



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/๑ ๕๒๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๕๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น  
เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๒ (เงินโบนัส)

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นท้องถิ่นอำเภอวังชิ้น)

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ  
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล  
ประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘  
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |  |              |
|--|--------------|
| ๑. บัญชีรายชื่อเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒  | จำนวน ๑ แผ่น |
| ๓. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ   | จำนวน ๑ ชุด  |

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ที่อ้างถึง ได้กำหนดให้เทศบาล  
ที่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น  
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล  
ต้องมีคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และประสงค์เสนอขอรับการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงาน  
และลูกจ้างของเทศบาลต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เพื่อรับทราบการประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทน  
อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เงินโบนัส) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้ท้องถิ่นอำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ที่ขอรับการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดส่งแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)  
โดยรับรองข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยตรง  
ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. กรณีเทศบาลที่มีวงเงินคงเหลือเพียงพอสำหรับจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้จัดเตรียมแบบประเมินฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง  
จำนวน ๓ ชุด ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอที่เทศบาลตำบลตั้งอยู่ในเขตพื้นที่  
ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด ส่งมายังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
(กลุ่มงานมาตรฐานฯ) จำนวน ๑ ชุด และจัดเก็บไว้ที่เทศบาลที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

๓. เอกสารข้อมูลตามข้อ ๒ ให้เทศบาลตำบลแยกส่งเป็น ๒ ชุด ชุดที่ ๑ เป็นแบบประเมินฯ (ให้กรอกคะแนนประเมินเบื้องต้นด้วยดินสอทุกเล่ม) ชุดที่ ๒ เป็นเอกสารข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สำหรับเอกสารชุดที่ ๒ อาจมีมากกว่า ๑ แฟ้มได้ โดยเอกสารข้อมูลที่จัดส่งต้องใส่แฟ้มเจาะและติดสลิปเรียงตามลำดับหัวข้อตัวชี้วัดให้ชัดเจน เพื่อความสะดวกในการตรวจประเมินเอกสารข้อมูลต่างๆ ของคณะอนุกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓ โทรสาร ต่อ ๒๐๗