



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๒๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ ๑ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยศักดิ์ อมรวัฒน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒ Fax. ต่อ ๒๐๗

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบที่อาระ ๔.๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง	การมีหนี้สิน	อยู่ระหว่างถูกดำเนินกิจการทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	เตาปูน	สอง	นายกิตติพงษ์ วงศ์พระถาง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.เตาปูน	เสียชีวิต เนื่องจากป่วยเป็นโรคมะเร็งตับ	๑๖ พ.ย.๒๕๖๒	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	ผู้ว่ามมอ	สอง	นางสาวณมมา เจริญศิริ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัด	เสียชีวิต เนื่องจากสาเหตุที่เสียชีวิต	๑๗ พ.ย.๒๕๖๒	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๓	แม่ป๋าก	วังชิ้น	นายเจริญ ต๊ะปิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ช่างไม้ (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัด	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๖ ม.ค.๒๕๐๓)	๑๖ ม.ค.๒๕๖๓	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๔	แม่ยาวฮ้อ	ร่องวาง	นางสุพิน พรหมกตุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๘ ม.ค.๒๕๐๓)	๑๘ ม.ค.๒๕๖๓	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

(นายดำรงดี มีองมูล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ห้วยม้า อ.เมืองแพร่	นางสง่า ณ อิน	พนักงานครูส่วนตำบล	ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ห้วยม้า สังกัด กองการศึกษาฯ	ขอลาออกเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	๑๔ พ.ย.๒๕๖๒	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒	เวียงทอง อ.สูงเม่น	นางแสงเดือน ทวีสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด	ขอลาออก เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานราชการที่มีตำแหน่ง ครูผู้สอน สังกัด สบง.เขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาแพร่ เขต ๒	๑๙ พ.ย.๒๕๖๒	๒๕ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ

(นายดำรงค (เมืองมูล))

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้มาดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ที่	อ.บ.ค.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณลักษณะเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/ คุณสมบัติ	ค่า	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑	วังจ	อ.เมืองเพชร	น.ส.แพรวานภา ธงยสิทธิ์ (ทักษิณ)	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนสังกัด สำนักงานปลัด	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติได้มากกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	-อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (การศึกษาปฐมวัย) - นศ.รับรองประสบการณ์ทำงานจากโรงเรียนเจริญศิลป์ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง และครูผู้สอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน	๙,๕๐๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

*การกระจายตัวงบประมาณบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๖.๘๓%

หมายเหตุ ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต. วังจ ที่ ๗๘๘/๒๕๖๒ สว.๔ ต.ค. ๒๕๖๒

๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒

๔. ประกาศผลการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒

๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

๒	บ้านเหล่า	นางมารยาท นุชปาน	ภารกิจ (ทักษิณ)	ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติได้มากกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	-ปริญญาตรี (การศึกษาระดับบัณฑิต) - นศ.รับรองประสบการณ์ทำงานจากโรงเรียนเทพนารี ตำแหน่ง ครู ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๑ มี.ค. ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๑๑ เดือน - นศ.รับรองประสบการณ์ทำงานจากโรงเรียนเจริญศิลป์ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ โรงเรียนเทพนารี ภูพาน จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๘- ๓ เม.ย. ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน ๔ วัน	๙,๕๐๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
---	-----------	------------------	-----------------	--------------------------------	--	--	-------	--------------------------	---------

*การกระจายตัวงบประมาณบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๓๑%

หมายเหตุ ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต. บ้านเหล่า ที่ ๘๖๘/๒๕๖๒ สว.๔ ต.ค. ๒๕๖๒

