยธา ปฏิบัติกร สังกัด กองช่าง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๒๒,๒๓๐ (๑๕ พ.ย. ๒๕๕๕)	วิศวกรรมโยธา ปฏิบัติการ สังกัด กองช่าง ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๒๒,๒๓๐	การตรวจสอบ (ภูมิสำเนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ ทต.ช่อแฮ ที่ พร ๕๒๖๐/ ๖๓๕ ลว. ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๒) และหนังสือ อบต.บ้านเหล่า ที่ พร ๗๒๖๐๑/๕๕๕ ลว. ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๒) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสอ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๘.๓๕% หลังรับโอน ๒๘.๖๑%

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขา	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			เงินเดือน
๕	ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ รับโอน	นางสุภาลักษณ์ ยะการ วุฒิ พยาบาลศาสตร์-บัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ รพ.เวชการุณย์รัศมี สำนักรักษาพยาบาล กทม.	รพว.๑๘๗	๑๗,๕๕๐	๓ ปี ๖ เดือน (๑ มี.ค. ๒๕๕๙)	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	๑. เพื่อย้ายกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดามารดา (ภูมิลำเนา อ.สูงเม่น จ.แพร่) ๒. มีหนังสือรับโอนและให้โอน (หนังสือ ทต.บ้านเวียง ที่ พร ๕๕๐๑/๒๕๕๙ ลว. ๓ มี.ย. ๒๕๖๒) และหนังสือสำนักการแพทย์ ที่ กท ๐๖๐๑/๑๐๗๔ ลว. ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๒) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสอ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๗.๖๐% หลังรับโอน ๒๖.๙๕%

- มีหนังสือยินยอมให้ลดเงินเดือน

คุณสมบัติเฉพาะที่รับตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์สาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา เกษตรกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ศึกษาศาสตร์ การศึกษา วิทยาศาสตร์ การศึกษา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๖	ทต.ทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นายบุญเรือง มงคล วุฒิ ศศ.ม. (รัฐศาสตร) สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลตำบลสูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐-๖๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๖,๕๖๐	๑๘ ปี ๑๙ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๔๓)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐-๖๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๖,๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๑.๕๑% หลังรับโอน ๓๑.๕๗%



(นายดำรงศ มีบุญมุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

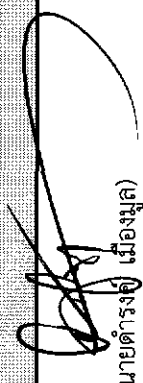
บัญชีให้ความเห็นชอบการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๑	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ - กองช่าง	- ขออีกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง สถาปนิก (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๓๓๖๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๓๖๒-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๒๗.๖๗	๒๗.๙๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๔							
๒	ท.แม่ทะลาย อ.เมืองแพร่ - กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	- ขอฉุกเฉินตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานประจําจรระยะ จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) - ขออีกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	๓๐.๓๒	๒๙.๘๗	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑							
๓	ท.ด.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย - สำนักปลัดเทศบาล	- ขออีกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๒๖.๐๘	๒๖.๕๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๔							



ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำล้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำล้างตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน		
๔	ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น - กองการศึกษา	- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ ปวช.) เป็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ ปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๑,๗๓๓	๓๑,๘๘๔	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๖							
๕	ทต.ป่าแม่ต - กองการศึกษา	- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ ปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๒๘,๕๘๘	๒๘,๖๘๘	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๖							


(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

ตารางขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัล (เงินโบนัส) ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย บุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อ.พ. (LPA)					ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ / โครงการตามยุทธศาสตร์		โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ร้อยละ	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	ประเด็นที่			โครงการตามยุทธศาสตร์
๑	ท.ม.แพร่	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการขอรับการประเมิน ข้อ ๓ ร้อยจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐							เห็นชอบ		
อ.เมืองแพร่												
๒	ท.ด.ซ้อแฮ	๒๔.๓๓	๑๐.๒๙	๘๗.๑๔	๙๖.๔๔	๘๑.๘๖	๘๖.๕๙	๘๘.๖๒	๕	โครงการจัดการขยะมูล ฝอยในชุมชน	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาสในเขตเทศบาล ตำบลซ้อแฮ	เห็นชอบ
๓	ท.ด.ทุ่งไธ้ง	ไม่ขอรับ	เนื่องจากเทศบาลอยู่ติดงบประมาณรายจ่ายประจำมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี							เห็นชอบ		
๔	ท.ด.แม่ท่าย	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีมาตรการการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล							เห็นชอบ		
๕	ท.ด.ป่าแม่ต	๒๗.๗๑	๑๑.๖๙	๘๗.๑๔	๙๐.๖๗	๗๖.๒๘	๘๖.๑๐	๘๙.๒๓	๕	โครงการคลองสวย น้ำใส คนยิ้มสุข เทศบาลตำบล ป่าแม่ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	โครงการถ่ายทอดภูมิปัญญาสูง วัยใต้ใจหลากหลาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๖	ท.ด.สวนเจ็อน	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓							เห็นชอบ		
๗	ท.ด.วังหงส์	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓							เห็นชอบ		
๘	ท.ด.บ้านถิ่น	ไม่ขอรับ	เพื่อความคุ้มค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านถิ่น							เห็นชอบ		
๙	ท.ด.แม่คำมี	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีมาตรการการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล							เห็นชอบ		
๑๐	ท.ด.ทุ่งกวาว	ไม่ขอรับ	เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง							เห็นชอบ		

