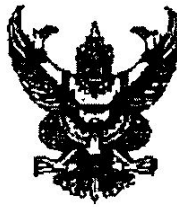


ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๒๘



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๓/ ๑๑๒๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจาก สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(กถ.) ว่า อยู่ระหว่างศึกษาความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูง เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อให้เกิดการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปอย่างเหมาะสม ครบถ้วน จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหาร หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.) เว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th หรือ QR Code ห้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ หับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ผู้ประสานงาน น.ส.สุชาธิณี แสนคำแก้ว

Handwritten signature and initials.



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ.....3449
วันที่.....28 ส.ค. 2563
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๒๐๙.๓/๑๖๖

สำนักงาน ก.ถ.
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
(อบจ./เทศบาล/อบต.)

ด้วยสำนักงาน ก.ถ. อยู่ระหว่างการศึกษาความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูง
เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

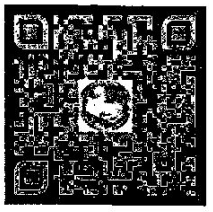
ฉะนั้น เพื่อให้การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปอย่างเหมาะสม ครบถ้วน ถูกต้อง จึงขอความร่วมมือ
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหาร หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถาม
เกี่ยวกับความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.)
เว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th หรือ QR Code ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

Handwritten signature of the official.

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.
เลขาธิการ ก.ถ.



กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๔๗๕๒

ผู้ตอบคำถาม : เป็นผู้บริหาร หรือปลัด อบท.

แบบสอบถาม
ความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูง
เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.)
จังหวัด.....

ส่วนที่หนึ่ง : ข้อมูล อบท.

๑. ประเภท อบท.

- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ เทศบาลนคร
- ☐ เทศบาลเมือง
- ☐ เทศบาลตำบล
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล

- ☐ นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ รองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ อื่น ๆ

๓. จำนวนงบประมาณของ อบท. ต่อปี เฉลี่ย ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

- ☐ น้อยกว่า ๘๐ ล้านบาท
- ☐ ตั้งแต่ ๘๐ - ๒๐๐ ล้านบาท
- ☐ ตั้งแต่ ๒๐๑ - ๓๐๐ ล้านบาท
- ☐ ตั้งแต่ ๓๐๑ - ๑,๐๐๐ ล้านบาท
- ☐ มากกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท

๔. จำนวนบุคลากรของ อบท. ตามกรอบอัตรากำลัง

๔.๑ ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น

- ☐ ไม่ถึง ๕๐ คน
- ☐ ๕๑ - ๑๕๐ คน
- ☐ ๑๕๑ - ๒๐๐ คน
- ☐ ๒๐๑ - ๒๕๐ คน
- ☐ มากกว่า ๒๕๐ คน

๔.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ☐ ไม่ถึง ๕๐ คน
- ☐ ๕๑ - ๑๕๐ คน
- ☐ ๑๕๑ - ๒๐๐ คน
- ☐ ๒๐๑ - ๒๕๐ คน
- ☐ มากกว่า ๒๕๐ คน

๔.๓ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

- ☐ ไม่ถึง ๑๐๐ คน
- ☐ ๑๐๑ - ๒๐๐ คน
- ☐ ๒๐๑ - ๓๐๐ คน
- ☐ ๓๐๑ - ๔๐๐ คน
- ☐ มากกว่า ๔๐๐ คน

๕. จำนวนประชากร (ตอบเฉพาะ เทศบาล และ อบต.)

- ☐ ไม่ถึง ๒,๐๐๐ คน
- ☐ ๒,๐๐๑ - ๔,๐๐๐ คน
- ☐ ๔,๐๐๑ - ๖,๐๐๐ คน
- ☐ ๖,๐๐๑ - ๘,๐๐๐ คน
- ☐ มากกว่า ๘,๐๐๐ คน

ส่วนที่สอง : การจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๖. ประเภทงานด้านใดที่ต้องการให้ผู้สูงอายุที่มีทักษะและประสบการณ์สูงที่เข้ามาช่วยเหลือ อปท.
(โปรดระบุตัวเลขโดยเรียงตามลำดับความสำคัญ)

☐ วิศวกรรม

☐ โยธา

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ เครื่องกล

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ ไฟฟ้า

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ สุขาภิบาล

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ อื่น ๆ

☐ สาธารณสุข

☐ นักวิชาการสาธารณสุข

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ พยาบาลวิชาชีพ

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ นักกายภาพบำบัด

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ นักอาชีวบำบัด

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ อื่น ๆ

☐ เกษตรกรรม

☐ วิชาการเกษตร

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

- ☐ นักวิชาการประมง
 - ☐ ระดับปฏิบัติการ
 - ☐ ระดับชำนาญการ
 - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

- ☐ นักวิชาการสวนสาธารณะ
 - ☐ ระดับปฏิบัติการ
 - ☐ ระดับชำนาญการ
 - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

- ☐ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
 - ☐ ระดับปฏิบัติการ
 - ☐ ระดับชำนาญการ
 - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

- ☐ อื่น ๆ

- ☐ การเงิน – การคลัง
 - ☐ นักวิชาการเงินและการบัญชี
 - ☐ ระดับปฏิบัติการ
 - ☐ ระดับชำนาญการ
 - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

- ☐ นักวิชาการคลัง
 - ☐ ระดับปฏิบัติการ
 - ☐ ระดับชำนาญการ
 - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

- ☐ นักวิชาการจัดเก็บรายได้
 - ☐ ระดับปฏิบัติการ
 - ☐ ระดับชำนาญการ
 - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

- ☐ นักวิชาการพัสดุ
 - ☐ ระดับปฏิบัติการ
 - ☐ ระดับชำนาญการ
 - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ อื่น ๆ

- ☐ สถาปัตยกรรม
- ☐ พาณิชยกรรม
- ☐ ท้องเที่ยว
- ☐ การวางแผน
- ☐ กฎหมาย
- ☐ การศึกษา

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๗. จากข้อ ๖ ท่านคิดว่าการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ควรมีการกำหนดค่าตอบแทนต่อวันเท่าใด

- ☐ ๕๐๐ - ๑,๐๐๐ บาท
- ☐ ๑,๐๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท
- ☐ ๒,๐๐๐ - ๓,๐๐๐ บาท
- ☐ ๓,๐๐๐ - ๔,๐๐๐ บาท
- ☐ มากกว่า ๔,๐๐๐ บาท

๘. หากมีหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูง อปท. ท่านจะมีการจ้างผู้สูงอายุ ๖ มากน้อยเพียงใด

- ☐ น้อยที่สุด
- ☐ น้อย
- ☐ ปานกลาง
- ☐ มาก
- ☐ มากที่สุด

๙. หาก อปท. มีพนักงานจ้างทั่วไป / พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีทักษะความชำนาญสูงเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีแล้ว ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะต่ออายุการทำงานเป็นครั้ง ๆ

- ☐ เห็นด้วยน้อยที่สุด
- ☐ เห็นด้วยน้อย
- ☐ เห็นด้วยปานกลาง
- ☐ เห็นด้วยมาก
- ☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๑๐. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....