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒

๔. ประกาศผลการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๒

๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๓	ร้องกาศ อ.สูงเม่น	น.ส. นภัตสร จำรัส	ทั่วไป	คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมีคุณสมบัติชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์	๙,๐๐๐	๒ ม.ค.๒๕๖๒-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
*การระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๒.๔๙%									
หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต.ร้องกาศ ที่ ๙๕๕/๒๕๖๒ ถว. ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย.๒๕๖๒ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									
๔	ท่าวสาย อ.สูงเม่น	นายกิจชนะ ลือศิริวร	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง) สังกัด-สำนักงานปลัด	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมีคุณสมบัติชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
*การระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๑๘.๓๙%									
หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต.ท่าวสาย ที่ ๕๔๕/๒๕๖๒ ถว. ๔ พ.ย. ๒๕๖๒ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย.๒๕๖๒ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

(นายทรงศักดิ์ เมื่องมูล)
 หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบมอบพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดเพชร ศรี่งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบวาระ ๕๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดเพชร
๑	น.ส. นงนุช นามหลิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๑๓-๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต. ตำบลนอก อ.ลອງ จ.เพชร	๒๘,๐๓๐ -รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐-๑๓-๑๐๓๐๐๒ สังกัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน ท.ม.เพชร อ.เมืองเพชร จ.เพชร	๒๘,๐๓๐ (บาท)	๑๖ ส.ค.๒๕๕๐	ค.เมืองหนอง อ.เมืองเพชร จ.เพชร	ยินยอม พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอโอนมีความสมัครใจ ที่จะโอน โดยนายท.อบต. ตำบลนอก ยินยอมให้โอน และนายท.เทศมนตรีเมืองเพชร ยินยอมโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๒	ผู้ขอโอนเห็นว่า ผู้ขอโอนมีความสมัครใจ ที่จะโอน โดยนายท.อบต. ตำบลนอก ยินยอมให้โอน และนายท.เทศมนตรีเมืองเพชร ยินยอมโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๒	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือสูงกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นหรือปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ตรงกับตำแหน่ง รับทราบถึงขนาดของรัฐสภาและรัฐสภาจังหวัดบุรีรัมย์

ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ซึ่งเป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

ฯลฯ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ตำบลนอก มีการเรียกจ่าย ๒๒.๑๓%

น.ส. พิมพ์ดา ทิพย์เทียม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๔-๔๒๐๓๐-๐๐๑	๑๘,๑๔๐ -ป.ส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐-๑๓-๔๑๐๑๐-๐๒	๑๘,๑๔๐	๑๗ ก.ย.๒๕๕๕	อ.ลອງ	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอโอนมีความสมัครใจ ที่จะโอน โดยนายท.อบต. ตำบลนอก ยินยอมให้โอน และนายท.เทศมนตรีตำบล บ้านป็น ยินยอมโอน ตาม หนังสือ ที่ พร ๕๒๓๐๑/๑๕๐ ลงวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
สังกัด กองคลัง อบต. ตำบลนอก อ.ลອງ จ.เพชร	(การบัญชี) (ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ มาแล้วจำนวน ๘ หน่วยกิต)	สังกัด สำนักงานปลัด ทต.บ้านป็น อ.ลອງ จ.เพชร				จ.เพชร					

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้มากกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ผลการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ตำบลนอก มีการเรียกจ่าย ๒๒.๑๓%

(นายดำรงดี เมืองมูล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชร

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบที่อาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางอึ้งธรา นวลนุ้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เขตที่ตำแหน่ง ๔๐-๗-๖๑-๔๑๐๓-๐๑๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่าอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถานศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการหรือหน่วยงานของรัฐรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>๑.วุฒิปวส. (การตลาด) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๔๐ ชั่วโมง)</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๓๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ย.๒๕๖๒</p>	เห็นชอบ
	<p>๑. ศีรษะมีหมงหรือยศยศข้าราชการที่ไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ดำเนินการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีความรู้คุณสมบัติน้อยกว่า เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีความรู้คุณสมบัติน้อยกว่า เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานตาม ธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓) ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน(๑๓,๔๓๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับดีเด่น ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p>	<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทที่ไม่ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี -ระยะเวลาที่ต่ำกว่าวุฒิปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๘-๑๕ พ.ย.๒๕๖๒</p> <p>-รวมระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน ๓) ได้รับเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท</p>	<p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๕๑ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๕๙ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้ ๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๘๘ ๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๐๐ วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๕ พ.ย.๒๕๖๒</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด</p>
หมายเหตุ	<p>การแต่งตั้งเจ้าก่อนเลื่อนระดับ ๒๓.๕๘% การแต่งตั้งเจ้าภายหลังเลื่อนระดับ ๒๓.๖๐%</p>				