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA)				ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ / โครงการตามยุทธศาสตร์		โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร่	
				ร้อยละ				โครงการตามยุทธศาสตร์				
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	ประเด็นที่	โครงการตามยุทธศาสตร์		
อ.สอง												
๑๑	ทต.สอง	๒๓.๒๑	๑๑.๔๔	๙๗.๑๔	๙๓.๓๓	๘๑.๘๒	๙๑.๘๐	๘๙.๒๓	๓	โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๓	โครงการคิดแยกขยะก่อนทิ้ง รักษ์สิ่งแวดล้อม ปีที่ ๑๑ การ จัดการขยะอย่างมีส่วนร่วมของ ชุมชน	เห็นชอบ
๑๒	ทต.ห้วยหม้าย	๒๑.๓๐	๑๐.๕๑	๘๑.๔๓	๙๒.๐๐	๖๘.๘๔	๘๒.๗๘	๘๗.๖๙	๕	โครงการก่อสร้างฝายประชา รัฐป่าห้วยเปือาะ ตำบลห้วย หม้าย อำเภอสอง จังหวัด แพร่	โครงการจัดการขยะชุมชน เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอ สอง จังหวัดแพร่	เห็นชอบ
อ.สูงเม่น												
๑๓	ทต.สูงเม่น	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับการจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินโบนัส)										เห็นชอบ
อ.ลอง												
๑๔	ทต.บ้านปิน	๓๓.๘๘	๑๐.๘๙	๘๕.๗๑	๘๙.๗๘	๘๓.๗๒	๘๓.๘๓	๘๑.๕๔	๑	โครงการก่อสร้างฟนัง ป้องกันน้ำกัดตลิ่งเขาะ คลส.ลำ ห้วยแม่ลาน ชุมชนบ้าน ใหม่-ตลาด หมู่ ๔ ตำบล บ้านปิน อำเภอลอง จังหวัด แพร่ (หลังสถานีรถไฟ)	โครงการอบรมแกนนำหมู่บ้าน คัดแยกขยะจากต้นทาง เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอ ลอง จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย บุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA)					ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ / โครงการตามยุทธศาสตร์		โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ร้อยละ					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการตามยุทธศาสตร์			
		ร้อยละ	ด้าน	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	ประเด็นที่ ๕	โครงการตามยุทธศาสตร์		
อ.ลอง (ต่อ)												
๑๕	ทต.หัวย้อย	๓๒.๓๓	๑๐.๐๐	๘๗.๑๔	๙๒.๔๔	๘๒.๓๓	๘๓.๓๗	๘๘.๒๓	๕	โครงการฝึกอบรมการ จัดการขยะภายใต้หลักการ ๓Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	โครงการรณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๑๖	ทต.แม่ลานนา	ไม่ขอรับ	เนื่องจากเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่ลานนา								เห็นชอบ	
๑๗	ทต.แม่ปาน	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาที่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓								เห็นชอบ	
๑๘	ทต.เวียงต้า	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง								เห็นชอบ	
๑๙	ทต.ปากกก	ไม่ขอรับ	เนื่องจากได้นำเงินงบประมาณมาพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน และทางด้านรายจ่ายประจำ ซึ่งไม่ประสงค์ขอรับการประเมินฯ (ใบนี้)								เห็นชอบ	
อ.ร้องกวาง												
๒๐	ทต.ร้องกวาง	๒๖.๙๘	๑๐.๐๗	๘๙.๒๙	๙๒.๐๐	๗๗.๗๘	๙๔.๖๘	๑๐๐	๓	โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและส่งเสริมอาชีพ ผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	โครงการบริหารจัดการขยะมูล ฝอยแบบครบวงจรโดยกรม ส่วนร่วมของชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒๑	ทต.บ้านเวียง	ไม่ขอรับ	เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาที่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี								เห็นชอบ	
อ.วังชิ้น												
๒๒	ทต.วังชิ้น	ไม่ขอรับ	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายสำหรับรายการนี้								เห็นชอบ	



ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย บุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA)					ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ / โครงการตามยุทธศาสตร์		โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ร้อยละ เพื่อการ พัฒนา	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	ประเด็นที่ ๑		

อ.เด่นชัย

๒๓	ทต.เด่นชัย	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ จึงไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน					โครงการส่งเสริมการเรียนรู้		เห็นชอบ		
๒๔	ทต.แม่จัน	๒๙.๔๗	๑๐.๖๓	๘๖.๔๓	๙๕.๕๖	๘๙.๗๘	๘๓.๐๘	๘๙.๒๓	๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุตำบลแม่จัน อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	โครงการแก้ไขปัญหาขยะและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๓ (แม่จันเมืองสะอาด)	เห็นชอบ

๒๕	ทต.ป่าห้วย	ไม่ขอรับ	เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐							เห็นชอบ
----	------------	----------	--------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	---------

อ.หนองม่วงไข่

๒๖	ทต.หนองม่วงไข่	๒๓.๒๖	๑๐.๑๐	๙๐.๗๑	๙๙.๑๑	๘๑.๘๖	๘๙.๓๗	๙๒.๓๑	๓	โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (โครงการอบรมและส่งเสริมอาชีพการทำการเกษตรจากใบตอง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้แนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เห็นชอบ
----	----------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่

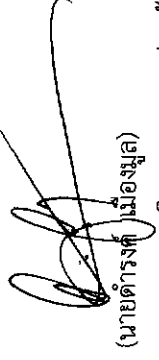
ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ประเด็นที่ ๓ การยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อย และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ประเด็นที่ ๕ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และป้องกันปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ



(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่