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางสาวสุธิตา เขียวบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๕-๕๓๐๓-๐๓ สังกัด กองการศึกษา อบต.กาญจนนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>พุทธศักราชที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. ร้องเรียน ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐรัฐที่เข้าเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๑) ๑</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี การหมดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติ</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>ระดับชำนาญ(๑๓,๕๗๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ไม่ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>- ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส.</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๕๘ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒</p> <p>- รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒</p>	เห็นชอบ
			<p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๑ ครั้ง ระดับดี ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๕๑ เมื่อวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๕๕</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๗.๑ การประเมินที่ ๑ ร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>๗.๒ การประเมินที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>๗.๓ การประเมินที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒</p>		

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๒๒% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖.๒๓%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
๓	นางสาวณัฐภรณ์ เกียรติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๓-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อ.สอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชาการหรือหน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับคนละ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัตินิติพลหารสภาหรือสภา</p> <p>๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราที่กำหนดด้วย</p> <p>๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราที่กำหนดด้วย</p> <p>๕) ได้รับงาน(๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๖) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับดีเยี่ยมตั้งแต่กว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๗) ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘) ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๙) ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ ปวส. (การบัญชี)</p> <p>-ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วจำนวน ๖ หน่วยกิต</p> <p>ผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง</p>	<p>อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>จังหวัด</p> <p>ก.อบต.</p>
		<p>๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราที่กำหนดด้วย</p> <p>๒. ได้รับงาน(๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราที่กำหนดด้วย</p> <p>๔. ได้รับงาน(๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับดีเยี่ยมตั้งแต่กว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๘. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p> <p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ ในระดับดีตั้งแต่ ๖ ครั้ง</p> <p>๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒</p> <p>๘. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๙.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖.๗๕</p> <p>๙.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๗๕</p> <p>๙.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๗๕</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒</p>	<p>อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>จังหวัด</p> <p>ก.อบต.</p>

หมายเหตุ การใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๐๕% การใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๓๕%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นายอุทัยดี วงศ์แสนศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐-๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่าอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่เข้าเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ก.อบต. หรือ ก.จ. ๕ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>ระดับชำนาญงาน(๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓</p> <p>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (การบัญชี)</p> <p>ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วจำนวน ๖ หน่วยกิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>-ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ปวส.</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย.๒๕๕๘-๒๕ พ.ย.๒๕๖๒</p> <p>-รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒๓ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๒</p>	เห็นชอบ จังหวัด
		<p>๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๐๕ เมื่อวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๒</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๒.๕๐</p> <p>๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๘๗</p> <p>๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๖๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๒</p>			

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๖๕% การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๒๖.๕๕%



<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>๕ นางสาวเพ็ญพรรณ สีบัวปปี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๔๕๐๑๐-๐๑๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่ยาวอ้อ อ.ร้อยกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p>	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ “ลาฯ” ๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าว่าน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พหุวิทยาการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน การเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะ</p>	<p>๑. วุฒิ ป.ส. (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p>	<p>เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ชื่อ ๒ และให้ลด เป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ชื่อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติตามการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>ระดับชำนาญงาน(๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติตามราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ชื่อ ๒ และให้ลด เป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ชื่อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติตามการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>ระดับชำนาญงาน(๑๓,๔๗๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติตามราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ระยะเวลารอคอยคัดเลือกตามวุฒิ ป.ส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๗-๒๒ พ.ย.๒๕๖๒ -รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน ๒๑ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท</p>	<p>เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ การระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ</p>	<p>การระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒,๑๕% การระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒,๑๕%</p>	<p>๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๗๕ ๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๒๕</p> <p>๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๗๕ วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๖๒</p>	<p>๗.๑ การรวมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๗๕ ๗.๒ การรวมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๒๕</p> <p>๗.๓ การรวมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๗๕ วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบ</p>



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ กอบต. จังหวัด
๖	นางสาวขวัญวี ฝันแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๘ ๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต. พุงแก้ง อ.ลอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะระดับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อปริญญาตรีในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้</p> <p>๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อปริญญาตรีในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p>	<p>๑)วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)</p> <p>๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>-ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ.๒๕๕๘-๑๘ พ.ย.๒๕๖๒</p> <p>-รวมระยะเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๓.ได้รับเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่</p> <p>นักวิชาการศึกษารับมาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๖๒</p>	เห็นชอบ จังหวัด
		<p>๓.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมานี้จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก</p> <p>๖ ครั้ง</p> <p>๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมานี้ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ค.๒๕๖๐</p> <p>๗.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๗.๑ การประเมินที่ ๑ ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>๗.๒ การประเมินที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>๗.๓ การประเมินที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๖๒</p>		

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๕๔% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๕๔%

(นายดำรง (เมืองมูล))

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่

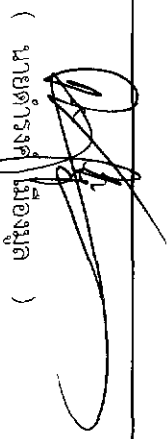
บัญชีขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบริหารงานบุคคล

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แนบวาระ ๕.๕)

เรื่องทีขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ลำดับที่	ขอต.	มติ ก.อบต.
๑	<p>อ. ทนอมม่วงไข</p> <p>๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย น. ส.ศรีณรัตน์ ว่างการรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จนเสร็จสิ้นกระบวนการ</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล สมัครศักดิ์เอกหรือสออบศักดิ์เอก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำนักงานผู้บริหาร ดังนี้</p> <p>๒.๑ นางปิยพร ปันดีระรังษี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สมัครศักดิ์เอกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)</p> <p>๒.๒ นางเกษมณี ทองประไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สมัครศักดิ์เอกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)</p> <p>๒.๓ นางสาวสายสมร ศักดิ์สิทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สมัครสออบศักดิ์เอกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p>	เห็นชอบ
๒	<p>บ้านกวาง</p> <p>อ.สุเม่น</p> <p>๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสมพงษ์ ผู้ดีเอง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดแพร่</p>	เห็นชอบ

(นายดำรงคดี มีอุมูล)



หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

แบบเสนอความเห็นขอแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบทำยวาระ ๕.๖)

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู (ค.ศ.๑)	รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง/ ตำแหน่ง/สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นางอริสวารินทร์ บุญญาสี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัด ศพต.อบต.ไผ่โพน	๑ พ.ศ.๒๕๖๑	๑. นายบุญมา ศรีระวัตร ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านไผ่โพน (นวลราษฎร์ วิทยา) ๒. นางสาววาสนา กาสาร ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านไผ่โพน (นวลราษฎร์วิทยา)	๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ ที่ ศธ ๐๕๑๐๙/ ๔๒๐๖ ลว. ๒๑ พ.ย.๒๕๖๒ ๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ ที่ ศธ ๐๕๑๐๙/ ๔๒๐๖ ลว. ๒๑ พ.ย.๒๕๖๒	๑. ไม่มีตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ๒. ไม่มีครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
	อัคราเงินเดือน ๒๕,๘๓๐ บาท					

(นายดำรงศักดิ์ มีอึ้งมูล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่(ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แบบสาระที่ ๕.๗)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล		อัตรากำลังต้นแบบนี้		มติ	
			ตามมาตรา ๓๕ ในปัจจุบัน ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	ก่อน		หลัง
๑	อบต.ร้องพ่อง อ.เมืองแพร่	-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๔.๘๖		๓๐.๒๕	-	๑	เห็นชอบ
		อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น						
๒	กองสาธารณสุขฯ	-ขอตัดโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ราย ว่าที่ ร้อยตรีวิชชัย กาทองทุ่ง สังกัด สำนักงานปลัด มากำหนดไว้ในกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๒.๓๙		๒๒.๓๙	-	๑	เห็นชอบ
		กองช่าง						
๓	อบต.น้ำชำ อ.ร้องกวาง	-ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา (เง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๒ (ตำแหน่งว่าง)	๒๒.๓๙		๒๒.๒๗	๓	๓	เห็นชอบ
		-สำนักงานปลัด						
๔	อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กลุ่มผู้พิการ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓ โดยที่ผู้ครองตำแหน่งคือ นายธนินทร์ เลิศศรี มีหนังสือรับรองจาก อบต.น้ำชำ	๒๕.๘๓		๒๕.๘๕	๑	๑	เห็นชอบ
		-กองช่าง						
๕	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น	-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๑.๓๖		๒๒.๑๔	๓	๔	เห็นชอบ
		ขอยุบเลิกตำแหน่ง แม่ครัว (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๒.๓๒		๒๒.๑๒	๒	๑	เห็นชอบ
		-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๒.๑๒		๒๒.๗๘	-	๑	เห็นชอบ
		-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถขยะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๒.๗๘		๒๒.๙๔	๑	๒	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	การศกษาใช้จ่ยฯ ด้านการบริหารงานบุคคล		อัตราค่าจ้างตำแหน่งนี้		มติ
			ตามอัตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	ก่อน	
๖	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่	ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.) เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓ (ตำแหน่งว่าง)	๓๐.๓๕	๓๐.๓๕	-	๑	เห็นชอบ
๗	อบต.เตาเผาอก อ.ลອງ	-	-	-	-	-	-
	-สำนักงานปลัด	-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๙.๙๙	๓๑.๑๐	-	๑	เห็นชอบ
	-กองช่าง	-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง/ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๓๑.๑๐	๓๒.๒๐	๒	๓	เห็นชอบ
๘	อบต.หัวทุ่ง อ.ลອງ	-	-	-	-	-	-
	-สำนักงานปลัด	-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๑.๕๔	๒๑.๘๓	๒	๓	ไม่เห็นชอบเนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอ
	-กองคลัง	-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๑.๘๓	๒๒.๑๑	-	๑	ไม่เห็นชอบเนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอ
๙	อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น	-	-	-	-	-	-
	-สำนักงานปลัด	-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๔.๔๖	๒๖.๘๕	-	๑	เห็นชอบ
	-กองช่าง	-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๖.๘๕	๒๗.๗๒	-	๑	เห็นชอบ
		-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นายช่างสำรวจ (ปง/ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๓	๒๗.๗๒	๒๘.๕๘	-	๑	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าสิ่ง	การเคาะใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปิงปวงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		อัตราค่าสิ่งต้นขงนี้		มติ
			ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	ก่อน	หลัง	
๑๐	อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น -กองการศึกษา	-ขอปรับขยายตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กลุ่มผู้มีความรู้ (วุฒิ ปวช.) เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กลุ่มผู้มีความรู้ (วุฒิปริญญาตรี) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่พุง (ตำแหน่งว่าง)	๒๑.๘๘	๒๒.๒๔	๕	๕	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ปากสัก อ.วังชิ้น -กองคลัง	-กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ง/ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ในปิงปวง ๒๕๖๓	๒๓.๘๓	๒๔.๓๘	-	๑	เห็นชอบ
๑๒	อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย -สำนักงานปลัด -กองการศึกษา	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา ในปิงปวง ๒๕๖๓ -กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ในปิงปวง ๒๕๖๓	๒๘.๐๗ ๒๗.๕๓	๒๗.๕๓ ๒๘.๘๑	๒ -	๑ ๑	เห็นชอบ เห็นชอบ

(นายดำรงดี เมืองมูล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

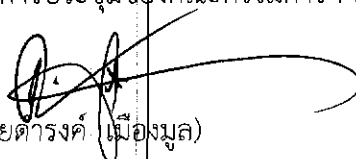
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระ ๕.๘)

ลำดับที่	อบต.	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	หมายเหตุ
(๑) อ.เมืองแพร่				
๑	ห้วยม้า	๙๓.๔๕	เห็นชอบ	
๒	ป่าแดง	๙๓.๑๐	เห็นชอบ	
๓	ท่าข้าม	๙๑.๖๕	เห็นชอบ	
๔	กาญจนา	๘๘.๗๕	เห็นชอบ	
๕	วังธง	๘๘.๖๐	เห็นชอบ	
๖	นาจักร	๘๗.๙๕	เห็นชอบ	
๗	เหมืองหม้อ	๘๗.๔๐	เห็นชอบ	
๘	แม่ยม	๗๙.๒๕	เห็นชอบ	
(๒.) อ.สอง				
๙	แดนชุมพล	๘๘.๖๐	เห็นชอบ	
๑๐	เตาปูน	๙๑.๐๐	เห็นชอบ	
๑๑	ทุ่งน้ำว	๙๔.๘๐	เห็นชอบ	
๑๒	บ้านกลาง	๙๑.๒๕	เห็นชอบ	
๑๓	บ้านหนูน	๙๐.๐๐	เห็นชอบ	
๑๔	สะเอียบ	๘๙.๐๐	เห็นชอบ	
๑๕	หัวเมือง	๙๓.๐๐	เห็นชอบ	
(๓.) อ.สูงเม่น				
๑๖	ร่องกาศ	๘๖.๙๕	เห็นชอบ	
๑๗	ดอนมูล	๘๖.๖๕	เห็นชอบ	
๑๘	น้ำชำ	๘๙.๙๐	เห็นชอบ	
๑๙	บ้านเหล่า	๘๖.๗๕	เห็นชอบ	
๒๐	สูงเม่น	๘๘.๐๐	เห็นชอบ	
๒๑	พระหลวง	๙๑.๗๐	เห็นชอบ	
๒๒	บ้านกวาง	๘๑.๐๐	เห็นชอบ	
(๔.) อ.ลอง				
๒๓	บ้านปิน	๙๒.๘๐	เห็นชอบ	
๒๔	บ่อเหล็กทอง	๘๖.๑๐	เห็นชอบ	
๒๕	ตำผามอก	๙๓.๗๕	เห็นชอบ	
๒๖	ทุ่งแล้ง	๙๐.๓๕	เห็นชอบ	

ลำดับที่	อบต.	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	หมายเหตุ
	(๕.) อ.ร้องกวาง			
๒๗	แม่ยางฮ่อ	๘๖.๐๕	เห็นชอบ	
๒๘	ไผ่โพน	๘๓.๙๐	เห็นชอบ	
๒๙	น้ำเลา	๘๖.๕๐	เห็นชอบ	
๓๐	ร้องกวาง	๘๙.๐๕	เห็นชอบ	
๓๑	แม่ทราย	๘๗.๓๐	เห็นชอบ	
๓๒	ห้วยโรง	๘๖.๐๐	เห็นชอบ	
	(๖.) อ.วังชิ้น			
๓๓	ป่าสัก	๙๐.๖๕	เห็นชอบ	
	(๗.) อ.หนองม่วงไข่			
๓๔	ตำหนักธรรม	๘๖.๓๐	เห็นชอบ	
๓๕	วังหลวง	๘๙.๒๕	เห็นชอบ	
๓๖	แม่คำมี	๘๙.๙๕	เห็นชอบ	
๓๗	น้ำริด	๘๗.๔๕	เห็นชอบ	
๓๘	หุบแก้ว	๘๕.๒๕	เห็นชอบ	

หมายเหตุ ทั้งนี้ ในการเบิกจ่ายให้ อบต. ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด หากคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มีมติว่าผู้ใดขาดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้ระงับเหตุผลการขาดคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ด้วย



(นายดำรง เมืองมูล)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่